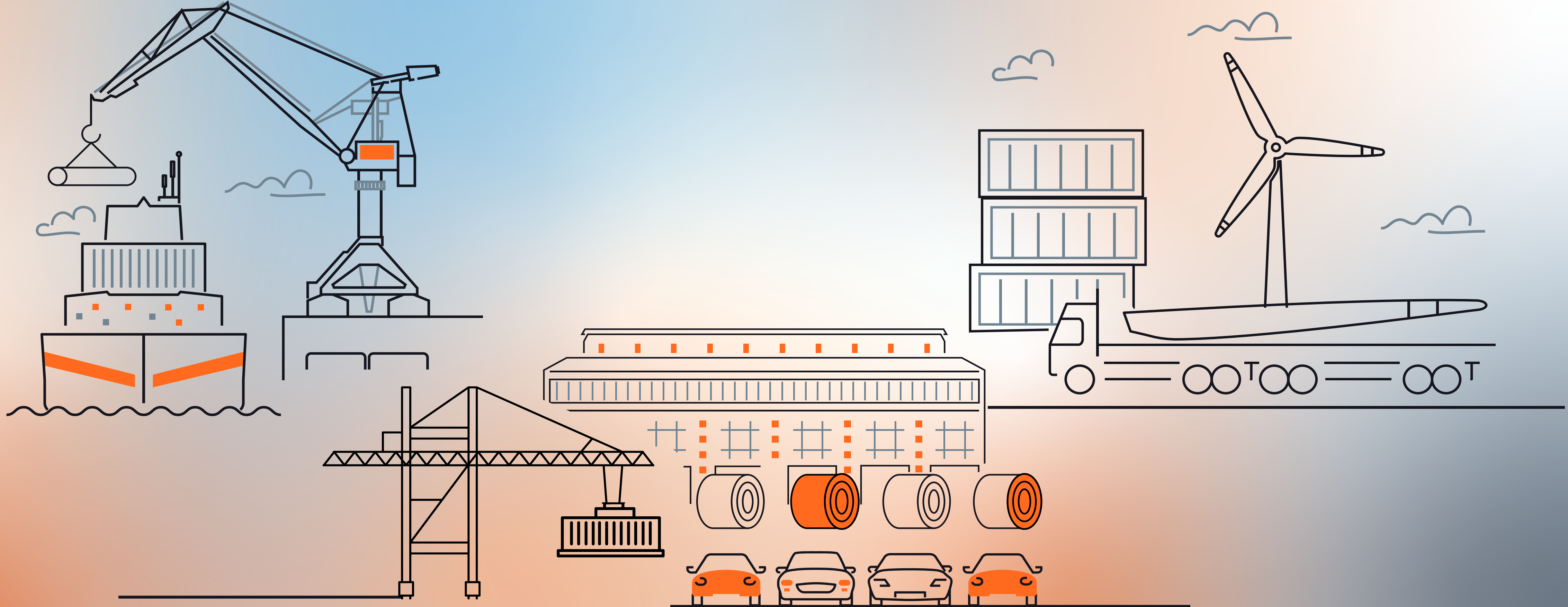


# 2024-2025 Sürdürülebilirlik Raporu



## BÖLÜM 1 GENEL

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| 1.1. Rapor Hakkında                                                 | 3  |
| 1.2. Genel Müdür Mesajı                                             | 4  |
| 1.3. Borusan Grubu                                                  | 5  |
| 1.4. Borusan Limanı Genel Tanıtım                                   | 9  |
| Borusan Limanı Kilometre Taşları                                    | 10 |
| Hizmetlerimiz                                                       | 11 |
| Bir Bakışta Borusan Limanı                                          | 16 |
| 1.5. Ekonomik Performans                                            | 18 |
| 1.6. Vizyon, Misyon, Politika ve Değerlerimiz                       | 19 |
| 1.7. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız                                 | 22 |
| 1.8. Değer Odaklı İş Modelimiz                                      | 24 |
| 1.9. Organizasyonel Yapımız                                         | 26 |
| 1.10. Sürdürülebilirlik Yönetişimi                                  | 27 |
| 1.11. Sürdürülebilir Finansman                                      | 31 |
| 1.12. İş Etiği ve Uyum                                              | 32 |
| 1.13. İç Denetim                                                    | 33 |
| 1.14. Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele Yaklaşımımız | 34 |
| 1.15. Bilgi ve Veri Güvenliği                                       | 35 |
| 1.16. Risk Yönetimi                                                 | 36 |
| 1.17. Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı       | 38 |
| 1.18. Sürdürülebilirlik Yol Haritamız ve 2053 Hedeflerimiz          | 39 |

## BÖLÜM 2 İKLİM

|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| 2.1. İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum | 42 |
| 2.2. Döngüsel Ekonomi                       | 46 |
| 2.3. Biyoçeşitliliğin Korunması             | 54 |

## BÖLÜM 3 İNSAN

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| 3.1. İnsan Odaklı Kurum Kültürü                      | 61 |
| 3.2. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık             | 64 |
| 3.3. Yetenek Yönetimi ve Gelişimi                    | 69 |
| 3.4. İş Sağlığı ve Güvenliği                         | 75 |
| 3.5. Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi | 83 |

## BÖLÜM 4 İNOVASYON

|                                                     |    |
|-----------------------------------------------------|----|
| 4.1. Sürdürülebilir İş Modelleri ve Dijital Dönüşüm | 86 |
| 4.2. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri                 | 89 |

## BÖLÜM 5 EKLER

|                                            |     |
|--------------------------------------------|-----|
| 5.1. Ödüller, İş Birlikleri ve Etkinlikler | 91  |
| 5.2. Performans Göstergeleri               | 96  |
| 5.3. Üyelikler                             | 105 |
| 5.4. Paydaş İletişimi                      | 106 |
| 5.5. GRI İçerik İndeksi                    | 111 |



# Borusan Limanı 2024-2025 Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında

Borusan Limanı olarak, “İklim, İnsan ve İnovasyon” (i<sup>3</sup>) odakları doğrultusunda şekillenen Borusan Grubu sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde; tüm faaliyetlerimizi sorumlu, şeffaf ve hesap verebilir bir yaklaşımla yürütüyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda, Borusan Liman’a ait çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanındaki etkilerimizi kamuoyuyla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. Bu raporda paylaştığımız bilgiler, 01.01.2024-31.12.2025 tarihleri arasında Borusan Limanının Türkiye’de yürüttüğü faaliyetleri kapsamaktadır.

Raporun hazırlanmasında Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Sürdürülebilirlik Standartları temel alınmıştır. Ayrıca faaliyetlerimizin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkisi de değerlendirilmiş, ilgili hedeflerle eşleşen konular rapor genelinde işaretlenmiştir.

40. yılımızı geride bırakırken yayımladığımız bu sürdürülebilirlik raporu, yalnızca mevcut durumu aktarmayı değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı güçlendirme ve bu yaklaşımı Borusan kültürünün ayrılmaz bir parçası hâline getirme hedefimizi de yansıtmaktadır.

Paydaşlarımızla sürdürülebilirlik odağında açık, tutarlı ve sürekli bir iletişim kurmak önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik raporumuz, Borusan Liman bünyesindeki tüm iş birimlerinin katkıları ve kurum içi kaynaklar kullanılarak hazırlanmıştır. Veriler, şirket içinde tanımlanmış ve denetim süreçlerinden geçirilmiş olup, harici bir güvence alınmamıştır.

Paydaşlarımızın bu sürece olan katkısını değerli görüyor; her türlü görüş, öneri ve geri bildirimin sürdürülebilirlik stratejimizin gelişimine katkı sağlayacağına inanıyoruz.



# Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ticaretin yeniden şekillendiği, tedarik zincirlerinin dayanıklılık, hız ve sürdürülebilirlik ekseninde dönüşüm geçirdiği bir dönemde limancılık sektörü de önemli bir değişimin merkezinde yer almaktadır. Bugün limanlar yalnızca yüklerin hareket ettiği noktalar değil; enerji dönüşümünün, dijitalleşmenin, ticaretin ve sürdürülebilir kalkınmanın stratejik aktörleri haline gelmiştir.

Borusan Limanı olarak biz de bu dönüşümü takip eden değil, yön veren kuruluşlardan biri olmayı hedefliyoruz. 40 yılı aşkın deneyimimiz, güçlü operasyonel altyapımız ve Borusan kültüründen aldığımız güç ile sürdürülebilirliği iş yapış şeklimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İklim, insan ve inovasyon odağında oluşturduğumuz yaklaşımımızı tüm faaliyetlerimize entegre ederek müşterilerimiz, çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve toplum için uzun vadeli değer yaratmaya devam ediyoruz.

Bu anlayışın somut bir sonucu olarak, limanımızın toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %30'unu kendi sahamızda kurulu güneş enerji santrallerimizden karşılıyor, enerji verimliliğini destekleyen yatırımlarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Bunun yanında liman operasyonlarımızda kullandığımız tüm vinç gruplarında elektrifikasyon dönüşümünü tamamlayarak çevresel etkilerimizi azaltma yolunda önemli bir eşik daha aştık. Bu yatırımlar yalnızca karbon ayak izimizi azaltmıyor; aynı zamanda geleceğin düşük karbonlu liman işletmeciliğine yönelik vizyonumuzu da güçlendiriyor. Döngüsel ekonomi yaklaşımını, iş modelimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Kaynakların daha verimli kullanılması, atığın azaltılması ve yeniden değerlendirilmesi ile su yönetimi alanlarında hayata geçirdiğimiz uygulamalarla çevresel etkilerimizi azaltmaya devam ediyoruz.

Borusan Limanı bugün yalnızca bir liman işletmesi değil; Liman Hizmetleri, Proje ve Ağır Taşımacılık ile Gemi Kiralama iş kollarını kapsayan bütünleşik ve entegre yapısıyla enerji dönüşümünün de önemli çözüm ortaklarından biridir. Özellikle yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren paydaşlarımızın güvenilir iş ortağı olarak, rüzgâr enerjisi projeleri başta olmak üzere stratejik yatırımların hayata geçirilmesine verdiğimiz karayolu ve denizyolu taşımacılık çözümleri ile katkı sağlıyor; proje kargo liman operasyonlarımız ve proje-ağır taşımacılık kabiliyetlerimiz ile Türkiye'nin enerji dönüşümüne destek veriyoruz.

Sürdürülebilirliğin merkezinde insan olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz Denizci Kadınlar projesi ile denizcilik ve lojistik bölümlerinden mezun genç kadın yeteneklerin sektöre kazandırılmasını destekliyoruz. Ancak bizim için başarı yalnızca kadın çalışanları işe almakla sınırlı değildir. Operatörlükten kaynakçılığa, puantörlükten teknik saha rollerine kadar kadınların düşük temsil edildiği alanlarda fırsat yaratırken; kariyer gelişimi, kapsayıcı liderlik, güvenli çalışma ortamı ve çalışan deneyimi uygulamalarıyla bu yolculuğu uçtan uca desteklemeyi önceliklendiriyoruz. Çünkü sürdürülebilir başarı, çeşitliliğin yalnızca sayılarla değil kültürle desteklenmesiyle mümkündür. İş Sağlığı ve Güvenliği ise tüm faaliyetlerimizin vazgeçilmez temelidir. "Güvenli Liman Sensin" yaklaşımımızla güvenliği yalnızca kurallar ve prosedürler çerçevesinde değil, davranışlara yerleşen bir kültür olarak ele alıyoruz. Son yıllarda hayata geçirdiğimiz davranış odaklı güvenlik çalışmaları sayesinde çalışanlarımızın sürece aktif katılımını artırırken, güvenlik kültürümüzü daha güçlü ve sürdürülebilir bir yapıya dönüştürüyoruz.

Aynı zamanda inovasyonun verimliliğin ve güvenliğin en güçlü destekçisi olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle dijital dönüşüm ve yapay zekâ destekli uygulamaları operasyonlarımızın her aşamasına entegre ediyor; potansiyel riskleri önceden tespit etmeye, kazaları ve olayları gerçekleşmeden önlemeye yönelik yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Teknolojinin sunduğu olanakları insan odaklı bir bakış açısıyla birleştirerek daha güvenli, daha verimli ve daha sürdürülebilir operasyonlar yürütmeyi hedefliyoruz.

Önümüzdeki dönemde de karbonsuzlaşma, döngüsel ekonomi, sürdürülebilir lojistik, iş sağlığı ve güvenliği, çeşitlilik ve dijital dönüşüm başlıklarında sektörümüze öncülük etmeye devam edeceğiz. Borusan Limanı olarak amacımız yalnızca bugünün ihtiyaçlarına cevap vermek değil; geleceğin limanını bugünden inşa etmektir.

Bu yolculukta bizlere güvenen müşterilerimize, iş ortaklarımıza, paydaşlarımıza ve en önemlisi bu başarıyı mümkün kılan çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.

**Hamdi Erçelik**  
Genel Müdür

## Borusan Grubu

**1944'te kurulan Borusan Grubu üretim, makine ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik, enerji ve kurumsal girişim sermayesi sektörlerinde istikrarlı büyümesini sürdürmektedir.**

1944 yılında temelleri atılan Borusan Grubu, bugün üretim, makine ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik, enerji ve kurumsal girişim sermayesi alanlarında faaliyet gösteren köklü bir şirketler topluluğudur. Merkezi İstanbul'da bulunan Grup, üç kıtaya yayılan operasyonları, 11 ülkedeki varlığı ve yaklaşık 10.000'den fazla çalışanıyla uluslararası pazarlardaki büyümesini istikrarlı bir şekilde sürdürmektedir.

Borusan Grubu, faaliyet gösterdiği sektörlerde dünya standartlarında ürün ve hizmet sunarken, yeni yatırımları ve şirketleriyle uzun vadeli büyüme hedeflerini kararlılıkla hayata geçirmektedir. Türkiye ekonomisine değer katmayı temel öncelikleri arasında gören Grup, küresel pazarlardaki rekabet gücünü artırırken istihdam oluşturmaya devam etmekte ve 200 yıllık bir holding olma vizyonu doğrultusunda geleceğe yönelik adımlarını istikrarlı biçimde sürdürmektedir.

Sürdürülebilirliği iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak benimseyen Borusan Grubu; yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmeyi, toplumsal fayda yaratmayı ve çevresel sorumluluklarını gözetmeyi stratejik öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. İnsan, çevre ve toplum odaklı yaklaşımı doğrultusunda yürüttüğü çalışmalarla ekonomik başarısını sosyal ve çevresel değer üretimiyle desteklemekte, küresel ölçekte rekabet eden ve geleceğe yön veren bir şirketler topluluğu olma hedefiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Borusan Grubu faaliyet gösterdiği her sektörde sürdürülebilirlik ve çevre duyarlılığı konularında bir öncülük misyonu olduğuna inanıyor. Sürdürülebilirlik odak alanları olan İklim, İnsan ve İnovasyon başlıklarında, Holding ve Grup şirketleri olarak birbirini tamamlayan hedefler belirlerken, hayata geçirdikleri çalışmalarla paydaşlarına ve topluma ilham olmayı amaçlıyorlar

**3 KITADA  
11 ÜLKEDE  
10.000 ÇALIŞAN**

## Borusan Grubu

### Borusan Liman Hizmetleri



Borusan Liman; Liman Hizmetleri, Gemi Kiralama ve Proje ve Proje ve Ağır Taşımacılık olmak üzere üç ana iş kolunda faaliyet göstermektedir. Liman hizmetleri; genel kargo, konteyner, proje kargo ve araç operasyonlarını kapsayarak geniş bir hizmet yelpazesi sunmaktadır. Gemlik Bölgesi'nde stratejik bir konumda bulunan liman, hızlı gelişen ve büyüyen bir hinterlandta açılmaktadır. Liman, dört farklı faaliyet alanında aynı anda hizmet sunarak sektördeki rekabet gücünü yüksek tutmaktadır.

### Borçelik



1990 yılında Türkiye'nin ilk özel ve en büyük ikinci yassı çelik üreticisi olarak kurulan Borçelik, üç soğuk haddeme ve üç sıcak daldırma galvaniz hattı ve 1,5 milyon ton galvaniz kapasitesiyle Türkiye'nin en yüksek kaliteli galvanizli çelik üreticisi konumundadır. Tamamı sanayi ham madde girdisi olan sıcak daldırma galvanizli çelik, soğuk haddelenmiş çelik ve sıcak haddelenmiş (asitlenmiş ve yağlanmış) çelik gruplarında üretim gerçekleştirmektedir.

### Borusan Boru



Borusan Grubu'nun ilk sanayi girişi olarak Asım Kocabıyık tarafından 1958 yılında kurulan Borusan Boru, 3 kıtaya yayılan 10 tesisiyle, toplam 1 milyon m<sup>2</sup> alanda faaliyet göstermekte; yıllık 1,7 milyon ton üretim kapasitesi ve yetkin çalışanıyla küresel ölçekte güçlü bir üretim ve tedarik ağına sahiptir. Türkiye, ABD, İtalya, Almanya ve Romanya'daki operasyonlarıyla "küresel pazarların yerel oyuncusu" olma stratejisini kararlılıkla sürdürmektedir. Türkiye'de Gemlik, Halkalı ve Bursa'daki tesislerinde toplam 800 bin ton üretim kapasitesiyle faaliyet göstermektedir. Endüstri ve inşaat, otomotiv ile enerji sektörlerine yönelik yüksek teknoloji çelik borular üreten şirket, yerel mühendislik ve sanayi tecrübesini küresel pazarlara taşıyarak Türkiye ekonomisine ve sanayi ekosistemine katma değer sağlamaktadır.

## Borusan Grubu

### Borusan Otomotiv Grubu



Borusan Otomotiv Grubu; Borusan Otomotiv İthalat, Borusan Otomotiv Pazarlama, Borusan Oto, Borusan Oto Kıbrıs, Borusan Otomotiv Premium, BOM Motor Sporları ve Borusan Oto Değerlendirme olarak yedi şirketiyle premium otomobil ve motosiklet segmentinde hizmet vermektedir. Borusan Otomotiv İthalat, 40 yılı aşkın süredir Türkiye’de BMW, MINI ve BMW Motorrad markalarının distribütörlüğünü yürütürken, Borusan Otomotiv Pazarlama; Range Rover, Defender, Discovery, Jaguar ve Microlino markalarının distribütörü olarak hizmet vermektedir.

### Borusan Cat



Borusan Makina ve Güç Sistemleri; Borusan Cat Türkiye merkezli, Kazakistan, Azerbaycan, Gürcistan ve Kırgızistan başta olmak üzere faaliyet gösterdiği ülkelerde satış, satış sonrası hizmetler, yedek parça, bakım-onarım, dijital çözümler ve yeniden üretim (remanufacturing) faaliyetlerini entegre bir yapıda sürdüren bir şirket olarak müşterileri için “Daha İyi Bir Dünya İçin Çözüm Üretiriz” amacıyla inşaat makinaları, madencilik, enerji ve endüstriyel ekipmanlar olmak üzere farklı sektörlerde faaliyet göstermektedir.

### Borusan EnBW Enerji



Borusan EnBW Enerji; Borusan Grubu ve Energie BadenWürttemberg AG’nin (EnBW) ortak girişimi olarak 2009 yılında kurulan Borusan EnBW Enerji, Türkiye’nin yeşil enerji dönüşümünde öncü bir rol üstlenmektedir ve rüzgâr enerjisi alanındaki lider üretim şirketlerinden biridir. Rüzgâr, güneş ve hidroelektrik olmak üzere tamamı yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanan, 935 MW toplam kurulu güce sahip 14 santralden oluşan portföyü ile sürdürülebilir enerji üretmeye devam etmektedir.

## Borusan Grubu

### Supsan



Motor supabı üretiminde Türkiye’de en geniş ürün yelpazesine sahip olan ve dünyanın önde gelen otomobil markalarına supap tedarik eden Supsan Türkiye’nin ve yakın coğrafyanın en büyük motor supabı üreticisidir. Avrupa ve Amerika başta olmak üzere dünyanın otomobil markalarına ihracat yapmaktadır.

### Borusan Yatırım



Borusan Yatırım; Borusan Grubu'nun sanayi, ticari ve hizmet sektörlerindeki yatırımlarını yönetmek, geliştirmek ve stratejik büyümesini sağlamak amacıyla 1977 yılında kurulmuştur. Borusan Yatırım hisse senetleri 1996 yılından bu yana Borsa İstanbul’da işlem görmektedir. Şirketin en büyük ortağı Borusan Holding A.Ş.’dir.

### Borusan Ventures



Borusan Ventures, Borusan Grubu'nun kurumsal girişim sermayesi koludur. Başta ABD ve Avrupa olmak üzere tüm dünyada fark yaratan, yenilikçi bir bakış açısıyla geleceği şekillendiren erken aşama girişimleri desteklemeyi hedeflemektedir.

Odak alanları Mobilite, Lojistik, Enerji & İklim ve Endüstriyel Teknolojilerdir.

## Genel Tanıtım



**Borusan Liman Hizmetleri; Liman, Proje Taşımacılığı ve Gemi Kiralama ile Proje ve Ağır Taşımacılık olarak üç temel iş biriminde faaliyet göstermektedir.**

**Bu entegre yapı farklı iş alanlarının birbirini tamamlamasını ve operasyonların bütünsel bir anlayışla yönetilmesini sağlamaktadır.**

**Borusan Limanı, Gemlik Bölgesi'nin stratejik konumuyla, genişleyen ticaret hacmine ve çeşitlenen yük taleplerine cevap vermektedir.**

**Genel kargo, proje kargo, konteyner ve araç taşımacılığı olmak üzere dört farklı faaliyet alanında önemli pazar payları ile aynı anda hizmet sunmaktadır.**

Farklı iş alanlarında eş zamanlı olarak faaliyet gösterilmesi, operasyonel esneklik ve yüksek kapasite kullanımına imkân tanıyarak limanın finansal performansını desteklemektedir. Bu bütüncül yapı çerçevesinde Borusan Limanı, Gemlik Bölgesi'nde genel kargo, proje kargo ve araç elleçleme faaliyetlerinde pazar liderliğini sürdürür. Aynı zamanda Liman Proje Kargo yüklerinde, Gemlik Bölgesi ve yakın hinterlandta tercih edilen öncelikli limanlardan biri olarak değerlendirilir. Sahip olduğu gelişmiş ekipmanlar ve yetkin ekip yapısıyla, farklı boyut ve tonajlardaki yükler, Türkiye'nin en büyük projeleri de dâhil olmak üzere, başarıyla yönetilmektedir.

Proje Taşımacılığı ve Gemi Kiralama iş birimi, uluslararası düzeyde gemi kiralama ve brokerlik hizmetleri sunmaktadır. Avrupa ve Amerika ihracatlarının operasyonel hacimde belirleyici olduğu bu yapı kapsamında, yıllık taşınan yük miktarı 1,4 milyon tonu aşmaktadır. Portföyde yer alan kapı teslim proje taşımacılığı işleri, hizmet bütünlüğü içinde değerlendirilir. Yurtiçi ve yurtdışı liman elleçleme süreçlerinin yanı sıra, her türlü iç nakliye ve lojistik danışmanlık adımı da bu kapsam içinde yürütülmektedir. Gemi bağlantısı, liman organizasyonu ve kara taşımacılığı kabiliyetleri bir arada değerlendirilerek, müşterilere uluslararası ölçekte kapıdan kapıya entegre çözümler sunulmaktadır.

Proje ve Ağır Taşımacılık iş birimi, ağır tonajlı ve gabari dışı özel yüklerin kara taşımacılığı, liman operasyonları ve depo hizmetlerini kapsamaktadır. Sahip olduğu uzman kadro, özmal ekipman gücü ve yaygın tedarik ağı sayesinde, aynı anda birden fazla projenin yönetimini yürütür. Rüzgar enerjisi ekipmanları ve büyük ölçekli makine taşımaları alanında sürdürülen uygulamalarla edinilen deneyim, her adımın zamanla bilinen ve tercih edilen bir tecrübeye dönüşmesini sağlar. İhracata yönelik liman taşımalarında sürdürülen liderlik, ağır tonajlı proje taşımalarında güven veren, sahaya dayalı bir uzmanlıkla bütünleşir.

Borusan Limanı, çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutan lojistik anlayışını yatırımları ve deneyimli kadrosuyla desteklemektedir. Genel kargo, konteyner, araç ve terminal hizmetlerinde yıllık 5 milyon ton genel kargo, 450 bin TEU konteyner ve 350 bin araç elleçleme kapasitesiyle faaliyet gösterir. 13.000 TEU kapasiteli konteyner gemilerini ağırlayabilen altyapısı, 1.923 metre yanaşma uzunluğu ve 523 bin metrekarelik terminal sahasıyla ileri düzey lojistik gereksinimleri doğrultusunda değerlendirilir. 635 metrelik lineer rıhtım uzunluğu ve 14,5 metre ortalama su derinliği sayesinde, 20 sıra konteyner taşıyabilen gemilere etkin biçimde hizmet verilir.

# Borusan Limanı Kilometre Taşları

**1984**

Borusan iskelesi hizmete açılmış, bölgenin denizyolu taşımacılığına yönelik ilk altyapı adımı atılmıştır.

**1998**

İlk konteyner gemisi yanaşmış, konteyner operasyonları resmen başlamış ve hizmet çeşitliliği genişlemiştir.

**2000**

İlave iskele ve ekipman yatırımları tamamlanmış, rıhtım kapasitesi ile operasyonel emniyet standartları yükseltilmiştir.

**2002**

6 Sigma metodolojisi günlük işleyişe entegre edilmiş, sürekli süreç iyileştirme kültürü kurumsal düzeyde benimsenmiştir.

**2011**

Navis N4 terminal operasyon sistemi devreye alınmış, planlama, saha ve ekipman yönetimi dijital platformda bütünleşik hâle getirilmiştir.

**2007**

Pregate sistemi devreye alınmış, kapı giriş-çıkışları randevulu ve kontrollü şekilde yönetilmeye başlanmıştır.

**2004**

Borusan Konteyner Terminali (BCT) yatırımı için başvuru yapılmış, terminale dönüşüm süreci resmi olarak başlatılmıştır.

**2003**

İlk Ro-Ro gemisi yanaşmış, araç ve tekerlekli yük taşımacılığına yönelik hizmet modeli devreye alınmıştır.

**2013**

Yeşil Liman uygulamaları başlatılmış, enerji verimliliği, atık yönetimi ve emisyon azaltımı odaklı çevresel performans programları hayata geçirilmiştir. 3. SSG vinci ile 3 adet RTG ekipmanı envantere kazandırılmış, yük elleçleme hızı ve gemi servis kapasitesi artırılmıştır.

**2015**

BCT iskele uzunluğu 450 metreden 560 metreye çıkarılmış, daha büyük gemilere hizmet ve eşzamanlı operasyon kabiliyeti güçlendirilmiştir.

**2016**

İlave 28 bin m<sup>2</sup> dolgu alanı liman sahasına dâhil edilmiş, depolama ve operasyon alanı genişletilmiştir.

**2024-2025**

Genişleme ve büyüme stratejisi doğrultusunda, yeni iskele inşaatı ile saha genişleme yatırımı ve elektrifikasyon hedefleri doğrultusunda iş makineleri yatırımları gerçekleştirilmiştir.

# Hizmetlerimiz

40 yılı aşkın deneyime sahip Borusan Limanı, limancılıkta bütünleşik lojistik yaklaşımıyla müşterileri için stratejik bir iş ortağı olmayı hedeflerken, sürdürülebilirliği iş stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak benimsemektedir. İklim, İnsan ve İnovasyon odak alanlarında yürüttüğü sürdürülebilirlik çalışmalarıyla insana değer katan, toplumsal fayda sağlayan ve çevreye duyarlı iş modelleri geliştirmeye devam etmektedir.



# Hizmetlerimiz

## Liman Hizmetleri

### Genel Kargo Hizmetleri

Borusan Limanı, bölgesel ölçekte genel kargo pazarının lideridir. Özellikle çelik ürünler (rulo sac, boru, levha sac, profil vb.), paletli yükler ile big bag'li ve ambalajlı ürünlerin elleçlemesi gerçekleştirilir. Geçici gümrüklü, gümrüksüz ve A tipi antrepoları kapsayan kapalı ve açık saha alanlarıyla birlikte, yıllık 5.000.000 ton elleçleme kapasitesine sahiptir. Gemi yükleme ve boşaltma işlemlerinden terminal ve depolama hizmetlerine kadar tüm süreçler, entegre bir yapıyla yürütülmektedir.

### Konteyner Hizmetleri

Borusan Limanı, 635 metre lineer yanaşma alanı ve 14,5 metre su derinliği ile Süper Post-Panamax tipi konteyner gemilerine uluslararası standartlarda hizmet sunar. Yüksek teknolojiye sahip ekipmanlarla sağlanan operasyonel verimlilik, ana gemilerde 90 konteyner/saat hizmet seviyesine ulaşılmasını mümkün kılar. Feeder gemileri içinse, 200 metre ve üzeri uzunluklara sahip altı farklı yanaşma noktası alternatifi sağlanmaktadır. NAVIS SPARCS N4 terminal yazılımıyla tüm konteyner, saha ve rıhtım operasyonları bütünleşik olarak planlanmakta ve yönetilmektedir. Limanın yıllık konteyner elleçleme kapasitesi 450.000 TEU düzeyindedir.

### Konteyner CFS Hizmeti

- İç Yükleme
- İç Boşaltma
- Tam Tespit
- Numune
- Muayene
- Tüm yük grupları için L/S/D Hizmetleri

- Yükleme ve boşaltma hizmetleri
- Yük sabitleme ve çözme hizmetleri (Lashing / Unlashing)
- Terminal hizmetleri
- Depolama hizmetleri (Geçici gümrüklü, gümrüksüz ve A tipi antrepoda kapalı/açık sahalar)
- Stok yönetimi
- Tamir, kaynak ve diğer mekanik hizmetler

- Yükleme / Boşaltma / Shifting
- Depolama
- CFS operasyonları (kapalı / açık sahalarda)
- Reefer konteyner terminal hizmetleri
- Boş konteyner deposu
- Özel yükler için yükleme / boşaltma / lashing hizmetleri
- Stok yönetimi
- Konteyner tamiri ve sıcak / soğuk su ile konteyner yıkama
- IMDG konteyner hizmetleri

GENEL KARGO

**3.3** milyon ton

KONTEYNER

**90** binTEU**2024**

GENEL KARGO

**3.1** milyon ton

KONTEYNER

**69** binTEU**2025**

# Hizmetlerimiz

## Liman Hizmetleri

### Araç Hizmetleri

Rıhtıma yakın minimum 7 bin araçlık stok alanı sayesinde bölgemizde önemli kapasiteye sahip bir liman konumundayız. Araç parkımızın rıhtıma yakınlığı sayesinde, Ro-Ro gemilerine yapılan yükleme hızları saatte ortalama 130 araçtır.

- Yükleme/Boşaltma
- Stevedoring
- Depolama
- Yıkama
- Lashing/Unlashing
- Etiketleme
- Stok Yönetimi
- Tır Rampa Hizmeti
- Yakıt Hizmeti
- Akü Takviye Hizmeti
- Müşterilerimizin Talep Ettiği Diğer Hizmetler

### Proje Kargo Operasyon

Borusan Limanı'nda, Türkiye'nin en büyük ölçekli proje yükleri de dahil, farklı ebat ve tonajlarda, yılda yaklaşık 100.000 ton "proje kargo" statüsünde ürün elleçliyoruz. Konusunda uzmanlaşmış ekibimizin uzun yıllara dayanan tecrübeleri, özel ekipmanlarımız ve lokasyon avantajımız, proje kargo konusunda ilk tercih olmamızın nedenlerinden sadece birkaçıdır.

- Yükleme / boşaltma (makine, tank, rüzgar türbini, bobin, yat vb.)
- Yük sabitleme - çözme (lashing / unlashing)
- Kaynak, kesme ve benzeri teknik işlemler

### Gümrüksüz Depo Hizmetleri

- Konteyner Stok Yönetimi
- Konteyner Hasar Kontrol & Sınıflandırma
- Reefer PTI
- Konteyner Yıkama & Kurutma & Süpürme
- Konteyner Tamir & Boyama
- Konteyner Branda Takma & Sökme
- Genel Amaçlı Depolama

ARAÇ **171** bin

ARAÇ **269** bin

# 2024

# 2025

## Hizmetlerimiz

### Proje ve Ağır Taşımacılık

Borusan Liman Genel Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren Proje ve Ağır Taşımacılık, ağır yük, proje, makine ve özel taşımacılık alanlarında özel çözümler sunan uzman bir departmandır ve butik hizmet yaklaşımıyla öne çıkmaktadır.

Yaklaşık 100 kişilik alanında uzman ekibiyle, merkezi İzmir Bayraklı Tower Workinton ofisi ve operasyonel üssü Aliağa'daki özmal garajıyla, tüm süreçlerini uçtan uca yönetmektedir.

Türkiye'nin Rüzgar Enerji Santrali (RES) taşımacılığında yüksek pazar payına sahip olan Proje ve Ağır Taşımacılık, sektörde lider konumundadır.

Yurt içi özmal taşıma kabiliyeti, geniş ekipman parkı ve mühendislik destekli operasyon gücüyle, ağır yük ve makine taşımacılığında yüksek kalite, güvenlik ve verimlilik standartlarını belirlemektedir.

Yurt dışı proje taşımacılığı alanındaki güçlü deneyimiyle, müşterilerine global ölçekte entegre, yenilikçi ve güvenilir lojistik çözümler sunar.

Proje ve Ağır Taşımacılık, güçlü operasyonel kabiliyeti, teknik uzmanlığı ve sürdürülebilir lojistik vizyonu ile sektörün geleceğini şekillendirmeye güçlü ve emin adımlarla devam etmektedir.



## Hizmetlerimiz

### Proje Taşımacılığı ve Gemi Kiralama

Global ticarete genel kargo taşıması konusunda müşterilere hızlı, ekonomik, kaliteli ve güvenli hizmet verilmektedir. Müşterilerden gelen talepler doğrultusunda deniz taşımasının yanı sıra, bölgesel fiyat araştırmaları yaparak, liman organizasyonları ile yükleme, tahliye organizasyonları, kara nakliye, deniz hukuku konusunda danışmanlık hizmetleri sunulmaktadır.

- Yurt içi ve yurtdışında gemi kiralama ve brokerlik hizmeti,
- Amerika-Kanada, Avrupa ve Afrika coğrafyalarında liman elleçleme, iç nakliye taşıma ve danışmanlık hizmetleri
- Proje taşımacılığı hizmetleri
- Dünya coğrafyasında kapıdan kapıya taşıma hizmetleri ile müşteriye değer katma

71 milyon\$  
gelir

1.558.047 ton  
iş hacmi

2024

86,7 milyon\$  
gelir

2.146.729 ton  
iş hacmi

2025



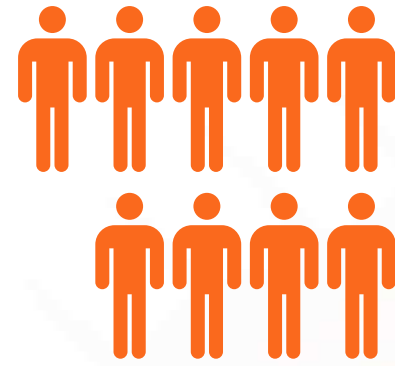
## Bir Bakışta Borusan Limanı (2024)



Kaza Sıklık Oranı

**22,56**

Kaza Ağırlık Oranı

**0,64**Ofiste Kadın  
Çalışan Oranı**%32,8**Sahada Kadın  
Çalışan Oranı**%9,4**

Çalışan Sayısı

**595**Geri Kazanılmış  
Atık Miktarı**1.423,76 ton**Azaltılan / Önlene  
Kapsam 2 Emisyon**450ton CO<sub>2</sub>**

Yenilenebilir Enerji

**4.289,61 GJ**

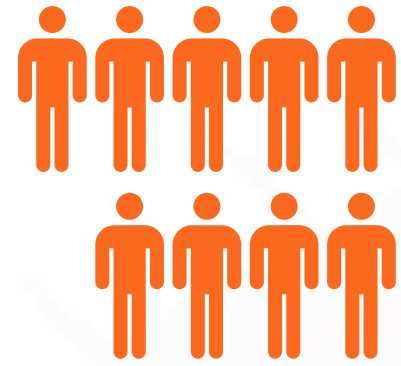
## Bir Bakışta Borusan Limanı (2025)



Kaza Sıklık Oranı

**18,70**

Kaza Ağırlık Oranı

**0,43**Ofiste Kadın  
Çalışan Oranı**%31,5**Sahada Kadın  
Çalışan Oranı**%8,3**

Çalışan Sayısı

**724**Geri Kazanılmış  
Atık Miktarı**1.627,5 ton**Azaltılan / Önlene  
Kapsam 2 Emisyon**532ton CO<sub>2</sub>**

Yenilenebilir Enerji

**4.336,02 GJ**

## Ekonomik Performans

2024–2025 döneminde Türkiye limancılık sektörü, küresel ekonomik gelişmeler, jeopolitik belirsizlikler ve değişen ticaret dinamiklerinin etkisi altında faaliyetlerini sürdürmüştür. Dijitalleşme ve yeşil dönüşüm, sektörün stratejik gelişim alanları arasında öne çıkarken; operasyonel verimliliğin artırılması, karbon emisyonlarının azaltılması ve uluslararası sürdürülebilirlik düzenlemelerine uyum, rekabet gücünün korunmasında belirleyici olmuştur. Aynı dönemde bölgesel jeopolitik gelişmeler ve deniz taşımacılığını etkileyen güvenlik riskleri, küresel tedarik zincirlerinde esnek ve dirençli lojistik çözümlerinin önemini artırmıştır.

Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda limancılık sektöründe enerji verimliliği uygulamaları, elektrikli ekipman yatırımları ve yeşil lojistik çözümleri yaygınlaşmaya devam etmiştir.

Genel Kargo faaliyet alanımızda ağırlıklı olarak Borçelik ve Borusan Boru'nun çelik rulo sac ithalat ve ihracat operasyonlarına hizmet verilmektedir. Grup dışı müşterilerimize ise başta rulo sac, levha sac ve boru üreticileri olmak üzere, maden, çimento, mısır gibi dökme yükler ile big bag'li yüklerin elleçlenmesi hizmeti sunulmaktadır. 2025 yılında küresel ticaret koşulları, dış pazarlardaki talep değişimleri ve uluslararası ticaret politikalarındaki gelişmeler, çelik sektöründe ihracat performansını etkileyen temel unsurlar arasında yer almıştır.

Konteyner faaliyet alanımızda, bölgesel jeopolitik gelişmeler ve uygulanan ticaret kısıtlamaları nedeniyle konteyner hacimlerinde daralma yaşanmıştır. Bunun yanı sıra sanayi sektörlerindeki yavaşlama ve hat konfigürasyonlarındaki değişiklikler, 2025 yılında konteyner iş hacminin 2024 yılına kıyasla daha düşük seviyede gerçekleşmesine neden olmuştur.

Araç faaliyet alanımızda ise 2025 yılında Türkiye otomotiv sektöründe ihracat ve ithalat hacimleri dalgalı bir seyir izlemiştir. Avrupa pazarındaki talep daralması ve üreticilerin temkinli üretim planları, Gemlik Körfezi'ndeki araç elleçleme hacimlerini etkilemiştir. Buna karşın, yıl içerisinde kazanılan yeni müşteriler ve genişleyen müşteri portföyü sayesinde limanın toplam araç elleçleme hacmi 2024 yılına kıyasla artış göstermiştir.

Proje ve Ağır Taşımacılık faaliyet alanında ise Türkiye rüzgâr enerjisi sektöründe kurulu güç, yatırım hacmi ve teşvik mekanizmalarındaki gelişmeler doğrultusunda 2025 yılında büyüme devam etmiştir. Yerli tedarik zincirinin güçlenmesi, uluslararası iş birliklerinin artması ve yenilenebilir enerji yatırımlarındaki ivme, proje taşımacılığı faaliyetlerine olumlu katkı sağlamıştır.

Bu dönemde Borusan Limanı, stratejik konumu, operasyonel esnekliği ve entegre hizmet yapısıyla değişen piyasa koşullarına uyum sağlayarak faaliyetlerini sürdürmüştür. Aynı zamanda yeşil ve dijital dönüşüm hedefleri doğrultusunda altyapısını geliştirmeye devam etmiş; sürdürülebilir, dirençli ve geleceğe hazır bir liman yönetimi anlayışını güçlendirmiştir.

Finansal performans güçlü seyretmiştir.

2024 Liman Hizmetleri cirosu 161 milyon ABD doları, liman alanı geliri 60 milyon ABD doları, gemi kiralama geliri 71 milyon ABD doları, proje ve ağır taşımacılık geliri 29 milyon ABD doları düzeyine ulaşmıştır.

2025 Liman Hizmetleri cirosu 189 milyon ABD doları, liman cirosu 61,7 milyon ABD doları, gemi kiralama geliri 86,7 milyon ABD doları, Ağır Taşımacılık geliri ise 41,1 milyon ABD dolarıdır.

# Misyon, Vizyon ve Değerler

## Sürdürülebilirlik Temelimiz

Lojistik sektöründe bütüncül bir yaklaşımla ilerleyerek, müşterilerimiz için güvenilir ve uzun vadeli bir iş ortağı olmayı hedefliyoruz. Dış dinamikleri göz önünde bulundurarak, veri, öngörü ve kurumsal sorumluluk temelinde, bugünden geleceği şekillendiriyoruz. Hızla öğrenen ve değişen bir liman yapısı kurarak, sürekli kalıcı değerler üretme sorumluluğunu üstleniyoruz.

### Misyonumuz

Sürekli iyileştirme ve verimlilik anlayışımız ile konteyner, genel kargo ve araç operasyonlarında dünya standartlarında hizmet veren liman işletmesi olarak tüm paydaşlarımıza sürdürülebilir değer yaratmak.

### Vizyonumuz

Limancılıkta bütünsel lojistik anlayışımız ile müşterilerimiz için stratejik iş ortağı olmak

### Değerlerimiz

#### İnisiyatif ve Sorumluluk Alırız

Organizasyonun hangi seviyesinde çalışırsak çalışalım, sorumlu olduğumuz işlerin liderliğini üstleniriz, işimizi sahipleniriz. İyi hesaplanmış riskler alır, bunları fırsata çeviririz. Her birey ve fonksiyon işe yaptığı katkıyı tanır ve bundan maksimum değer yaratmaya çalışırız. Mümkün olan en yalın organizasyon yapılarında, entegre ve verimli sistemler ile açık ve etkin bir iletişim ortamında çalışırız.

#### Güveniliriz

Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, hissedarlarımız ve diğer iş ortaklarımızla ilişkilerimizi şeffaflık, süreklilik, karşılıklı güven ve dürüstlük esasına göre yürütürüz. Sözlerimiz, eylemlerimiz, davranış biçimlerimiz ve kararlarımız kendi içinde tutarlı bir bütündür. Yerine getiremeyeceğimiz vaatler vermeyiz, söz ve taahhütlerimizi mutlaka hayata geçiririz. Tüm ilişkilerimizde etik kurallar ve yasalar çerçevesinde, adil, karşılıklı yarar sağlama amacına yönelik, iyi niyet ve anlayış prensibiyle hareket ederiz.

#### Topluma Katkı Yaratırız

İçinde yaşadığımız toplumun eğitim ve kültür seviyesini yükseltmek öncelikli amacımızdır. Dünyanın geleceğine karşı sorumlu olduğumuzun farkındayız. İş ve özel hayatımızda bu yaklaşımla hareket eder, çevremizden de bunu bekleriz. Toplumun ihtiyaçlarına karşılık gelen gönüllülük projelerinde görev alırız.

#### Mükemmeli Hedefleriz

İşimizi en iyi şekilde yapmamızı sağlayacak insan kaynağına, teknik bilgiye ve donanıma sahibiz. Sonuç odaklı çalışırız. Hedeflerimizi yüksek tutar ve işimizi yaparken nihai amacımızı aklımızdan çıkarmayız. Meraklı, katılımcı ve paylaşımcıyız. Zamanın gereklerini takip eder, yeni fikir ve girişimlere destek veririz. Sürekli gelişen, yüksek performansla görünür katkı yaratan çalışanlarımızı ayırıştırır ve ödüllendiririz.

#### Müşterilerimizi Mutlu Ederiz

Müşteri ana odağımızdır. Kendimizi birer Borusan elçisi kabul eder, aldığımız her karar ve aksiyonla işimize ve müşterimize katkı yaratmak bilinciyle çalışırız. Her iş kolumuzda, en kaliteli ürün ve hizmetleri müşterilerimize sunar, daima rekabetten bir adım önde olmaya çalışırız. Değişen müşteri gereksinimlerini önceden görür, proaktif bir yaklaşımla hızla çözüm üretmeye çalışırız.

## Politikamız

### Güven ve Değer Odaklı

Şirketin politikaları, tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerini etik ve sürdürülebilirlik temelinde yönetmeye odaklanır.

Hissedarlar, Çalışanlar ve Şirketle İlişkiler: Şeffaf yönetim, sürekli büyüme, çalışanların güvenliği, gelişimi ve katılımı önceliklendirilir. Şirket değerlerine bağlı kalarak risk tabanlı süreçlerle sürekli gelişim hedeflenir.

Müşteriler, Rakipler, Tedarikçiler ve Grup Şirketleriyle İlişkiler: Müşterilerle uzun vadeli iş ortaklığı kurulur, geri bildirimler dikkate alınır ve dijitalleşme ile hizmetler sürekli geliştirilir. Rakiplerle yasal ve etik sınırlar içinde rekabet edilirken, tedarikçiler ve grup içi şirketlerle kazan-kazan prensibine dayalı iş birlikleri sağlanır.

Kamu ve Toplumla İlişkiler: Yasalara ve kurallara tartışmasız uyum sağlanır. Toplum için ülke ekonomisine katkı sunmanın yanı sıra, çevre ve sosyal sorumluluk alanlarında faaliyetler yürütülür.

#### Hissedarlarımızla İlişkilerimiz

- Şirket değerini hızla yükseltmeyi hedefleriz.
- Hissedarlarımıza şeffaf bilgi paylaşımı ve raporlama yaparız.
- Stratejik, finansal, operasyonel, İSG, çevre, risk ve fırsat alanlarını belirler, önceliklendirir ve gerekli kaynakları tahsis ederek sürdürülebilir büyümeyi yönetiriz.

#### Rakiplerimizle İlişkilerimiz

- Rekabet hukuku ve etik kurallar çerçevesinde dürüst ve ilkeli rekabeti esas alır, haksız rekabetten kaçınırız.
- Sadece yasal ve etik zeminde rekabet ederiz.

#### Grup Şirketlerimizle İlişkilerimiz

- Borusan Grubu'nun bir parçası olmanın sorumluluğuyla hareket ederiz.
- Birbirini tamamlayan sektörlerde faaliyet gösteren Grup şirketleriyle sinerji içinde çalışırız.
- Grup içi iş birliklerini kazan-kazan prensibine göre geliştiririz.
- Grup içi hizmetlerde rekabet koşullarını dikkate alırız.



#### Müşterilerimizle İlişkilerimiz

- Müşterilerimizin lojistik ihtiyaçlarını doğru anlar, hizmetlerimizi sürekli geliştirir; süreçlerimizde dijitalleşmeyi sağlar/ileri taşırız.
- Müşteri geri bildirimlerini proaktif ve reaktif olarak toplar; etkili ve verimli biçimde yönetir, memnuniyeti ve süreçleri sürekli iyileştiririz.
- Müşteri ilişkilerinde iş ahlakı ve adalet esaslarını gözetiriz.
- Müşterilerimizi iş ortağımız olarak görür, uzun süreli ilişkiler kurmaya önem veririz.
- Taahhütlerimizi iş sürekliliği anlayışıyla güvence altına alırız.
- Müşterilerimize ait bilgileri, yasal şartlar, bilgi güvenliği prensipleri ve gizlilik anlaşmaları çerçevesinde koruruz.
- Tüm operasyonlarımızda kalite ve sürdürülebilir hizmet anlayışını hedefler; Borusan standartlarına ve müşterilerimizin temel kalite ihtiyaç ve beklentilerine uyum sağlarız.

#### Kamu Yönetimi ve Yasalarla İlişkilerimiz

- Yasalara ve ilgili diğer şartlara tartışmasız uyarız.
- Muhasebe kayıtlarında şirket işlemleri ve varlıkların yönetimini doğru ve ayrıntılı biçimde yansıtırız.
- Hiçbir siyasi partiyi desteklemeyiz; tüm siyasi partilere eşit uzaklıkta dururuz.
- Yerel yönetimlerle uzun süreli, destekleyici ve değer yaratan ilişkiler kurarız.



#### Çalışma Arkadaşlarımızla İlişkilerimiz

- Birbirimizle sevgi ve saygı anlayışına dayalı, güvene açık, şeffaf ve katılımcı ilişkiler kurar; yerinde geri bildirim veren bir kurum kültürü oluştururuz.
- Tehlikeleri öngörür, riskleri değerlendirir, proaktif ve reaktif önlemlerle azaltırız; çalışma arkadaşlarımızın güvenliğinin ortak sorumluluğumuz olduğunu unutmamayı esas alırız.
- Amacımıza, operasyonların büyüklüğü ve karmaşıklığına, bizi etkileyen iç ve dış konulara ve İSG risk-fırsatlarının doğasına uygun koruyucu sağlık gözetimi uygular; yaralanma ve sağlık bozulmalarını önlemeyi önceliklendiririz.
- Çalışanlarımızın başarısını, katılımını ve gelişimini destekleriz.
- Çalışanlarımızın zamanında tanınmasını ve takdir edilmesini sağlarız.
- Çalışanlarımızın ve temsilcilerinin İSG yönetim sistemine katılımını sağlar; danışarak gelişimi destekleriz.
- Tüm çalışma arkadaşlarımızın Borusan Grubu değerleri, etik kuralları, iş ilkeleri ve iş yapış şekline uygun hareket etmesini destekler, sağlar ve denetleriz.



## Politikamız

### Güven ve Değer Odaklı

Şirketin politikaları, tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerini etik ve sürdürülebilirlik temelinde yönetmeye odaklanır.

Hissedarlar, Çalışanlar ve Şirketle İlişkiler: Şeffaf yönetim, sürekli büyüme, çalışanların güvenliği, gelişimi ve katılımı önceliklendirilir. Şirket değerlerine bağlı kalarak risk tabanlı süreçlerle sürekli gelişim hedeflenir.

Müşteriler, Rakipler, Tedarikçiler ve Grup Şirketleriyle İlişkiler: Müşterilerle uzun vadeli iş ortaklığı kurulur, geri bildirimler dikkate alınır ve dijitalleşme ile hizmetler sürekli geliştirilir. Rakiplerle yasal ve etik sınırlar içinde rekabet edilirken, tedarikçiler ve grup içi şirketlerle kazan-kazan prensibine dayalı iş birlikleri sağlanır.

Kamu ve Toplumla İlişkiler: Yasalara ve kurallara tartışmasız uyum sağlanır. Toplum için ülke ekonomisine katkı sunmanın yanı sıra, çevre ve sosyal sorumluluk alanlarında faaliyetler yürütülür.

#### Şirketimizle İlişkilerimiz

- Tüm paydaşlara odaklanarak gerekli kaynak ve bilgiyi temin ederiz.
- Risk tabanlı süreç yaklaşımı ve kanıta dayalı karar vermeyi esas alırız.
- Sürekli gelişim ve iyileştirmeyi teşvik ederiz.
- Oluşturduğumuz güven ortamında başarılarımızın sürdürülebilir olmasını hedefleriz.
- Şirket değerlerine bağlı kalır, etik kurallara uyum sağlarız.
- Şirket hedeflerimizi Kalite, İSG, Çevre ve Enerji, Bilgi Güvenliği, Müşteri Memnuniyeti kapsamında belirler; bu hedeflere erişmede payımıza düşeni yaparız. Bu doğrultuda kurumsal riskleri en aza indirmeyi ve fırsatları hayata geçirmeyi hedefleriz.
- Enerji kaynaklarını en verimli şekilde kullanır, tasarrufu sağlar ve israfı önleriz.
- Şirket varlıklarını, tesislerini ve hizmetlerini düzgün ve yasalara uygun kullanırız.
- Kişisel çıkarlarımızla şirket çıkarlarını asla karıştırmayız.
- Şirket bilgilerini gizlilik, erişilebilirlik ve bütünlük ilkeleriyle yönetiriz.
- Sağlık ve güvenliğin çalışma kültürümüzün ayrılmaz parçası ve ortak sorumluluğumuz olduğunun bilinciyle çalışırız.
- Sağlık ve güvenliğin iş performansımızın vazgeçilmezi ve sürdürülebilir büyüme için kritik olduğunun farkındayız.
- Çalışan verilerini yasal ve ilgili diğer şartlara uygun olarak koruruz.

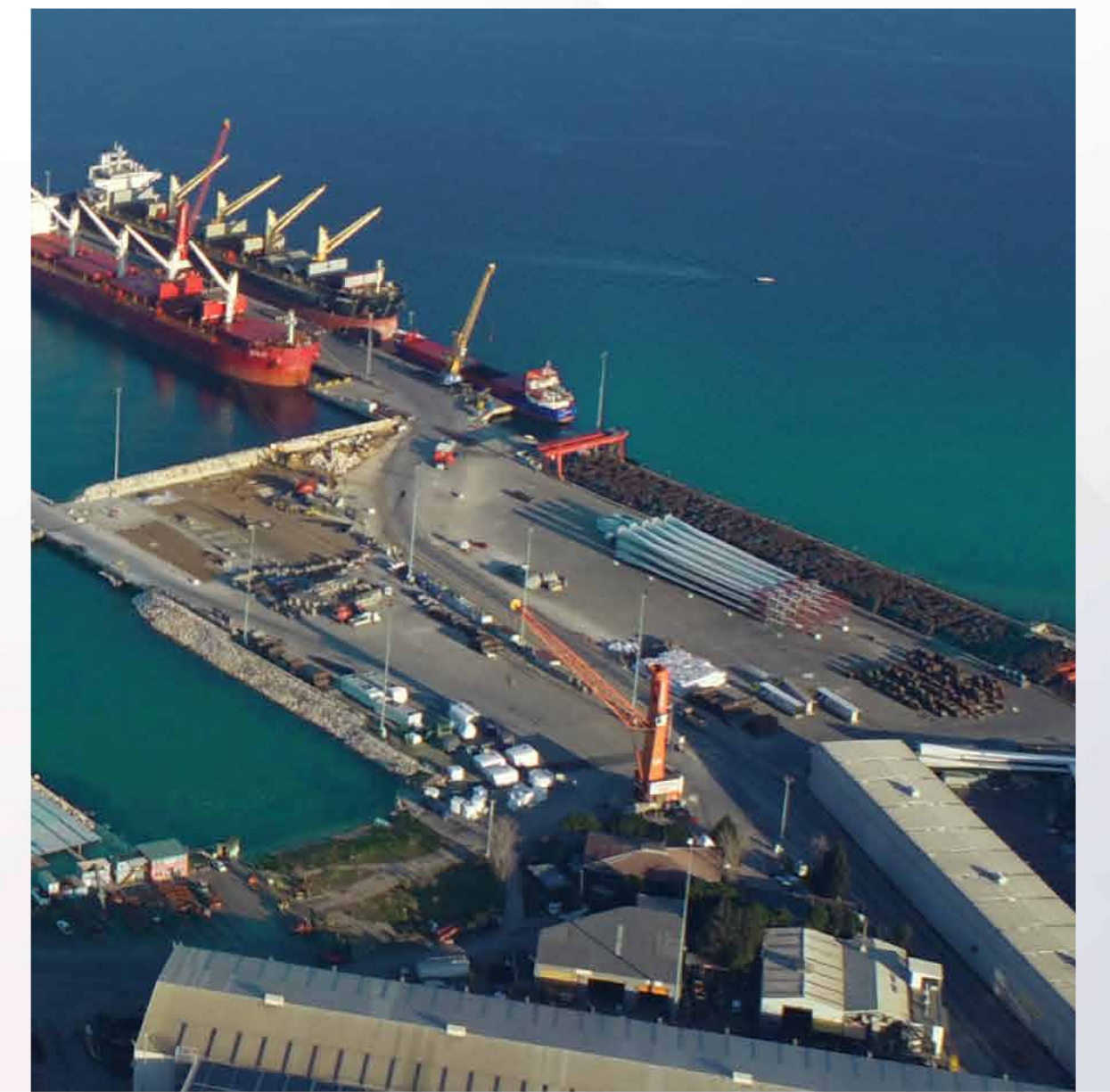
- Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, hissedarlarımız ve diğer iş ortaklarımızla ilişkilerimizi şeffaflık, süreklilik, karşılıklı güven ve dürüstlük esasına göre yürütürüz.

#### Toplumla İlişkilerimiz

- Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda ticari başarının yanında ülke ekonomisine katkı sağlamayı amaçlarız.
- Çevre, kültür, sanat, spor ve eğitim alanlarına katkıda bulunuruz.
- İtibarlı sivil toplum ve meslek kuruluşlarında üst düzey yöneticilerimizce temsil ediliriz.
- Çalışanlarımızın toplum için hizmet üreten, değer katan, saygın ve sosyal meslek kuruluşlarında görev almalarını destekleriz.
- Mevcut ve olası çevresel etkilerimizi değerlendirir, kontrol altına alır ve kirlenmeyi önleriz.
- Çevrenin korunması için sürdürülebilir kaynak kullanımını destekler; biyoçeşitlilik ve ekosistemi koruruz.
- İklim değişikliğinin azaltımı için karbon ayak izimizi hesaplar, izler ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yönetiriz.

#### Tedarikçilerimiz ve İş Ortaklarımızla İlişkilerimiz

- Tedarikçilerimizle performansı geliştirmeyi amaçlayan uzun süreli, kalıcı ve güvenilir ilişkiler kurarız.
- İlişkileri sürdürülebilir kılmak için tedarikçilerimizin menfaatlerini dikkate alır, gelişimine önem veririz.
- Satın almada fiyat, kalite, enerji, çevre ve iş güvenliği kriterlerine önem verir; güvenilirlik ve dürüstlüğü gözetiriz.
- Borusan Grubu yönetim anlayışı ve uygulamaları çerçevesinde, Borusan ilkelerine ve etik anlayışa zarar verecek hiçbir kişisel ilişkiye girmeyiz.
- Tedarikçilere ait bilgileri yasal şartlar ve gizlilik anlaşmaları çerçevesinde koruruz.
- Tüm iş ortaklarımızda sağlık ve güvenlik kültürü olmasına önem verir; bu niteliğe sahip iş ortaklarıyla çalışmayı tercih ederiz.



## Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

### HEDEFİMİZ

İklim, insan ve inovasyon odağındaki uygulamalarımızı sürekli geliştirerek, iş süreçlerimize değer katmayı, paydaşlarımız için sürdürülebilir fayda üretmeyi ve geleceğe güçlü bir şekilde katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Borusan Limanı, İklim, İnsan ve İnovasyon ekseninde şekillenen değer yaratma yaklaşımıyla tüm iç ve dış paydaşlarıyla birlikte sürdürülebilir büyümeyi destekleyen iş süreçleri geliştirmeyi amaçlamaktadır. Sektörde üstlendiği öncü rolün sorumluluğuyla yenilikçi uygulamaları benimseyerek operasyonlarına entegre etmekte ve limancılık sektörünün dönüşümüne katkı sağlamaktadır.

Borusan Holding'in stratejik öncelikleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda belirlenen öncelikli konular, kurumun sürdürülebilirlik yol haritasını oluşturmaktadır. Bu kapsamda belirlenen hedefler düzenli olarak izlenmekte; paydaş beklentileri, ulusal ve uluslararası gelişmeler ile değişen ihtiyaçlar yakından takip edilerek stratejik yaklaşım sürekli güncellenmektedir. Aynı zamanda doğal kaynakların korunmasını ve ekolojik dengenin desteklenmesini esas alan uygulamalarla uzun vadeli değer yaratılması hedeflenmektedir.

Sürekli iyileştirme ve operasyonel verimlilik anlayışını tüm faaliyetlerine yansıtan Borusan Limanı; genel kargo, konteyner, proje kargo ve araç operasyonlarında dünya standartlarında hizmet sunarak paydaşlarına sürdürülebilir fayda sağlamaktadır. Liman işletmeciliğinin yanı sıra Gemi Kiralama ile Proje ve Ağır Taşımacılık iş birimleri aracılığıyla bütünsel lojistik çözümleri sunmakta ve sektörde fark yaratan hizmet anlayışını güçlendirmektedir.



# İklim, İnsan ve İnovasyon Odağında Öncü Uygulamalarla Sektöre Yön Veriyoruz

## İklim

### SKA 7 – Temiz ve Yenilenebilir Enerji Kullanmak

Enerji verimliliğini artıran uygulamaları yaygınlaştırırken yenilenebilir enerji kullanımını destekleyen yatırımlarla karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz. Düşük karbonlu enerji dönüşümünü destekleyerek operasyonlarımızda sürdürülebilir enerji kullanımını önceliklendiriyoruz.

### SKA 12 – Kaynakları Sorumlu Kullanmak ve Döngüsel Ekonomiye Katkı

Doğal kaynakların etkin kullanımı, atık oluşumunun azaltılması ve döngüsel ekonomi yaklaşımının yaygınlaştırılması doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Kaynak verimliliğini artıran uygulamalarla çevresel etkilerimizi azaltırken, sorumlu tüketim ve üretim anlayışını tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

### SKA 13 – Karbonsuz İş Modelleri Geliştirmek

İklim değişikliğiyle mücadeleyi iş stratejimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Sera gazı emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve iklim risklerine uyum çalışmalarını destekleyerek düşük karbonlu bir geleceğe katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

### SKA 15 Biyoçeşitliliğin Korunması

Biyolojik çeşitliliğin korunmasını ve doğal ekosistemlerin sürdürülebilirliğini destekleyen çevre uygulamalarını önceliklendiriyoruz. Deniz ekosistemlerinin korunmasını destekleyen uygulamalar geliştirerek faaliyetlerimizin deniz yaşamı üzerindeki etkilerini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Deniz kirliliğinin önlenmesi, biyolojik çeşitliliğin korunması ve sürdürülebilir deniz yönetimi anlayışı doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

## İnsan

### SKA 3 – Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamları Yaratmak

Çalışanlarımızın fiziksel, ruhsal ve sosyal iyilik halini destekleyen uygulamaları önceliklendiriyor; güçlü iş sağlığı ve güvenliği kültürü ile güvenli çalışma ortamları oluşturuyoruz. Önleyici yaklaşımlar ve sürekli iyileştirme anlayışıyla sağlıklı bir iş ortamı sağlamayı hedefliyoruz.

### SKA 4 – Çocukların/Gençlerin Nitelikli Eğitimine Katkı

Çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini sürekli geliştirmeyi destekleyen eğitim ve gelişim programları yürütüyoruz. Yaşam boyu öğrenme anlayışını benimseyerek bireysel gelişimi teşvik ediyor ve geleceğin yetkinliklerine yatırım yapıyoruz.

### SKA 10 – Borusan Eşittir

Fırsat eşitliğini temel alan insan kaynakları uygulamalarımızla kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Kadınların iş yaşamına katılımını ve liderlik pozisyonlarında temsilini destekleyerek çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü güçlendiriyoruz.

### SKA 8 – Sürdürülebilir Yetenek Yönetimi

Çalışan haklarına saygılı, güvenli ve adil çalışma koşulları sunarken sürdürülebilir büyümeye katkı sağlayan istihdam anlayışını benimsiyoruz. Verimlilik, çalışan bağlılığı ve sürekli gelişim odaklı uygulamalarla ekonomik ve sosyal değer yaratıyoruz.

## İnovasyon

### SKA 8- SKA 9 – Sürdürülebilir Büyüme ve Geleceğe Uygun İş Modellerinin Oluşturulması

Çağın gereksinimlerine uygun çevik iş modelleri geliştiriyor; süreçlerimizi dijitalleştirerek karbonsuz ve döngüsel iş modelleri oluşturuyoruz.



## Değer Odaklı İş Modelimiz

**Borusan Limanı, faaliyetlerini yalnızca ekonomik performans odaklı değil; çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları birlikte ele alan bütüncül bir değer yaratma anlayışıyla yürütmektedir.**

Borusan Limanı, iş süreçlerini sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımla tasarlayarak operasyonel verimliliği artırmayı, maliyetlerini etkin yönetmeyi, hizmet kalitesini sürekli geliştirmeyi ve süreçlerini iyileştirmeyi hedeflemektedir. Rota optimizasyonları ve kaynak kullanımında verimlilik sağlayan uygulamalarla operasyonel performansını güçlendirirken, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek çevresel ve sosyal etkileri en aza indirecek uygulamaları süreçlerine entegre ederek risklerini etkin şekilde yönetmektedir. Bu yaklaşım, rekabet gücünü artırırken tedarik zincirinin verimliliğine katkı sağlamakta ve lojistik ekosisteminde sürdürülebilir değer oluşturulmasını desteklemektedir.

Çevresel sorumluluğu iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak gören Borusan Limanı; doğal kaynakların korunması, enerji ve kaynak verimliliğinin artırılması, sera gazı emisyonlarının azaltılması ve çevresel performansın sürekli iyileştirilmesine yönelik uygulamaları operasyonlarının tüm aşamalarına entegre etmektedir. Sürdürülebilir liman yönetimi anlayışı doğrultusunda yürüttüğü çalışmalarla operasyonel verimliliği artırmanın yanı sıra deniz ekosisteminin korunmasına katkı sağlamayı ve paydaşları için uzun vadeli çevresel ve ekonomik değer yaratmayı amaçlamaktadır.

Sürekli gelişim anlayışını benimseyen Borusan Limanı; döngüsel ekonomi, karbonsuzlaşma, enerji verimliliği ve etkin atık yönetimi alanlarında hayata geçirdiği uygulamalarla sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemektedir. Genel kargo, konteyner, proje kargo ve araç operasyonlarında uluslararası standartlarda hizmet sunarken; çalışanları, müşterileri ve tüm paydaşları için güvenilir, yenilikçi ve sürdürülebilir değer yaratmayı temel öncelikleri arasında görmektedir.



# Değer Odaklı İş Modelimiz

## Girdiler

## Yarattığımız Değer

## Çıktılar (2024-2025)

## SKA

### Finansal Sermaye



- Rentar (Yakıt Tasarrufu ve Emisyon Azaltımı)
- Liman Faturalama Sisteminin Yeni Süreç Tasarımı
- Rota Belirleme ve Yol Raporu Oluşturma

- Operasyonel verimlilik
- Yakıt ve maliyet tasarrufu
- Dijital süreç yönetimi

- 30 iş makinesinde %3-5 yakıt tasarrufu sağlandı.
- Liman faturalama sistemi yeni teknolojilerle yeniden geliştirildi.
- Rota optimizasyonu ve dijital yol raporlama sistemi devreye alındı.



### İnsan Sermayesi



- Vardiya Amirleri ile Temel Cinsiyet Eğitimi
- Borusan Limanı Koçluk Programı
- Davranış Odaklı Güvenlik Kültürü Dönüşüm Projesi
- Tehlike Avı Uygulaması

- Güçlü iş sağlığı ve güvenliği kültürü
- Çalışan gelişimi ve fırsat eşitliği
- Proaktif risk yönetimi

- Vardiya amirlerine Temel Cinsiyet Eğitimi verildi.
- Meslek lisesi öğrencilerine eğitim, koçluk ve staj imkânı sunuldu.
- Proje Kargo Departmanında sıfır iş kazası gerçekleşti.
- Gemi Operasyonlarında iş kazalarında %43,48 iyileşme sağlandı.
- 22 Tehlike Avı uygulaması gerçekleştirildi, 670 bildirim alındı.



### Doğal Sermaye



- Atma Bağıyla: Geleceğe Dönüştür
- Karton Bardakların Dönüştürülmesi
- Biyolojik Arıtma Tesisi
- Bakteri Dozaj Sistemi
- Denizlerde Temizlik, Yarınlar Umut
- Umut Pina Proje Sponsorluğu
- Green Check Sertifikası

- Doğal kaynakların korunması
- Döngüsel ekonominin desteklenmesi
- Su ve deniz ekosisteminin korunması
- Karbon ayak izinin azaltılması

- 550 kg elektronik atık geri dönüşüme kazandırıldı.
- 150.000 karton bardağın kullanımı önlendi.
- 600.000 karton bardak geri dönüşüme kazandırıldı.
- 112,5 m³/gün kapasiteli biyolojik arıtma tesisi devreye alındı.
- Bakteri dozaj sistemi ile arıtma performansı artırıldı.
- Deniz temizliği ve deniz ekosistemini destekleyen çalışmalar yürütüldü.
- Green Check Sertifikası alındı.



### Fikri Sermaye



- SAFE ROAD Projesi
- Liman Faturalama Sisteminin Yeni Süreç Tasarımı
- Rota Belirleme ve Yol Raporu Oluşturma

- Dijital dönüşüm
- Yenilikçi operasyon yönetimi
- Veri odaklı karar alma

- Yapay zekâ destekli video telematik sistemi filoya entegre edildi.
- Dijital faturalama altyapısı yeniden geliştirildi.
- Rota optimizasyonu ve dijital raporlama sistemi devreye alındı.



### Sosyal Sermaye



- Atık Kutularının Dönüştürülmesi
- Sürdürülebilirlik Farkındalık Eğitimi
- Birlikte Güçlüyüz Buluşmaları
- Limanın Kalbinde İlham Veren Buluşmalar / 1'e 1 Sohbetler

- Toplumsal farkındalık
- Kapsayıcı kurum kültürü
- Eğitim ve sosyal gelişime katkı

- Geri dönüşüm projesiyle okullara ekipman desteği sağlandı.
- Yaklaşık 120 öğrenciye sürdürülebilirlik eğitimi verildi.
- Birlikte Güçlüyüz Projesi kapsamında kadın çalışan buluşmaları düzenli olarak gerçekleştirildi.
- Kapsayıcılığı destekleyen 1'e 1 sohbet buluşmaları hayata geçirildi.



### Üretilmiş Sermaye



- Biyolojik Arıtma Tesisi
- Atık Kutularının Dönüştürülmesi

- Altyapı yatırımlarıyla çevresel performansın artırılması
- Eğitim kurumlarının kapasitelerinin güçlendirilmesi

- 112,5m³/gün kapasiteli biyolojik arıtma tesisi devreye alındı.
- Okullara ekipman desteği sağlandı.



# Organizasyonel Yapımız

## YÖNETİM KURULU

Muhammet Hüseyin HAMEDİ  
Barış Hakkı KÖKOĞLU  
Erkan Muharrem KAFADAR  
Levent KOCABIYIK  
Turhan Emir ÖZMEN

Yönetim Kurulu Başkanı  
Yönetim Kurulu Başkan Vekili  
Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi  
Yönetim Kurulu Üyesi  
Yönetim Kurulu Üyesi

## ÜST YÖNETİM



# Sürdürülebilirlik Yönetimine Stratejik Bir Bakış

## KURUMSAL KİMLİĞİMİZİN TEMELİ

Borusan'da sürdürülebilirlik, iş modelimizin sınırında konumlanan bir başlık değil; tüm sistemin yükünü taşıyan ana eksenidir. Şirket kültürümüzün derinliğinden, gelecekteki varlığımıza kadar uzanan her kavramsal katmanda sürdürülebilirlik yer alır. Bu yaklaşım bir tercihten öte, kurumsal kimliğimizin temelidir.

Borusan'da sürdürülebilirlik, iş modelimizin sınırında konumlanan bir başlık değil; tüm sistemin yükünü taşıyan ana eksenidir. Şirket kültürümüzün derinliğinden, gelecekteki varlığımıza kadar uzanan her kavramsal katmanda sürdürülebilirlik yer alır. Bu yaklaşım bir tercihten öte, kurumsal kimliğimizin temelidir.

Borusan'da sürdürülebilirlik, karar alma süreçlerinden saha uygulamalarına kadar tüm işleyişe yön veren, katılımı güçlenen bir yönetim pratiği olarak sürdürülür. Bu yapının etkinliği, her çalışanın sürece dahil olduğu, sahiplenmenin davranışa dönüştüğü ve sürekliliğin içeriden sağlandığı bir sistemle kurumsal sahiplenme güvence altına alınır.

Yönetişim yapımızın merkezine yerleşen sürdürülebilirlik, tüm karar süreçlerinde dikkate alınan yapısal bir öncelik olarak yeniden tanımlanmıştır. Grup stratejileriyle uyumlu ilerleyen bu yapı, her şirketin kendi işleyişine entegre olacak şekilde kurgulanmıştır. Yönetim Kurulumuz süreci düzenli biçimde izlerken, Grup CEO'muz da yalnızca onaylayıcı bir rol üstlenmez; sürecin yönünü belirleyen bir liderlik anlayışıyla aktif sorumluluk alır. Bu yaklaşım, sürdürülebilirliği şirket genelinde ölçülebilir, değerlendirilebilir ve sahada karşılığı olan bir sistem hâline getirir.

Grup düzeyinde bu dönüşüme yön veren yapılanmanın temel taşı, İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanıdır. Bu liderlik, sürdürülebilirlik çalışmalarını farklı disiplinleri ortak amaçlarda buluşturan, bütüncül bir anlayışla yürütür. Ortaya çıkan bu yönetim yaklaşımı, çevresel ve sosyal etkilerin yalnızca nihai çıktılarda değil; tüm süreç boyunca dikkate alınmasını ve karar mekanizmalarına referans teşkil etmesini sağlar.

**Borusan Holding  
Sürdürülebilirlik Yönetişim  
Modeli dört yapıdan oluşur;  
bu yapılar, stratejik karar  
alma ile saha gerçekliğini  
entegre eden kurumsal  
yapının çekirdek unsurlarıdır.**

Grup Sürdürülebilirlik Kurulu

Şirket Sürdürülebilirlik Liderleri

Şirket Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları

Tematik Grup Çalışmaları



# Borusan Holding Sürdürülebilirlik Yönetişim Modeli

## KURUMSAL KİMLİĞİMİZİN TEMELİ

Borusan'da sürdürülebilirlik, iş modelimizin sınırında konumlanan bir başlık değil; tüm sistemin yükünü taşıyan ana eksenidir. Şirket kültürümüzün derinliğinden, gelecekteki varlığımıza kadar uzanan her kavramsal katmanda sürdürülebilirlik yer alır. Bu yaklaşım bir tercihten öte, kurumsal kimliğimizin temelidir.

### Grup Sürdürülebilirlik Kurulu



Grup genelinde üst düzey yöneticilerden oluşan bu kurul, yılda iki kez bir araya gelerek sadece mevcut gelişmeleri değil, aynı zamanda stratejik öncelikleri, trendleri ve olası düzenlemeleri değerlendirir.

Holding ve Grup şirketlerini birlikte kapsayan bu yapı; dış uzman görüşleriyle zenginleştirilmiş, çok katmanlı bir karar düzlemidir. Kurul; sürdürülebilirlik hedeflerindeki ilerlemeyi sürekli izler, gerekli yön ayarlamalarını yapar ve kurum genelinde sürdürülebilirlik kapasitesini artıracak bütünlüğü (uyumu, eşgüdümü) sağlar.

### Şirket Sürdürülebilirlik Liderleri

Strateji, kamu politikaları, insan kaynakları ve iletişim birimlerinin temsilcilerinden oluşan bu yapı, her ay düzenli olarak toplanır.

Gelişim raporları, makro KPI'lar ve şirketlerin sunduğu veri setleriyle gündemi değerlendirir, yönlendirici öneriler geliştirir.

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Aynı zamanda Holding sorumluluğundaki sürdürülebilirlik inisiyatifleri koordinasyonundan ve grup genelindeki farkındalık faaliyetlerinden sorumludur.

Hissedarlara sunulan yıllık konsolide raporların hazırlığı da bu grubun görev alanındadır.

### Şirket Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları



Grup şirketlerindeki sürdürülebilirlik yapıları, stratejilerin operasyonel düzeye yayılmasında temel rol üstlenir.

Bu yapılar, şirketlerin kendi dinamiklerine uyarlanmış hedefler doğrultusunda faaliyet gösterir; iki ayda bir düzenlenen değerlendirme toplantılarında ilerleme durumu izlenir, örnek uygulamalar paylaşılır ve gerektiğinde Holding düzeyinde bilgi aktarımı sağlanır.

Yönetim kurullarına raporlanan bu süreçler; hedeflerin sahada sahiplenilmesini, ilerlemenin izlenmesini ve performansın kurumsal karne sistemine entegre edilmesini sağlar.

Sürdürülebilirlik liderleri ise bu yapının sürekliliğini güvence altına alır, etki düzeyini düzenli olarak ölçer ve değerlendirir.

## Tematik Grup Çalışmaları



Bu yapıların etkin, verimli ve düzenli biçimde işlemesi adına, çalışma grupları ve kurullar belirli aralıklarla bir araya gelir. Yapılan çalışmalar değerlendirilir, hedeflere yönelik ilerleme analiz edilir, bilgi paylaşımı gerçekleştirilir ve geleceğe dönük planlamalar yapılır.

Grup Sürdürülebilirlik Kurulu yılda iki kez toplanarak stratejik değerlendirmelerde bulunur; Holding Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ise bu sürecin koordinasyonunu sağlar.

Tematik Çalışma Grupları üç ayda bir, Şirket Sürdürülebilirlik Kurulları ise iki ayda bir toplanarak tanımlanmış strateji ve hedeflerin takibini yürütür.

Bu toplantılardan elde edilen çıktılar; yalnızca anlık analizlerle sınırlı kalmaz, aynı zamanda kurumsal sürdürülebilirlik performansımızın sürekli iyileştirilmesine ve yol haritamızın güncellenmesine katkı sunar. Grup genelinde ortak bir anlayışın gelişmesini sağlayan bu yönetim yapısı, stratejinin sahaya etkili biçimde yansımaya olanak tanır.

# Borusan'da Sürdürülebilirliğin Yönetimi

## YÖNETİM KURULU

CEO

## GRUP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KURULU

GENEL  
MÜDÜRLER

İNSAN, İLETİŞİM VE  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
GRUP BAŞKANLARI

STRATEJİ VE İŞ  
GELİŞTİRME GMY

GRUP CFO

## ŞİRKET SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KURULU

İÇ ÜYELERİ

ŞİRKET SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
LİDERLERİ

TEMATİK ÇALIŞMA GRUBU  
TEMSİLCİLERİ

## TEMATİK ÇALIŞMA GRUPLARI

İKLİM

İNSAN

İNOVASYON

AB YEŞİL  
MÜTABAKAT VE  
KARBONSUZLAŞMA

İSGÇ  
YETENEK

İNOVASYON

DÖNGÜSEL EKONOMİ

BORUSAN EŞİTTİR

SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN

## Sürdürülebilirlik Yapısı

Grup Sürdürülebilirlik Kurulu  
Şirket Sürdürülebilirlik Liderleri  
Tematik Çalışma Grupları  
Şirket Sürdürülebilirlik Kurulu

## Toplanma Periyotları

Yılda 2 kez  
Ayda 1 kez  
3 ayda 1 kez  
2 ayda 1 kez

GRUP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERİ

HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRLÜĞÜ

## Borusan Limanı Sürdürülebilirlik Organizasyonu ve Yönetişim Yapısı

Borusan Holding bünyesinde yürütülen tematik çalışma gruplarına ek olarak, Borusan Limanı'nda tüm tematik grup temsilcilerinin katılımıyla iki ayda bir Liman Sürdürülebilirlik Paylaşım Toplantıları gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılar kapsamında tematik çalışma gruplarında yürütülen faaliyetler, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda kaydedilen ilerlemeler ve performans göstergeleri bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmektedir. Aynı zamanda iyi uygulama örnekleri paylaşılmakta, temalar arası iş birliği ve koordinasyon güçlendirilmekte, ortak gelişim alanları belirlenerek aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yönetim yapısı sayesinde sürdürülebilirlik çalışmaları yalnızca tema bazında değil, kurum genelinde entegre bir yaklaşımla ele alınmakta; bilgi paylaşımı, ortak karar alma süreçleri ve sürekli iyileştirme anlayışı desteklenerek sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımı güçlendirilmektedir.

| Tema                                  | Çalışma Stratejileri                                                                                                                  | Temsilci Sayısı | Toplantı Sıklığı |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|
| AB Yeşil Mutabakatı ve Karbonsuzlaşma | Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarının yönetimi, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji yatırımları, karbonsuzlaşma yol haritasının takibi | 4 Temsilci      | Aylık            |
| Döngüsel Ekonomi                      | Atık azaltımı, sıfır atık uygulamaları, kaynak verimliliği, su yönetimi ve döngüsel ekonomi projelerinin geliştirilmesi               | 3 Temsilci      | Aylık            |
| İş Sağlığı ve Güvenliği               | İş kazalarının önlenmesi, güvenlik performansının izlenmesi, önleyici uygulamalar ve çalışan farkındalığı                             | 2 Temsilci      | Aylık            |
| Yetenek Yönetimi                      | Liderlik gelişimi, yetenek yönetimi, çalışan gelişim programları ve yedekleme planlarının desteklenmesi                               | 1 Temsilci      | Aylık            |
| Borusan Eşittir                       | Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamaları, kadın istihdamı ve liderlikte kadın temsiline desteklenmesi                 | 4 Temsilci      | Aylık            |
| İnovasyon                             | Dijital dönüşüm, yapay zekâ destekli süreç iyileştirme, inovatif uygulamalar ve yeni teknolojilerin değerlendirilmesi                 | 4 Temsilci      | İhtiyaca Bağlı   |
| Sürdürülebilir Finansman              | Sürdürülebilir finansman araçları, yeşil yatırımlar ve tedarik zincirinde sürdürülebilirlik uygulamaları                              | 2 Temsilci      | İhtiyaca Bağlı   |

# Sürdürülebilir Finansman Yaklaşımı

# BORUSAN SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANSMAN

Geleceğimizi  
şekillendirirken,  
bu dönüşümü  
gerekli  
kaynaklarla  
desteklemeyi asli  
bir sorumluluk  
olarak görüyoruz

Borusan'da sürdürülebilir finansman yaklaşımı; çevresel ve sosyal önceliklerin, uzun vadeli stratejik hedeflerle birlikte değerlendirildiği bütüncül bir anlayışı yansıtır. Finansal kararlar, yalnızca ekonomik fayda ekseninde değil; iklim etkisi, toplumsal katkı ve dönüşüm kapasitesiyle birlikte ele alınır.

2030 yılına kadar karbon emisyonlarını azaltma hedefi, bu yaklaşımın somut bir örneğidir. Düşük karbonlu ekonomiye geçişi destekleyen yatırımlar önceliklendirilir; bu doğrultuda geliştirilen projeler finansal sistematığe entegre edilir. Böylece kaynak yönetimi, geleceği finanse etme sorumluluğuyla bütünleşir.

Borusan Liman olarak sürdürülebilir finansmana erişimde, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) kredileri, Yatırım Teşvik Belgeleri ve özkaynakları ile finansmanını sağlamaktadır. Çevresel sorumluluğu ön planda tutan ve iklim-insan-inovasyon üçgenine katkı sağlayan şirket yaklaşımımızı destekleyerek mali yüklerimizi azaltmakta ve uzun vadeli rekabet gücümüzü artırmaktadır. Ayrıca sağlanan bu finansmanlar; modernizasyon ve tevsi yatırımları, makine-ekipman parkının yenilenmesi ile dijital otomasyonun yapay zekâ destekli hâle getirilmesine yönelik yatırımların finansmanında kullanılmaktadır.

Teşvikler kapsamında kurumlar vergisi indirimleri, sigorta primi işveren hissesi desteği, gümrük vergisi muafiyeti, KDV istisnası ve gelir vergisi stopajı desteği gibi avantajlardan yararlanılmaktadır. Özellikle GES yatırımı ile liman operasyonlarımızda yaklaşık %30 enerji tasarrufu sağlanmış; hem enerji maliyetleri düşürülmüş hem de karbon ayak izi azaltılarak sürdürülebilir finansman hedeflerine katkı sunulmuştur. Borusan Liman bünyesinde 1,486 milyar TL tutarındaki Bölgesel Yatırım Teşvik Belgesi kullanılmış, bu kapsamda yaklaşık 700 milyon TL destek faydası elde edilmiş; 2023 yılında 18,7 milyon TL tutarındaki GES yatırımı karşılığında ise yaklaşık 11 milyon TL teşvik getirisi sağlanmıştır. 2024 yılında ilgili teşviklerden yaklaşık 5 milyon USD; 2025 yılında ise teşviklerden yaklaşık 2 milyon USD Kurumlar Vergisi avantajı sağlanmıştır.



## İş Etiği ve Uyum

### TURUNCU ETİK HATTI

Borusan Grubu bünyesinde etik ilkelere dair bildirimlerin, soruların ve danışma taleplerinin güvenli biçimde iletebilmesi için kurulmuş kurumsal bir mekanizmadır.

Sistemin temelini oluşturan gizlilik, tarafsızlık ve izlenebilirlik ilkeleri; hattın tüm Borusan şirketlerinde etkin biçimde çalışmasını sağlar.

Borusan Limanı'nda iş etiği, bireysel sorumluluklardan öte, kurumun tüm karar ve ilişki ağlarına yayılan bir güven altyapısıdır. Bu anlayış, Turuncu Rehber aracılığıyla, karar süreçlerinde açıklığı ve tutarlılığı gözetilen bir bilinçle sürdürülür.

Etik ve uyum süreçleri, kurumsal yönetim anlayışımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Karar alma mekanizmalarımız, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda işler. Bu sistem, kişisel tercihlere bağlı kalmadan, ortak değerleri merkeze alan bir yapı sayesinde sürdürülebilirlik kazanır.

Grup bünyesindeki herkesin yalnızca kurallara uygun hareket etmesi değil, aynı zamanda bu ilkeleri davranışlarına yansıtması beklenir. Etik duruş, sadece unvanla temsil edilen bir kimlikten öte, sergilenen tutumla anlam kazanan bir sorumluluktur.

Tüm faaliyet alanlarında süreçler, verimlilikle birlikte etik, uyum, izlenebilirlik ve kurumsal şeffaflık çerçevesinde yürütülür.

Etik ilkeler, güvene dayalı ve uzun ömürlü bir yapının vazgeçilmez parçasıdır. Bu yapı, ilkenin davranışa, davranışın kurumsal kültüre dönüşmesiyle kalıcılık kazanır.

Etik duruş, yazılı çerçevelerin ötesinde, tutarlı

tercihlerin sürekliliğiyle yaşatılır. Her karar, davranışlara yerleşen bir bilinç olarak kurumsal yapıya işlenir.

Etik ve Uyum Kurulu tarafından yürütülen değerlendirme süreçleri, Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak işler. İnceleme ve raporlama süreçleri, Borusan Holding İç Denetim Direktörlüğü gözetiminde, bağımsız biçimde yürütülür.

Borusan Limanı hakkında Etik Hattı'na 2024 yılında 5, 2025 yılında 5 olmak üzere toplam 10 bildirim gelmiş olup hepsi sonuçlandırılmıştır. Etik ilkelere bağlılığın kurum genelinde sürdürülebilir biçimde yaşatılması, Turuncu Rehber davranış kalıplarına yön veren bir kültürel yapı olarak benimsenmesiyle sağlanır. Rehberin kapsayıcılığı, düzenli gerçekleştirilen eğitimlerle desteklenmekte; çalışanların süreçlere etkin katılımı sağlanmaktadır.

## turuncu etik

Soru ve bildirimlerinizi aşağıdaki kanallardan **Borusan Holding Etik ve Uyum Kurulu'na** iletebilirsiniz:

Turuncu Etik web sitesi: [www.turuncuetik.com](http://www.turuncuetik.com)  
Turuncu Etik Hattı: 0850 281 63 93  
Turuncu Etik e-posta: [turuncuetik@borusan.com](mailto:turuncuetik@borusan.com)



# İç Denetim

## İÇ DENETİM YAPISI

İç denetim, değişkenlik gösteren koşullara karşı yeniden şekillenen ve sürekli güncellenen bir anlayışla yürütülür. Yapının temel bileşenleri iş sürekliliği planları, siber güvenlik projeleri ve kriz senaryolarıdır. İç kontrol projeleri, manuel ve dijital riskleri kapsayacak şekilde oluşturulur. Süreç sonunda elde edilen çıktılar, uyumun sürekliliğini sağlamak ve yapının istikrarını temin etmek üzere incelenir.



Borusan çatısı altında şekillendirilen İç Denetim ve İç Kontrol yapısı, tüm grup şirketlerini kapsayan bir bütünlük içinde faaliyet gösterir. Bu yapı, iş birimlerinin stratejik hedeflerine ulaşmasında karşılaşılabileceği riskleri önceden tanımlar, değerlendirir ve yönlendirir.

İzlenen her adım, kurumsal tutarlılığın davranış kalıplarına yerleşmesini sağlayacak biçimde ele alınır. Denetim sürecinin yalnızca kurallara uyumla sınırlanmadan; toplumsal, çevresel ve etik etkileri eşzamanlı olarak gözetilen bir anlayışla sürdürülmesini desteklemektedir. Denetimlerin sonunda elde edilen tüm çıktılar, stratejik sürekliliği destekleyen bir yapı içinde kurumsal gelişime hizmet edecek biçimde değerlendirilir.



Borusan'da iç denetim, değişkenlik gösteren koşullara karşı yeniden şekillenen ve sürekli güncellenen bir anlayışla yürütülür. İş sürekliliği planları, siber güvenlik projeleri ve kriz senaryoları bu yapının temel bileşenlerindendir.

İç kontrol projeleri, manuel ve dijital riskleri kapsayacak şekilde oluşturulur. Süreç sonunda elde edilen çıktılar, hem uyumun sürekliliğini sağlayacak biçimde incelenir hem de yapının istikrarını temin edecek şekilde belirlenir.

Dijitalleşmenin etkisiyle, risklerin izlenmesi ve yönetilmesinde veri odaklı araçlar kullanılır. Raporlamaların görselleştirilerek yönetime periyodik olarak sunulması, sadece karar alma süreçlerini hızlandırmakla kalmaz; yönetim reflekslerinin veriyle beslenmesini sağlayarak karar kalitesini derinleştirir. Teknoloji kaynaklı riskler, sadece Bilgi Teknolojileri departmanlarının değil, kurumsal yönetimin de öncelikli gündemindedir. Bilgi güvenliği denetimleri ve siber risk projeleri, entegre yapının sürekliliğini destekler.

Etik değerlere bağlılık bu yapının merkezindedir. Denetimlerde performansın yanı sıra, davranış kalıplarının kurumsal ilkelere uygunluğu da göz önünde bulundurulur. İş sağlığı ve güvenliği, çalışan hakları ve çevresel etki gibi başlıklarda geliştirici bulgular, sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayacak şekilde işlenir.

Kurumsal denetim süreçleri, elde edilen bulguların ötesine geçerek gelişim fırsatlarını tanımlayan bir bakış açısıyla yürütülür. Bu sayede içgörü üretimi, etik kararlılık ve çevik organizasyon yapısı arasında dengeli bir birliktelik sağlanır.

Borusan Holding İç Denetim ekipleri tarafından liman faaliyetlerine yönelik 2024 yılında 3, 2025 yılında ise 4 iç denetim çalışması gerçekleştirilmiştir. Denetimler; kurumsal yönetim, risk yönetimi, iç kontrol ve mevzuata uyum başlıklarında yürütülmüş; operasyonel süreçlerin etkinliği değerlendirilerek iyileştirme fırsatlarına yönelik öneriler geliştirilmiştir.

## Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele

### RİSK YÖNETİMİNİN STRATEJİK BOYUTU

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin onuncu ilkesini esas alarak, tüm faaliyet alanlarında rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans politikası uygular.

Çok paydaşlı yapımız, hem fırsatları hem de riskleri beraberinde getirir. Bu yapı içinde etik riskler, yalnızca uyum düzeyinde değil; stratejik sürdürülebilirlik perspektifiyle de değerlendirilir.

Borusan Limanı olarak, Borusan Grubu'nun etik değerleri doğrultusunda faaliyetlerimizi dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve adil rekabet ilkeleri çerçevesinde yürütüyoruz. Yolsuzluk, rüşvet ve rekabete aykırı davranışlara karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimseyerek, etik iş yapış kültürünü tüm faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Bu kapsamda, yürürlükteki mevzuatın yanı sıra Borusan Grubu Etik İlkeleri ve ilgili politika ve prosedürlerine tam uyum sağlıyor; tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın bu ilkelere uygun hareket etmesini destekliyoruz. Çıkar çatışmalarının önlenmesi, hediye ve ağırlama uygulamaları, bağış ve sponsorluk süreçleri ile kamu kurumları ve üçüncü taraflarla ilişkiler, belirlenen etik kurallar doğrultusunda yönetilmektedir.

Etik ihlal, yolsuzluk veya rekabete aykırı davranış şüphesi içeren bildirimler, güvenli ve gizliliği esas alan bildirim mekanizmaları aracılığıyla iletilebilmekte; tüm bildirimler tarafsızlık, gizlilik ve adil değerlendirme ilkeleri doğrultusunda incelenmektedir. Gerekli görülen durumlarda uygun inceleme ve değerlendirme süreçleri işletilerek ilgili aksiyonlar alınmaktadır.

Etik kültürün güçlendirilmesi amacıyla çalışanlarımıza düzenli farkındalık ve eğitim faaliyetleri gerçekleştiriyor; etik ilke ve politikalarımızın tüm organizasyonda benimsenmesini destekliyoruz. Aynı zamanda tedarikçilerimiz ve diğer iş ortaklarımızın da bu standartlara uyum sağlamasını teşvik ederek, değer zincirimiz boyunca sorumlu ve etik iş anlayışını yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.



## Bilgi ve Veri Güvenliği

### Güvenli Dijital Gelecek İçin Bilgi Güvenliği Yönetimimiz

Risk değerlendirme, yasal uyum, sızma testleri ve tedarikçi denetimleri gibi süreçleri sürekli izliyor; çalışanlarımıza düzenli eğitimler vererek güvenlik kültürümüzü güçlendiriyoruz. Amacımız, sadece mevcut tehditlere karşı savunma yapmak değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir güvenlik kültürü oluşturmaktır.

Borusan Limanı'nda, kişisel verilerin hukuka uygun olarak işlenmesine ve kişisel veri güvenliğine yüksek önem ve hassasiyet gösterilir. Kişisel verilerin işlenmesi hususunda şirket politika ve prosedürlerine uyulur ve kişisel veri güvenliğinin teminine yönelik gerekli tedbirler uygulanır.

Bilgi güvenliği, Borusan Limanı'nın dijital dönüşüm stratejisinin temel yapıtaşlarından biridir. Artan dijitalleşme ve gelişen teknoloji ortamı, veriye dayalı karar alma süreçlerini derinleştirirken; aynı zamanda bilgi varlıklarının korunmasını stratejik bir gereklilik haline getirmektedir.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2024 Küresel Riskler Raporu'na göre, dezenformasyon, iklim krizinin yansımaları, aşırı hava olayları ve bilgi güvenliği ihlalleri; yalnızca devletlerin değil, şirketler içinde yönetilmesi gereken öncelikli risk alanlarıdır. Rapora göre, dezenformasyon ve yanlış bilgilendirme kısa vadede en kritik küresel risk olarak öne çıkarken, aşırı hava olayları, toplumsal kutuplaşma ve siber tehditler de önümüzdeki dönemde belirleyici riskler arasında sıralanıyor. Uzun vadede ise iklim sistemindeki aşırılıklar, biyoçeşitlilik

kaybı ve doğal kaynak kıtlığı küresel istikrar açısından daha güçlü bir tehdit çerçevesi oluşturuyor. Bu bağlamda Borusan Limanı, dijitalleşen süreçlerinde bilgi güvenliği tehditlerini risk yönetiminin bir bileşeni olarak ele almakta ve sürekli güncellenen önleyici yaklaşımlar geliştirmektedir.

2018 yılından bu yana devrede olan ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi; kurum içindeki tüm bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini güvence altına alır. Sistem, teknik altyapının yanı sıra organizasyonel farkındalığı da kapsayarak, bilgi güvenliğini kurumsal yönetimin ayrılmaz bir bileşeni haline getirir.

Bu çerçevede;

- Risk değerlendirme ve kontrol mekanizmaları,
- Yasal uyum süreçleri,
- Sızma testleri ve yama yönetimi,
- Erişim hakları ve uygulama erişilebilirliği,
- İhlal olaylarının tespiti ve çözüm süresi takibi,

Bilgi güvenliği hedefleri düzenli periyotlarla gözden geçirilmekte, çalışanlara yönelik bilinçlendirme ve eğitim faaliyetleri sistematik olarak yürütülmektedir. Bu yaklaşım, yalnızca mevcut tehditlere karşı savunma değil, aynı zamanda kurumsal hafızayı güçlendiren sürdürülebilir bir güvenlik kültürü inşa etme



## Risk Yönetimi

### SEKTÖREL TRENDLER

- Teknolojik gelişmeler
- Yeşil dönüşüm ve karbonsuzlaşma
- İklim değişikliği ile mücadele ve uyum
- Yeni ticaret rotalar

### Borusan Limanı Potansiyel Etki Alanındaki Konular, Riskler Ve Fırsatlar

Politik koşulların belirsizlik yaratması, uluslararası ambargolar, savaşların satış üzerindeki olası olumsuz etkileri,

Özel koruma bölgesi olarak ilan edilen Marmara Denizi'nde, önceden alınmış sertifikasyon ve yatırım izinlerinin olası mevzuat değişiklikleri nedeniyle kullanılamaması ve yatırımların gerçekleştirilememesi riski,

Regülasyonlara uyumlanamama ve buna bağlı ticari riskleri,

Sektörde değişen koşullara uyum sağlayamama ve buna bağlı olarak belirlenen hedefleri gerçekleştirememesi ve sertifikaların yenilenememesi riski,

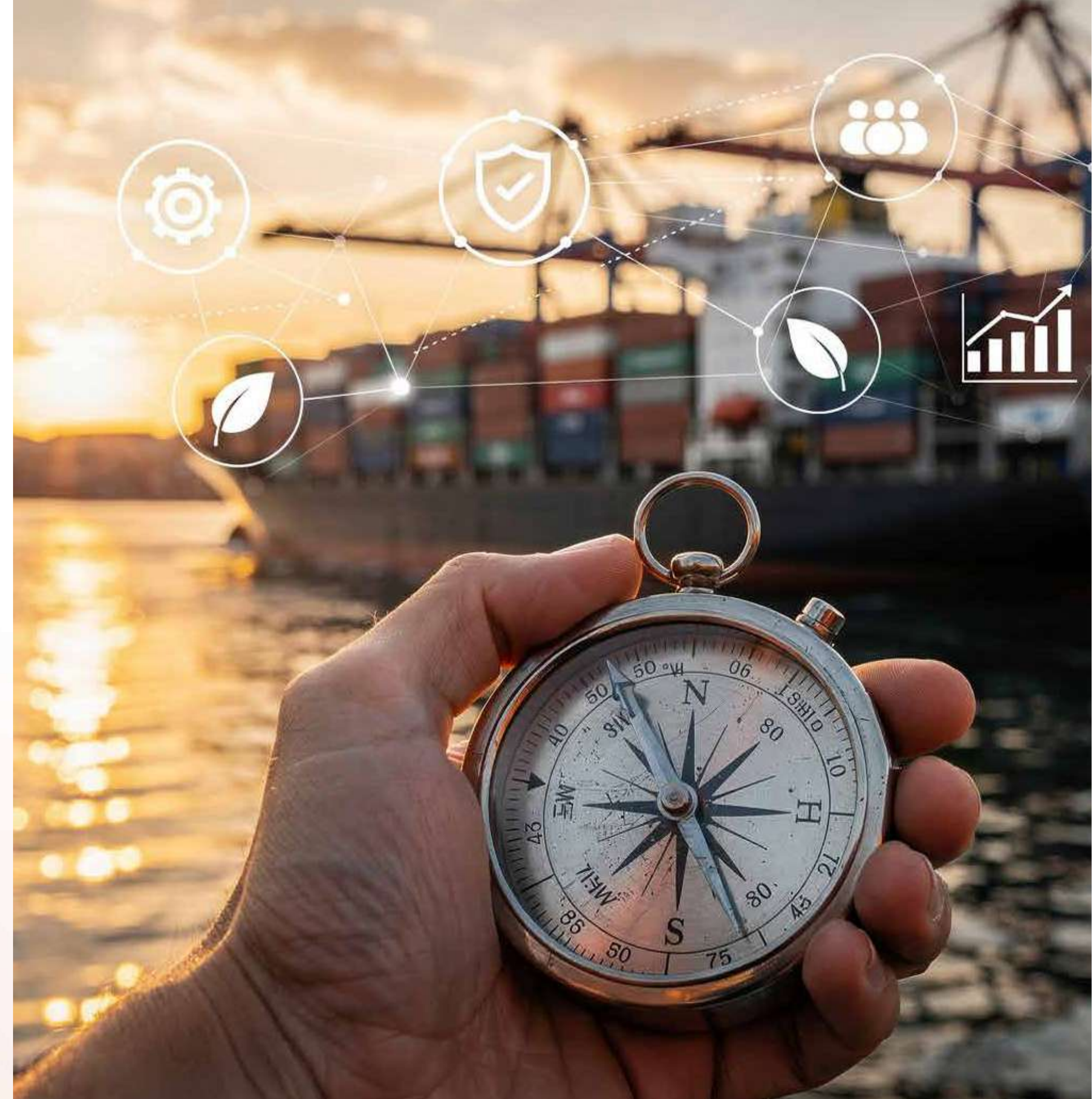
Kasırga ve sel gibi aşırı hava olaylarının şiddetinin artması,

Sera gazı emisyon maliyetlerinin yükselmesi,

Ağır tonajlı liman ekipmanlarında elektrikli modellerin henüz yaygın olarak bulunmaması nedeniyle karbon emisyonu azaltım hedeflerine ulaşmada ilerlemenin sınırlı kalması riskleri mevcuttur.

#### Fırsatlar

- Mevcut kapasitenin daha etkin kullanılması,
- Planlanan iş birliklerinin sağlayacağı yeni fırsatlar,
- GES/RES yatırımlarının sürdürülebilirlik hedeflerine katkısı.



# Risk Yönetimi

## SEKTÖREL TRENDLER

- Teknolojik gelişmeler
- Yeşil dönüşüm ve karbonsuzlaşma
- İklim değişikliği ile mücadele ve uyum
- Yeni ticaret rotalar

## Borusan Limanı'nın Önceliklendirdiği Konular

- İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum
- Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi
- Su yönetimi
- Yetenek yönetimi ve gelişimi
- Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği
- İş sağlığı ve güvenliği

## Borusan Liman KPI'ları

- Kapsam 1 emisyonları
- Kapsam 2 emisyonları
- Tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı
- Su tüketimi
- Kaza sıklık oranı
- Kaza ağırlık oranı
- Ölümlü kaza sayısı
- Majör kaza sayısı
- Çalışan bağlılık anketi skoru
- Future Leader Ayrılma Oranı
- Borusan Alpha Ayrılma Oranı
- Kadın çalışan oranı



# Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları ve Paydaş Katılımı

## PAYDAŞ KATILIMI ÖNCELİKLENDİRME

Borusan Grubu tarafından 2020 yılında belirlenen İklim, İnsan ve İnovasyon odakları kapsamında gerçekleştirilen paydaş iletişimi ve önceliklendirme çalışmaları, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel girdilerinden biri olmaya devam etmektedir. Paydaşlarımızın görüş ve beklentilerinin değerlendirilmesi, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda öncelikli konularımızın belirlenmesinde önemli rol oynamaktadır. 2024 yılı başında gerçekleştirilen paydaş iletişimi ve önceliklendirme çalışması kapsamında paydaş beklenti ve görüşleri çevrim içi anket yöntemiyle alınmış; elde edilen çıktılar doğrultusunda etki analizi ile EFRAG Çifte Önemlilik (Double Materiality) Kılavuzu çerçevesinde çifte önemlilik çalışması gerçekleştirilmiştir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda belirlenen öncelikli konuların geçerliliğini koruduğu değerlendirilmiştir.

## Borusan Limanı özelinde öncelikli sürdürülebilirlik konularımız aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

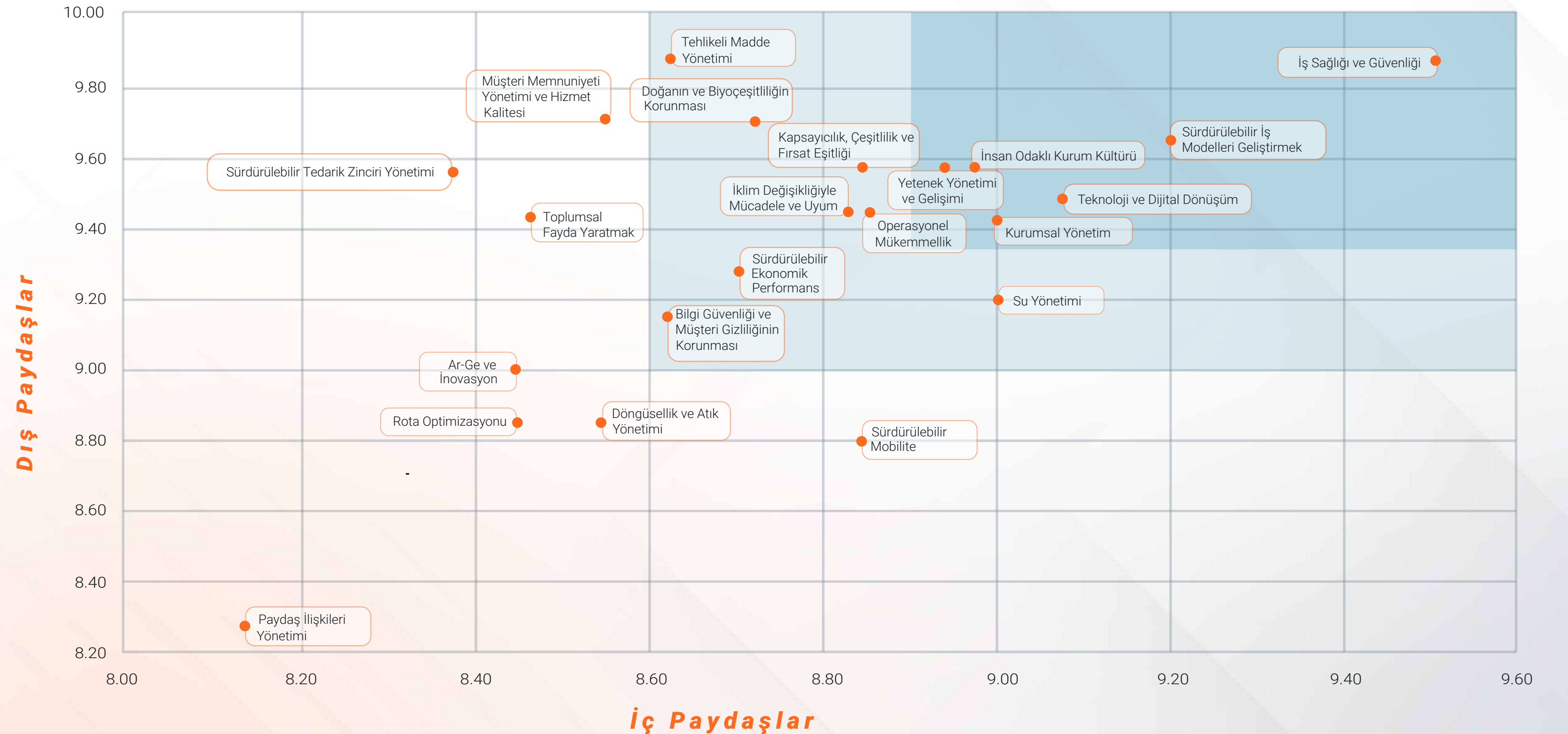
İş Sağlığı ve Güvenliği  
Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek  
Teknoloji ve Dijital Dönüşüm  
İnsan Odaklı Kurum Kültürü  
Yetenek Yönetimi ve Gelişimi  
Kurumsal Yönetim

Liman operasyonlarımızın her aşamasında paydaş katılımı, bir iletişim başlığının ötesinde sürdürülebilir değer üretiminin temel unsuru olarak konumlandırılmaktadır. Yerel bilgi, uzmanlık ve çok yönlü geri bildirimlerin süreçlere sistematik entegrasyonu ile daha kapsayıcı, etkili ve dayanıklı bir operasyon yapısı inşa edilmektedir.

Liman içinde ve dışında yürüttüğümüz paydaş etkileşimi proaktif bir yaklaşımla gerçekleştirilmektedir. Operasyon ve acente müşterileri, yük sahipleri ve lojistik firmaları; tedarikçiler, kamu otoriteleri, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve yatırımcılarla

düzenli diyalog mekanizmaları işletilmektedir. Operasyon toplantıları, saha brifingleri, müşteriye dönük paneller, memnuniyet anketleri, şikâyet/geri bildirim kanalları ve yerel istişare platformları aracılığıyla ortak öğrenme güçlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik gündemimiz, paydaş beklentileri ile çevresel, sosyal ve yönetim öncelikleri doğrultusunda periyodik biçimde güncellenmektedir. İç ve dış paydaşlardan alınan geri bildirimler; küresel eğilimler, sektörel gelişmeler ve ulusal düzenlemelerle birlikte değerlendirilerek stratejik öncelikler belirlenmektedir.



2053  
HEDEFLERİMİZ

Değer  
Zincirimiz  
Boyunca  
Fark  
Yaratmak  
için



## İklim

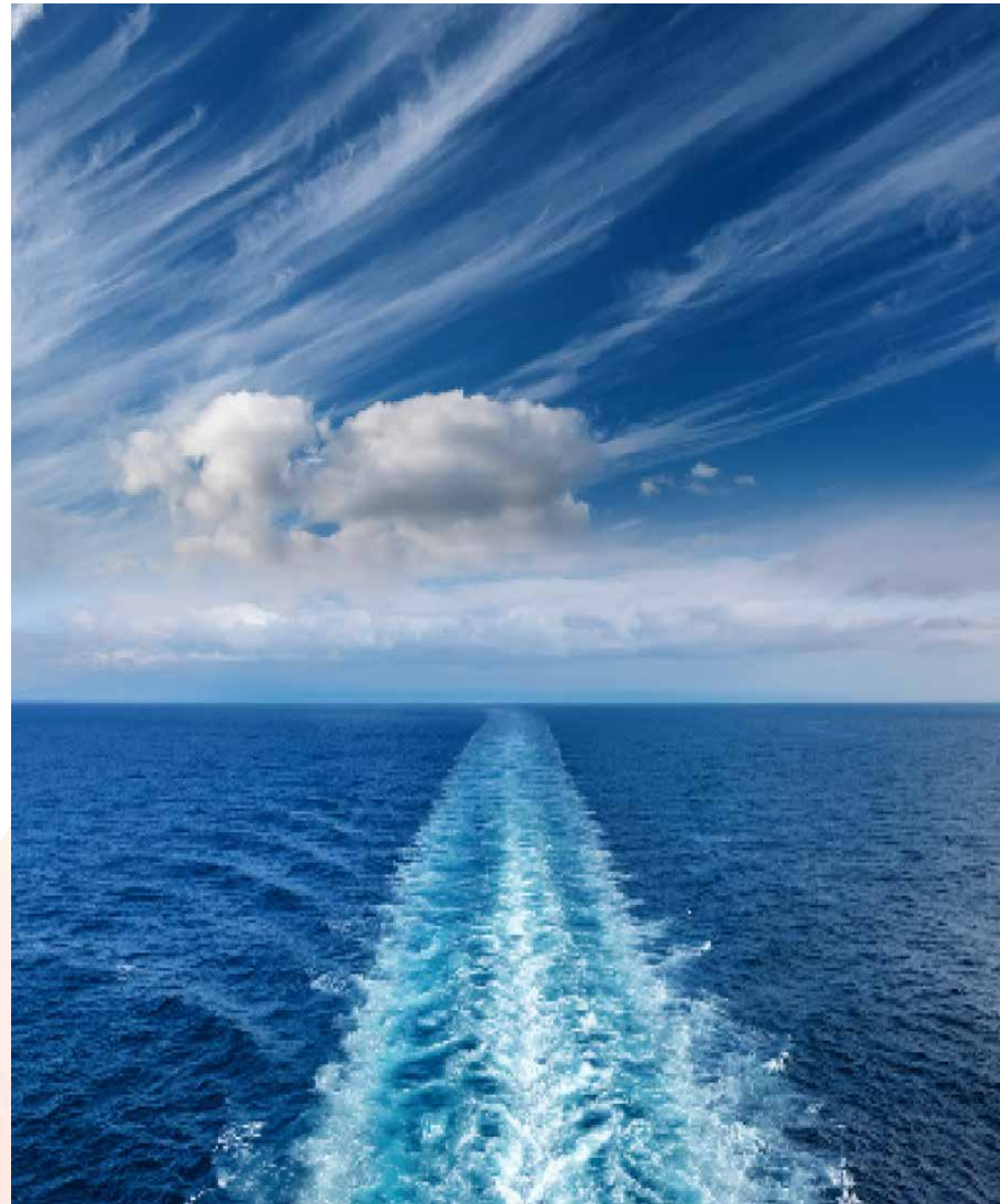
İklim değişikliği karşısında gezegenimizin karşı karşıya olduğu zorlukların bilinciyle hareket ediyoruz. Sorumluluklarımızı yerine getirerek, kalıcı ve olumlu etkiler yaratmayı hedefliyoruz.

## Karbonsuzlaşma

- 2053 yılında Net Sıfır'a ulaşmak.
- Yenilenebilir enerji üretim kapasitesini artırmak ve karbonsuzlaşma odaklı projeleri geliştirmek.

## Döngüsel Ekonomiye Katkı

- Tedarik zincirinde sürdürülebilir satın alma kriterlerini uygulamak.
- Su tüketimini azaltmak ve geri kazanımda artış sağlamak.
- Bertarafa giden atıkları azaltmak ve geri dönüşüme kazandırılmasını artırmak.



## İnsan

Çalışma arkadaşlarımızın yeteneklerini geliştirmeye ve kariyer yolculuklarını desteklemeye odaklanıyoruz.

## Sürdürülebilir Yetenek Yönetimi

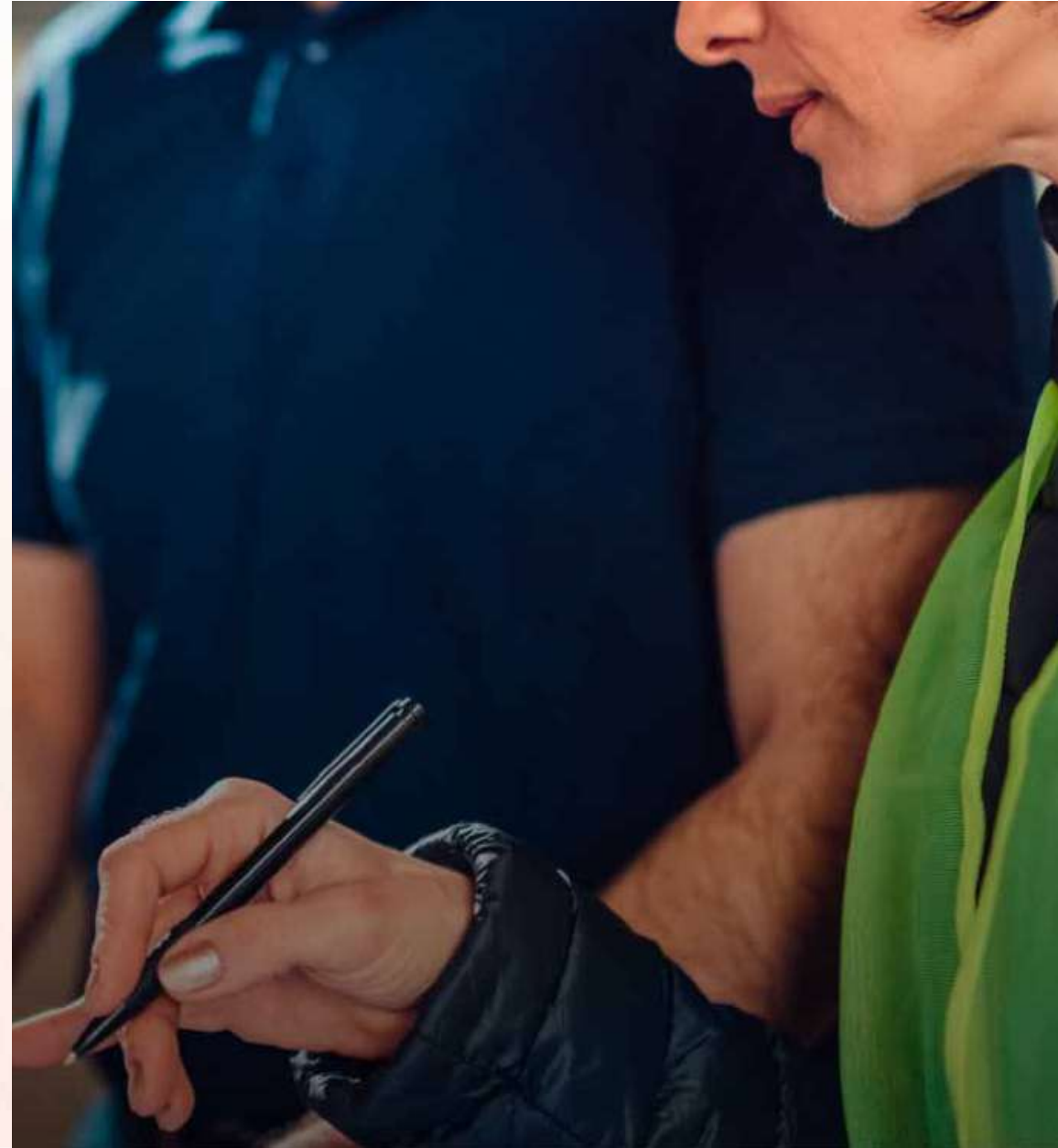
- İşe alınan genç yeteneklerin (Alpha) ve gelecek liderlerin (Future Leaders) tutundurma oranının artması
- Sürdürülebilir bir çalışan bağlılığı

## Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

- Saha ve ofis kadın çalışan oranının artırılması
- Kadın lider oranının artırılması.
- Çeşitlilik, eşitlik kapsayıcılık konularında farkındalık yaratmak

## Güvenli, Mutlu ve Sağlıklı İş Yeri

- İş kazası sıklık oranını azaltmak.
- İş kazası ağırlık oranını azaltmak.

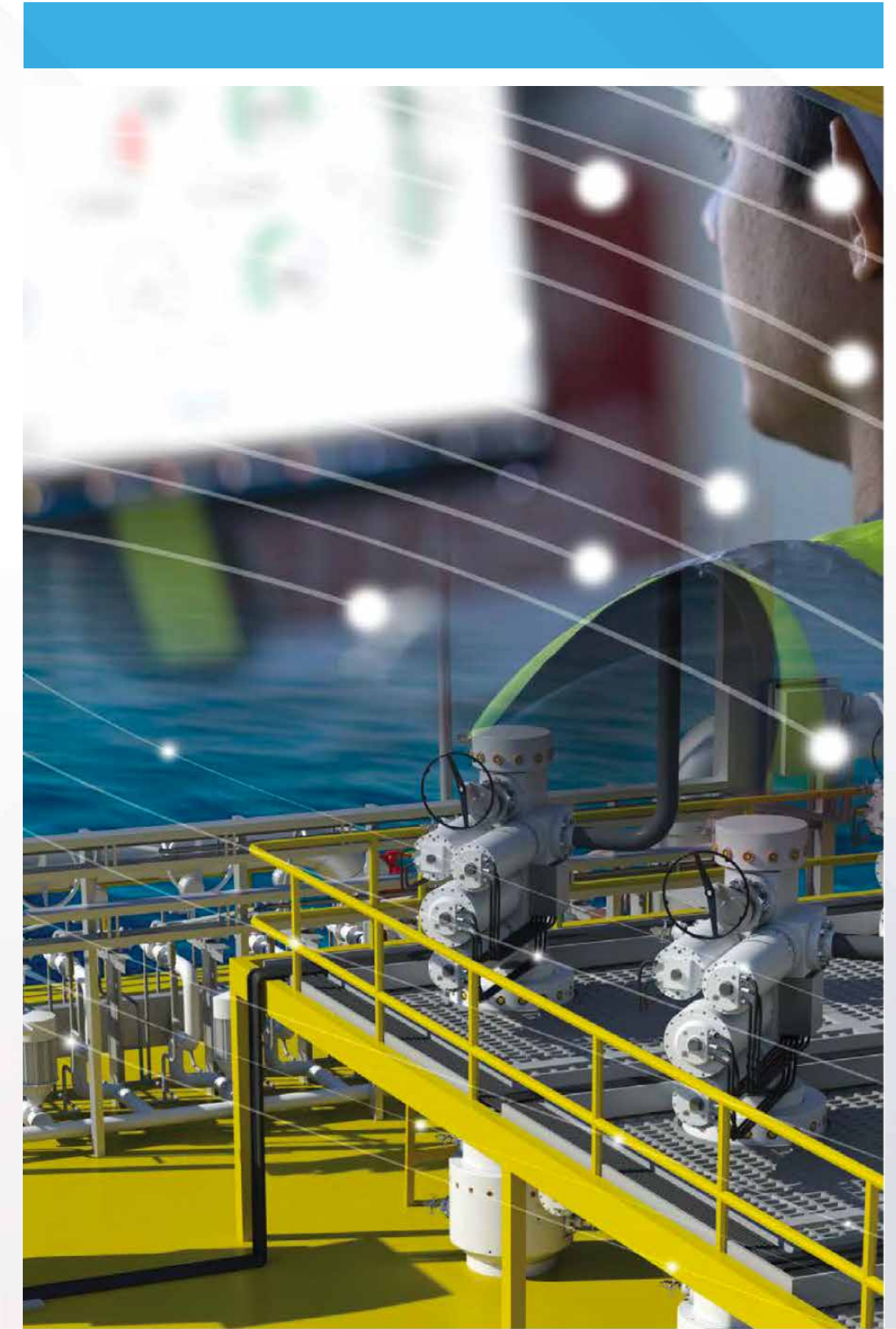


## İnovasyon

Sürdürülebilir ve yenilikçi iş modellerini benimseyerek değer yaratmayı hedefliyoruz.

## İnovatif İş Modelleri

- Döngüsel ekonomi ve karbonsuz hizmet modellerini geliştirmek.
- İş süreçlerinde teknolojik entegrasyonu artırarak operasyonel verimlilik sağlamak.
- Dijital dönüşüm ve sürdürülebilir değer yaratma projelerini yaygınlaştırmak.





Borusan Limanı olarak iklim, insan, inovasyon odak alanları kapsamında belirlemiş olduğumuz hedeflerimiz ve de yıl bazında gerçekleşme oranlarını aşağıdaki tabloda bulabilirsiniz.

|       | Kategori         | Alt Kategori                        | Birim     | 2023 F   | 2024 F    | 2024 H    | 2025 F    | 2025 H    |
|-------|------------------|-------------------------------------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| İKLİM | Döngüsel Ekonomi | Tehlikeli Atıkların Miktarı         | ton       | 19,2     | 22.947,00 | 18.250,00 | 31.638,00 | 21.799,00 |
|       |                  | Tehlikesiz Atıkların Miktarı        | ton       | 1.232,8  | 1.423,40  | 1171,00   | 1.595,96  | 1.352,192 |
|       |                  | Su Çekim Miktarı                    | m³        | 19.480   | 25.890,00 | 19.291,00 | 26.298,00 | 27.810,00 |
|       | Karbonsuzlaşma   | Doğrudan (Kapsam 1) Emisyon Miktarı | ton CO2 e | 4.578,60 | 5.480,00  | 4.323,00  | 5.641,1   | 5.438,00  |
|       |                  | Dolaylı (Kapsam 2) Emisyon Miktarı  | ton CO2 e | 1.884,20 | 1.667,00  | 1.559,00  | 1.670,62  | 1.719,00  |
| İNSAN | Borusan Eşittir  | Kadın Lider Oranı                   | %         | %5,00    | %7,70     | %17,10    | %8,80     | %10,00    |
|       |                  | Ofis Kadın Çalışan Oranı            | %         | %32,00   | %32,79    | %31,00    | %31,5     | %34,00    |
|       |                  | Saha/Fabrika Kadın Çalışan Oranı    | %         | %7,00    | %9,40     | %10,10    | %8,30     | %10,00    |
|       | İSG              | Kaza Ağırlık Oranı                  | %         | 0,85     | 0,64      | 0,53      | 0,43      | 0,51      |
|       |                  | Kaza Sıklık Oranı                   | %         | 27,32    | 22,56     | 16,34     | 18,70     | 18,53     |
|       |                  | Ölümlü İş Kazası                    | #         | 0        | 0         | 0         | 0         | 0         |
|       | Yetenek Yönetimi | Borusan Alpha Ayrılma Oranı         | %         | %100     | %3,60     | %0,00     | %0,00     | %0,00     |
|       |                  | Future Leader Ayrılma Oranı         | %         | %9,00    | %0,00     | %0,00     | %17,0     | %0,00     |

# BÖLÜM 2

# İKLİM

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum  
Döngüsel Ekonomi  
Biyçeşitliliğin Korunması

*Yeşil Liman  
Mavi Gelecek*



## İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

**Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı tarafından belirlenen 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı içerisinde “Erişilebilir ve Temiz Enerji” anlayışını şirket stratejimize entegre ettik.**

**2030 yılına kadar, güneş enerjisi sistemlerinin yanı sıra başta rüzgâr enerjisi yatırımları olmak üzere birçok yenilikçi projeyi hayata geçirerek temiz enerji kullanımını artırmayı ve karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.**

Günümüzde iklim değişikliği, küresel çapta çevresel, ekonomik ve sosyal birçok sorunu beraberinde getirmekte, özellikle denizcilik ve liman işletmeciliği gibi stratejik sektörlerde önemli riskler oluşturmaktadır.

Borusan Limanı'nın, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine karşı dayanıklılığını artırmak ve karbon ayak izini azaltmak amacıyla stratejik hedefleri her yıl belirlenmektedir. Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, altyapının güçlendirilmesi ve risk yönetimi gibi kritik alanlarda hayata geçirilen uygulamalarla limanımızın çevresel etkilerini en aza indirmeyi ve uzun vadeli operasyonel sürdürülebilirliğini güvence altına almayı amaçlıyoruz.

Kurumsal sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064 standardı ve GHG Protokolü doğrultusunda raporluyoruz.

Borusan Limanı olarak, iklim değişikliğiyle mücadelede öncü rol üstlenerek, hem sektörümüze hem de gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için üzerimize düşen sorumluluğun bilincindeyiz. Bu raporun, iklim değişikliğiyle mücadelede atılacak adımların belirlenmesi ve uygulamaya geçirilmesinde önemli bir rehber olmasını temenni ediyoruz.



## Karbon Yönetimi

Borusan Limanı olarak, enerji yönetimini sadece operasyonel bir gereklilik değil, aynı zamanda çevresel sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi (EnYS) doğrultusunda yürüttüğümüz karbon yönetimi uygulamaları, enerji verimliliğini artırmaya, sera gazı emisyonlarını azaltmaya ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamaya yöneliktir.

ISO 50001 standardı çerçevesinde geliştirdiğimiz Enerji Yönetim Sistemi, enerji performansını sistematik bir şekilde izlememizi, değerlendirmemizi ve sürekli iyileştirmemizi mümkün kılmaktadır. Bu doğrultuda karbon yönetimi çalışmalarımız şu temel başlıklarda yürütülmektedir:

### Enerji Gözden Geçirme ve Emisyon Takibi

- Liman operasyonlarımızdaki enerji tüketimini düzenli olarak izlemekteyiz.
- Enerji tüketiminin çevresel etkileri analiz edilerek, karbon emisyonu açısından en yüksek etki alanları belirlenmektedir.
- Tüm sera gazı emisyonlarımızı (Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3), ISO 14064 standardı ve GHG Protokolü doğrultusunda hesaplıyor ve raporluyoruz.



### Enerji Performans Göstergeleri (EnPG) ve Hedefler

- Her yıl enerji performans göstergeleri belirlenmekte, bu göstergeler doğrultusunda enerji tüketimi ve karbon emisyonları izlenmekte ve kontrol altında tutulmaktadır.
- Belirlenen hedefler doğrultusunda yıllık iyileştirme oranları takip edilmekte, hedeflerin gerçekleşme durumu yönetim gözden geçirme toplantılarında değerlendirilmektedir.
- Karbon emisyonlarımızı azaltmaya yönelik 2030 ve 2053 hedeflerimizin gerçekleşme durumu periyodik olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.



Borusan Limanı olarak karbon yönetimini, sahada uygulanabilir adımlarla sürdürüyoruz. Gündüz saatlerinde güneş enerjisinden ürettiğimiz elektriği doğrudan kullanarak şebeke bağımlılığını azaltıyoruz. İş makinelerinde kullandığımız Rentar cihazlarıyla yakıt tüketimini ve buna bağlı emisyonları düşürüyoruz. Kıydan gemiye elektrik (cold ironing) uygulaması için çalışmalarımıza devam ediyor, uygun koşullar oluştuğunda sistemi devreye almayı planlıyoruz.

## Karbon Yönetimi

### 2024-2025 yıllarında GES sistemi ile Kapsam 2 emisyon kategorisinde 982 ton CO<sub>2</sub>e emisyonun oluşmasının önüne geçtik.

#### Yenilenebilir Enerji ve Elektrifikasyon (GES)

Borusan Limanı, sürdürülebilir enerji yönetimi stratejisinin bir parçası olarak S3 Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesini hayata geçirmiştir. Bu proje, liman operasyonlarının enerji ihtiyacının büyük bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak karbon ayak izini minimize etmeyi ve enerji verimliliğini maksimize etmeyi hedeflemektedir.

Ocak 2024'te S3 Depo çatısı üstüne kurduğumuz güneş enerjisi sistemi, 5.980 m<sup>2</sup> alanda yer alan 1.845 panelden (her biri 545 W) oluşmaktadır. Yıllık 1.359.000 kWh üretim kapasitesine sahip bu sistem elektrik ihtiyacımızın %26'sını karşılamamızı sağlamaktadır, özellikle günün güneşli saatlerinde tüketimin bir bölümünü yerinde karşılamamızı sağlamaktadır. Aşağıdaki tabloda 2024-2025 yılında GES sisteminin ürettiği elektrik miktarı verilmiştir.

| 2024 Üretim (kWh) | Ocak       | Şubat      | Mart       | Nisan       | Mayıs       | Haziran     | Temmuz      | Ağustos     | Eylül       | Ekim       | Kasım      | Aralık     |
|-------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|
|                   | 26.726,000 | 53.367,000 | 92.564,00  | 127.848,000 | 147.933,000 | 172.587,806 | 166.136,208 | 140.394,722 | 106.266,000 | 81.252,550 | 46.809,862 | 29.672,566 |
| 2025 Üretim (kWh) | Ocak       | Şubat      | Mart       | Nisan       | Mayıs       | Haziran     | Temmuz      | Ağustos     | Eylül       | Ekim       | Kasım      | Aralık     |
|                   | 46.538,000 | 50.276,000 | 94.483,000 | 122.958,000 | 150.656,000 | 172.958,000 | 165.880,000 | 142.008,000 | 105.962,000 | 70.555,000 | 48.657,000 | 33.514,000 |

## Rentar (Yakıt Tasarrufu ve Emisyon Azaltımı)

### TEMEL KAZANIMLAR

2022-2024 yılları arasında toplam 30 iş makinesi rentar cihazı takılarak ilgili ekipmanlarda yakıt tüketimini %3-5 oranında azaltmış bulunmaktayız.

Borusan Limanı olarak, iş makinelerinin yakıt tüketimini azaltmak ve egzoz emisyonlarını minimize etmek amacıyla Rentar cihazlarını kullanmaktayız. Liman sahasında yıllık yaklaşık 800.000 litre yakıt tüketimi gerçekleşmektedir.

Rentar cihazları, motor içerisindeki yakıtın silindirlerde daha verimli yanmasını sağlayarak motor performansını artırmakta ve böylece karbon yönetimine önemli katkılar sunmaktadır.

13 İKLİM  
EYLEMİ

## Döngüsel Ekonomi

Borusan Limanı olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzun temel bileşenlerinden biri olan döngüsel ekonomi yaklaşımını tüm operasyonlarımızda uygulamaya geçiriyoruz. Bu anlayışla, kaynakların verimli kullanıldığı, atığın en aza indirildiği ve değerın sistem içinde mümkün olduğunca uzun süre tutulduğu bir iş modeli benimsiyoruz.

Sahada geri dönüştürülebilir karton bardak kullanıyor, idari binalarda kişiye özel cam mataralarla tek kullanımlık ürünlerin önüne geçiyoruz. Atık ayrıştırma ünitelerini herkesin erişebileceği noktalara taşıyor, toplanan atıkları lisanslı geri dönüşüm tesislerine yönlendiriyoruz.

Türkiye’de gemilerden atık alım tesisi bulunan, lisanslı ve aktif olarak hizmet veren sayılı limanlardan biri olarak, gemi kaynaklı atıkların geri kazanımıyla deniz kirliliğinin önlenmesine doğrudan katkı sağlıyoruz.

Yıl boyunca afiş ve bilgilendirme çalışmaları, toolbox paylaşımları, çevre bilinci eğitimleri ve Sıfır Atık denetimleriyle çalışan katılımını artırıyor, uygulamaları sahada sürdürülebilir kılıyoruz.



## Atma Bağışla: Geleceğe Dönüştür

### TEMEL KAZANIMLAR

Borusan olarak, toplumsal fayda ve çevresel sorumluluk yaklaşımımız doğrultusunda, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) iş birliğiyle “Atma Bağışla” kampanyasını hayata geçirdik. Kampanya kapsamında, kullanım ömrünü tamamlamış elektronik atıkların geri kazanımını teşvik ederek hem çevresel etkilerin azaltılmasına hem de eğitime katkı sağlanmasına odaklandık.

Borusan olarak, toplumsal fayda ve çevresel sorumluluk yaklaşımımız doğrultusunda, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) iş birliğiyle “Atma Bağışla” kampanyasını hayata geçirdik. Kampanya kapsamında, kullanım ömrünü tamamlamış elektronik atıkların geri kazanımını teşvik ederek hem çevresel etkilerin azaltılmasına hem de eğitime katkı sağlanmasına odaklandık.

Bu proje ile bir yandan doğal kaynakların korunmasına ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlanırken, diğer yandan döngüsel ekonomi yaklaşımının yaygınlaştırılması hedeflenmiştir. Önümüzdeki dönemde kampanyanın kapsamının genişletilerek daha fazla paydaşın katılımının sağlanması planlanmaktadır.



**ATMA BAĞIŞLA**

**DOĞAYA VE EĞİTİME KATKI SAĞLA!**

**Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) yürüttüğü "Atma, Bağışla" kampanyası ile kullanılmayan elektronik atıklar, Çevre Bakanlığı'nın lisans verdiği geri dönüşüm firmalarında geri dönüştürülüyor ve elde edilen gelirle çocuklara eğitim desteği sağlanıyor.**

**Bu kapsamda limanımızdaki kullanılmayan elektronik cihazları bağışlayarak projeye destek oluyoruz. Sen de evinde kullanmadığın elektronik eşyaları getir, hem doğaya hem de çocukların geleceğine katkı sağla!**

**Atık Kutuların konumlanacağı alanlar: Güvenlik Noktaları**

|                |              |                |
|----------------|--------------|----------------|
| Ev telefonu    | Kumanda      | Powerbank      |
| Hesap makinası | Cep telefonu | Radyo          |
| Hoparlör       | Laptop       | USB Bellek     |
| Kablo          | Mause        | WCD Player     |
| Kamera         | Mini teyp    | Telsiz Telefon |
| Kaset çalar    | Modem        | Webcam         |
| Klavye         | MP3 çalar    |                |
| Kulaklık       | PC kasası    |                |

# Sıfır Atık Yönetim Sisteminin İyileştirilmesi

## TEMEL KAZANIMLAR

### Atık Azaltma

İş süreçlerimizde daha az atık üretilmesini sağlamak amacıyla sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütülmektedir. Özellikle ambalaj atıkları ve tek kullanımlık malzemelerin kullanımını minimize etmek için alternatif çözümler geliştirilmektedir.

### Kaynağında Ayırıştırma ve Geri Dönüşüm

Liman genelinde atık toplama noktaları belirlenmiş ve çalışanlarımızın atıkların doğru şekilde ayrıştırılması konusunda bilinçlendirilmesi sağlanmıştır.

### Tehlikeli Atık Yönetimi

Tehlikeli atıkların çevre ve insan sağlığına zarar vermeden toplanması, taşınması ve bertaraf edilmesi için yasal mevzuatlara tam uyum sağlanmakta, kayıt ve takip sistemleri yürütülmektedir.

2019 yılında Türkiye’de Sıfır Atık Belgesi alan ilk limanlardan biri olarak, 2024 yılında sıfır atık kutularımızı yenileyerek sistemimizi bir üst seviyeye taşıdık. Sıfır atık stratejimiz, atık oluşumunun önlenmesi, atıkların kaynağında ayrıştırılması ve ekonomiye kazandırılması prensiplerine dayanır.

Liman sahasında yürütülen operasyonlar sonucunda oluşan evsel, endüstriyel ve tehlikeli atıklar takip edilmekte, uygun ayrıştırma ve depolama yöntemleri uygulanmaktadır.



## Eğitim ve Farkındalık

Sıfır atık hedeflerimizin gerçekleştirilmesi için tüm çalışanlarımıza yönelik düzenli eğitim programları düzenlenmekte, çevresel farkındalık artırılmaktadır. Ayrıca, liman kullanıcıları ve tedarikçilerimizle de iş birliği yapılarak sürdürülebilir atık yönetimi konusunda ortak hareket edilmesi sağlanmaktadır.

Borusan Grubu tarafından sürdürülebilirlik hedeflerini kurum kültürünün bir parçası haline getirmek amacıyla hayata geçirilen Sürdürülebilirlik Fakültesi, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) konularında ortak bir anlayış oluşturmayı ve çalışanların sürdürülebilirlik yetkinliklerini geliştirmeyi hedeflemektedir. İklim, insan ve inovasyon odak alanları doğrultusunda tasarlanan programın içeriği, küresel ve sektörel gelişmeler ile katılımcı geri bildirimleri doğrultusunda düzenli olarak güncellenmektedir. Borusan Limanı çalışanları da bu programa katılım sağlayarak sürdürülebilirlik alanındaki bilgi ve farkındalıklarını sürekli geliştirmektedir.



# Atık Kutularının Dönüştürülmesi Projesi

## TEMEL KAZANIMLAR

Geri dönüşüm farkındalığını artırmak, bölgedeki okulların donanım açısından desteklenmesine yardımcı olmak amaçlanmıştır.

Gemlik bölgesindeki okullara fayda sağlamak ve geri dönüşebilen/dönüşemeyen atıklar konusunda farkındalık kazandırmak için Liman'daki eski atık kutuları, çalışma arkadaşlarımızla birlikte zımparalanıp, boyanıp ve yeni etiketleri yapıştırılarak yeniledik.

Sonrasında bölgedeki okullara gönderilmesini sağlayarak, okullardaki öğrencilerin "Geri Dönüştürülebilen Atıklar, Organik Atıklar, Geri Dönüşemeyen Atıklar ve Tehlikeli Atıklar" konusunda da farkındalık kazanmasını hedefliyoruz.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



15 KARASAL YAŞAM



Gezegemimize, doğaya ve topluma karşı sorumluluklarımızın farkındayız.

Bu farkındalıkla gerçekleştireceğimiz atık kutularını geri dönüştürme etkinliğimize seni de bekliyoruz.

Gemlik bölgesindeki okullara fayda üretmek için atık kutularını toplama, zımparalama ve boyama aşamalarında bize destek olmak ister misin?

Gönüllü olan arkadaşlarımız, Kurumsal İletişim Uzmanı **Esra Atmaca**'ya 31 Ekim Perşembe gününe kadar bilgi verebilir.

## Karton Bardakların Dönüştürülmesi Projesi

### TEMEL KAZANIMLAR

# 150bin

Karton bardak  
üretiminin  
önüne geçtik.

# 600bin

Karton bardak  
atığını  
ger dönüşüme  
kazandırdık.

Liman sahasında tek kullanımlık tüketimi düşürmek amacıyla geri dönüştürülmüş malzemeden üretilen karton bardak kullanımına geçilmiştir. Bu değişim, yeni hammadde ihtiyacını azaltmakta ve atık yönetiminde çevresel etkiyi düşürmektedir.

Önceki dönemde bardakların ince yapısı nedeniyle çift bardak kullanımı gözlenmiştir. Daha kalın, geri dönüştürülmüş içerikli bardaklara geçişle birlikte bu ihtiyaç büyük ölçüde ortadan kalkmıştır. Nisan ayında hayata geçen uygulamayla birlikte yaklaşık 150.000 adet tek kullanımlık karton bardak tüketiminin önüne geçilmiştir.

Atık toplama sistemi güncellenmiş; geri dönüştürülebilir nitelikli bardaklar kullanım sonrasında ayrı bir şekilde toplanarak lisanslı geri dönüşüm tesislerine yönlendirilmiştir. Bu yaklaşımla birlikte yılda yaklaşık 600.000 karton bardak döngüye ekonomiye kazandırılmıştır.

#### Kişiyeye Özel Cam Matara

Bardak kullanımını en aza indirmek amacıyla idari binada kişiyeye özel cam matara kullanımını başlattık.

Uygulama, atık oluşumunu ve sarf malzemesi ihtiyacını azaltmakta; günlük su tüketiminde yeniden kullanım kültürünü güçlendirmektedir.



# Geleceğe Eğitimle Yatırım: Sürdürülebilirlik Farkındalık Eğitimi

## TEMEL KAZANIMLAR

# 120

Öğrencinin  
erken yaşta çevre  
bilinci ve  
sürdürülebilirlik  
farkındalığı kazanımı  
desteklenmiştir.

Borusan Liman olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca operasyonlarımızla sınırlı tutmayıp toplumda farkındalık yaratma hedefiyle eğitim faaliyetleri de yürütüyoruz.

Bu kapsamda, Borusan Okulu'nda ilkokul 4. ve 5. sınıf öğrencilerine yönelik atık yönetimi ve sürdürülebilirlik konularında bilinçlendirme eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Eğitim, Borusan bünyesinde görev yapan iki çevre mühendisi tarafından verilmiş olup, öğrencilere atıkların doğru ayrıştırılması, geri dönüşümün önemi, doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir yaşam alışkanlıkları gibi temel konular interaktif bir yaklaşımla aktarılmıştır.



## Greencheck Sertifikası

2025 yılı içerisinde, Bureau Veritas iş birliği ile yürütülen GreenCheck değerlendirme süreci kapsamında çevresel performansımız Altın Seviye (Gold) derecesiyle başarıyla yenilenmiştir.

Bu değerlendirme, çevresel yönetim sistemlerimizin uluslararası kriterlere uygunluğunu, kaynak verimliliği ve sürdürülebilirlik performansımızdaki yüksek seviyeyi bağımsız bir denetim mekanizması ile teyit etmekte; sürekli iyileştirme yaklaşımımızın güçlü bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir.



## Biyoçeşitlilik

Borusan Limanı olarak, faaliyet gösterdiğimiz çevredeki ekosistemleri korumayı ve biyoçeşitliliği desteklemeyi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Liman operasyonlarımızın çevresel etkilerini en aza indirmek ve doğal yaşamı korumak amacıyla kapsamlı önlemler alıyoruz.

Deniz ekosistemine doğrudan etki edebilecek faaliyetleri sıkı kontrol altında tutuyor, gemilerden atık alım süreçlerini çevre mevzuatına uygun ve lisanslı sistemlerle yürütüyoruz. Bu sayede deniz canlılarının yaşam alanlarının korunmasına katkı sağlıyoruz.

Atık yönetimi, su kalitesi izleme ve kimyasal kullanımı gibi çevresel parametreleri düzenli olarak takip ediyor; kirleticilerin doğaya karışmasını önleyecek uygulamaları sahada titizlikle hayata geçiriyoruz.

Operasyonlarımızda kullanılan malzeme ve kaynaklarda doğa dostu tercihler yaparak, çevresel ayak izimizi azaltıyor, ekosistem üzerindeki baskıyı en aza indiriyoruz.

Borusan Limanı olarak, yalnızca mevcut çevre koşullarını korumakla kalmıyor; aynı zamanda gelecek nesillere yaşanabilir bir doğa bırakmak için aktif sorumluluk alıyoruz.

Biyoçeşitliliğin korunmasını, iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir kalkınma kapsamında stratejik bir öncelik olarak benimsiyoruz.



## Umut Pina Proje Sponsorluğu

### UMUT PİNA PROJESİ

Pina, boyu 120 cm'ye uzayabilen ve 50 yıla kadar yaşayabilen büyük bir midye türüdür. Tek pina saatte yaklaşık 6 litre deniz suyunu filtreler; bu filtrasyon beslenme ve solunumu sağlar, askıdaki parçacık yoğunluğunu düşürerek su kalitesine katkı verir. Bu sayede, deniz ekosisteminde önemli bir rol oynayarak müsilaj felaketini önlemeye yardımcı olur.

Marmara Denizi'nin ekosistemini korumak ve tehlike altındaki deniz canlısı Pina'nın bilinirliğini artırmak amacıyla yürütülen Umut Pina projesine tam destek veriyoruz. Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi ile imzaladığımız protokol kapsamında çalışma üç yıl süreyle planlandığı şekilde sürdürülmektedir.

Projenin iletişim sponsoru olarak farklı yaş gruplarına yönelik kitaplar ile afiş, poster, broşür ve yenilikçi dijital içerikler hazırlıyor; bu içerikleri yedi ili kapsayan etkinliklerde kamuoyuyla buluşturuyoruz.



## Denizlerde Temizlik, Yarınlarda Umut

### TEMEL KAZANIMLAR

Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında Gemlik'te deniz dibi temizliği gerçekleştirilmiş, çıkarılan atıklar sergilenerek çevre bilinci desteklenmiştir.

5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında, Bursa Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle Gemlik Körfezinde geniş katılımlı bir farkındalık etkinliği gerçekleştirdik. Çalışmanın amacı, deniz ekosistemine yönelik duyarlılığı artırmak, yerel toplulukları aynı hedef etrafında buluşturmak ve günlük yaşamda uygulanabilir çevre davranışlarını görünür kılmaktır. Etkinlikte deniz dibi temizliği yapılmış; Borusan çalışanları, ilçe protokolü ve bölge halkı bir araya gelmiştir.

Program kapsamında öğrencilere yönelik atölye çalışmaları ve bilgilendirme oturumları düzenlenmiş; deniz çöpleri, geri dönüşüm ve biyoçeşitliliğin korunması gibi konular sade ve anlaşılır bir dille ele alınmıştır. Katılımcılar, temizlik faaliyetiyle sınırlı kalmamış; denizle kurulan bağın günlük alışkanlıklar üzerinden nasıl güçlendirilebileceğine dair somut önerilerle etkinlikten ayrılmıştır.

Etkinlik kapsamında "Cam Balık'ın Yolculuğu Umut Pina" kitabına yönelik imza ve tanıtım oturumu gerçekleştirilmiş, Prof. Dr. Mustafa Sarı çocuklarla bir araya gelmiş ve deniz yaşamına dair bilgilendirici bir söyleşi düzenlenmiştir. Programın bütününde Umut Pina iş birliğinin görünürlüğü artmış, çocuklar ve aileler nezdinde deniz ekosisteminin korunmasına yönelik farkındalık güçlendirilmiştir.



Deniz kahramanları ile

**gelecek  
için**

*birlikte*

Kıyı ve dip temizliği için  
bir araya geldik,  
**gelecek için bir olduk!**



## Su Yönetimi

Borusan Limanı olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda su kaynaklarının etkin ve sorumlu yönetimini temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Liman faaliyetlerimizin çevresel etkilerini minimize etmek amacıyla, su kullanımında verimliliği artırmak, atık su yönetimini iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz ve su kirliliğinin önüne geçmek için kapsamlı stratejiler uygulamaktayız.

Su Yönetimi kapsamında;

- Su tüketim verilerimizi düzenli olarak izliyor, raporluyor ve su verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirmeler planlıyoruz.
- Atık suyun çevreye zarar vermeyecek şekilde arıtılması için modern arıtma tesisleri kuruyor ve işletiyoruz.
- Su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı konusunda çalışanlarımızın bilinçlendirilmesi için düzenli eğitim programları gerçekleştiriyoruz.



## Biyolojik Arıtma Tesisi

### TEMEL KAZANIMLAR

**112,5 m<sup>3</sup>/gün kapasiteli biyolojik arıtma tesisinin devreye alınmasıyla evsel nitelikli atıksular yerinde arıtılmış, Marmara Havzası'na taşınan organik yük azaltılarak deniz suyu kalitesine katkı sağlanmıştır. Arıtma süreci otomatik sistem ve sayaçlarla izlenerek performansın sürdürülebilirliği ve şeffaf raporlama güvence altına alınmıştır.**

Liman sahasında, Haziran ayı itibarıyla devreye aldığımız 112,5 m<sup>3</sup>/gün kapasiteli biyolojik arıtma tesisi sayesinde, limanda oluşan evsel nitelikli atıksular ortak tesise gönderilmek yerine yerinde arıtılmaktadır. Arıtılan su, mevzuata uygun olarak denize deşarj edilmekte; böylece Marmara Havzası'na taşınan organik yük azaltılarak deniz suyu kalitesine önemli katkı sağlanmaktadır. Tesis, tam otomatik olarak işletilmekte olup, performans vardiya bazında izlenmekte ve 3 personel tarafından takip edilmektedir. Tesise entegre edilen sayaçlar sayesinde deşarj edilen su miktarı geriye dönük olarak izlenmekte; giriş-çıkış debileri ile kayıp su oranı düzenli olarak kontrol edilmektedir. Bu kapsamlı izleme sistemi, arıtma performansının sürdürülebilirliğine ve şeffaf raporlama süreçlerinin devamlılığına katkı sağlamaktadır.



## Bakteri Dozaj Sistemi

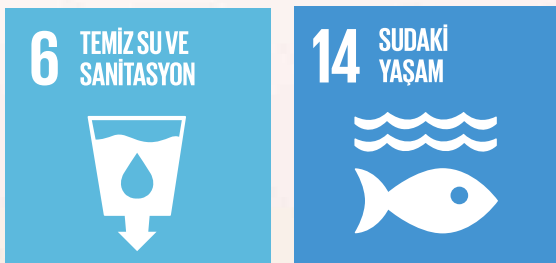
### TEMEL KAZANIMLAR

Bakteri dozaj sistemi ile yemekhane ve bulaşıkhaneye kaynaklı atıksuların ön arıtımı sağlanmış, yağ ve AKM yükü düşürülerek biyolojik arıtma tesisinin performansı iyileştirilmiş ve deniz ekosistemine olumsuz etkiler azaltılmıştır.

Limanımızdaki yemekhane ve bulaşıkhaneye kaynaklı atıksular, bitkisel yağ ve deterjan kalıntıları içermektedir. Bu karışım, boru hatlarında birikme ve koku oluşumu riskini artırmakta; ayrıca suda kimyasal oksijen ihtiyacı (KOl), askıda katı madde (AKM) ve yağ yükünü yükseltmektedir. Bu durum, biyolojik arıtma sistemine şok yük bindirerek performansın düşmesine yol açmaktadır.

Bu riski önlemek amacıyla, uygun bir ön arıtım yöntemiyle yağların parçalanma hızını artırıyoruz. Bu kapsamda devreye aldığımız Bakteri Dozaj Sistemi ile atıksuların ön arıtımını süreçlerimize entegre ettik. Dozaj uygulamalarını, mutfak çalışma saatlerine göre belirlenen zamanlarda sistematik olarak gerçekleştiriyoruz.

Bu sayede, biyolojik arıtma tesisine yağ ve akm yükü düşük su olarak arıtma performansımızı yükseltiyoruz ve deniz ekosisteminin korunması konusunda katkı sağlıyoruz.



# BÖLÜM 3

# İNSAN

İnsan Odaklı Kurum Kültürü  
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık  
Yetenek Yönetimi ve Gelişimi  
İş Sağlığı ve Güvenliği  
Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi

*Sağlıklı Çalışma Ortamı ile  
Geleceği İnşa Ediyoruz*



## İnsan Odaklı Kurum Kültürü

DUYULAN  
HER SES,  
YAPILAN  
HER İŞTE  
İZ BIRAKIR

Limanımızda insan, işimizin temel dayanaklarından biridir. Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamını kurum kültürünün ayrılmaz parçası kabul eder; her kararın merkezine saygı, adalet ve şeffaf iletişimi koyarız. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık bu kültürün taşıyıcı unsurlarıdır; kurallar herkes için aynıdır, farklı görüş ve deneyimleri karar süreçlerine dâhil eder, her çalışanın sözünü duyarız.

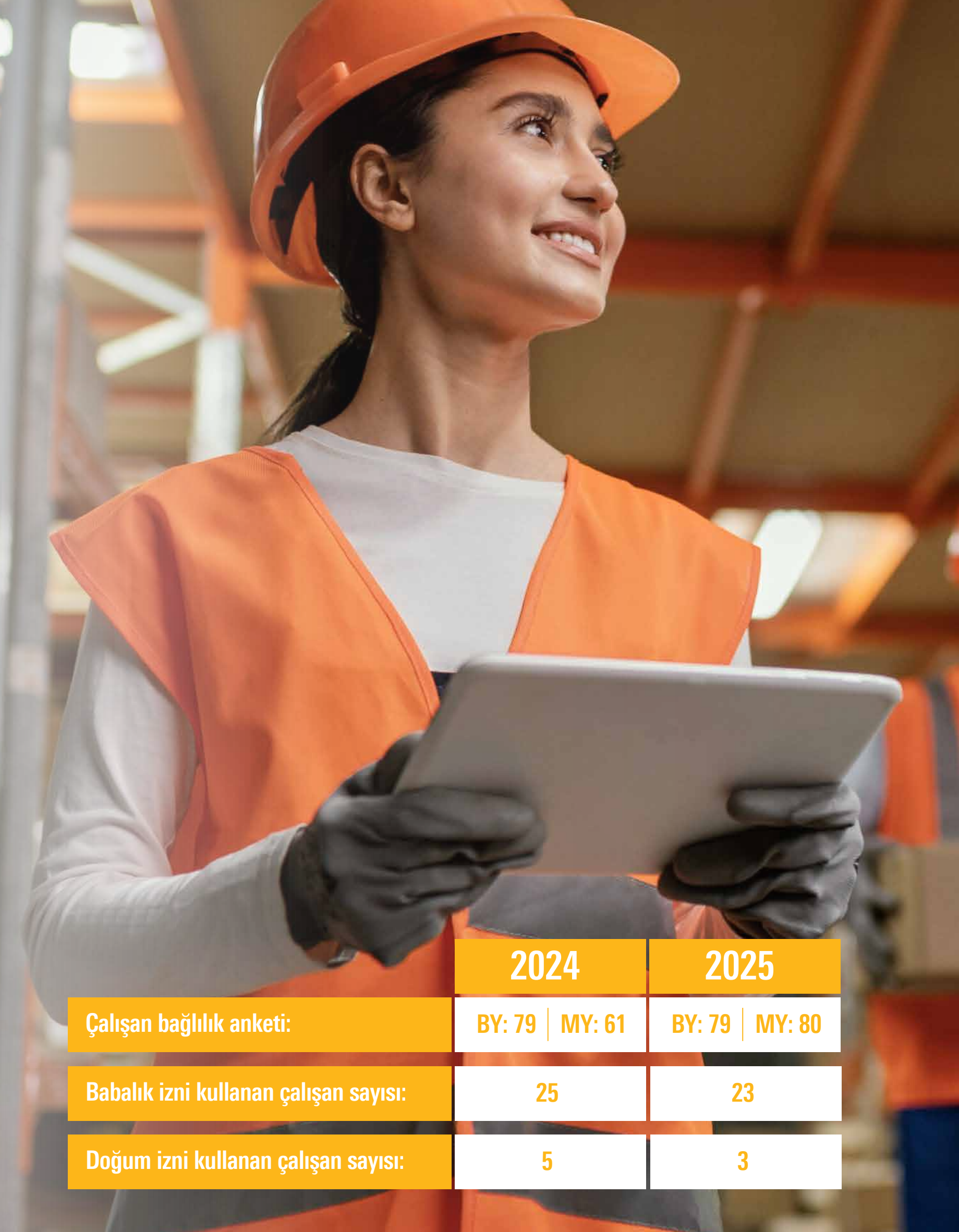
Çalışma arkadaşlarımızın deneyimini ve kültürün kurum içerisinde yaşanma düzeyini her yıl sürdürülebilir bağlılık ve kültür algı anketi ile izler ve dönemsel geri besleme oturumları ile kayıt altına alırız.

İyi olma hâlini destekleyen olanakları erişilebilir kılmak esastır. Çalışanlarımız için özel sağlık sigortası kapsamında ayakta ve yatarak tedavi imkânı sunarız. Yıllık sağlık taramaları ve hayat sigortası uygulamalarını sürdürür; gerektiğinde kapsamları gözden geçiririz. Şirket katkılı Bireysel Emeklilik Planı ile çalışanlarımızın geleceğine destek verimiz.

Günlük işleyle açık iletişim kanalları kullanırız. Öneri ve bildirimleri güvenli kanallar üzerinden alır, kayıt altına alır ve tarafsız biçimde değerlendiririz; bildirim yapanların korunması, gizliliği ve misillemenin önlenmesi kurum güvencesi altındadır.

Aile yaşamını gözeten uygulamalarımızı düzenli olarak güncelleriz. Grup politikası doğrultusunda çalışanlarımıza doğum izni ve babalık izni sağlarız. Ebeveynlerin vardiya ve izin planlarını geleceğimiz olan çocukların bakım sorumluluklarını gözeterek yaparız.

Borusan Limanı olarak, Borusan Grubu'nun uzun ömürlü kurum vizyonu ve insan odaklı yaklaşımıyla uyumlu biçimde çalışanlarımız için mutlu ve verimli bir çalışma ortamı sunmayı önemseriz. Tüm çalışanların ihtiyaçlarına yönelik çalışmalar yürüterek ortak akıl ve şeffaflıkla ilerler; memnuniyet ölçümleri ve geri bildirimler doğrultusunda süreçlerimizi iyileştirir, çalışanların sesini kurumsal karar döngüsüne taşırız.



|                                       | 2024            | 2025            |
|---------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Çalışan bağlılık anketi:              | BY: 79   MY: 61 | BY: 79   MY: 80 |
| Babalık izni kullanan çalışan sayısı: | 25              | 23              |
| Doğum izni kullanan çalışan sayısı:   | 5               | 3               |

## Borusan X Kurum Kültürü:

### BORUSAN X

Borusan Liman olarak yürüttüğümüz tüm insan odaklı projeler, "Borusan Eşittir" yaklaşımıyla birlikte, Borusan X Kurum Kültürü'nün öngördüğü değer yapısı doğrultusunda tasarlanmıştır. Bu sayede, kültürel değerler, kurumsal sistemin işleyişinde daha görünür ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmuştur.

Borusan Grubu, her bir çalışanının ve şirketlerinin potansiyelini en üst düzeyde ortaya çıkarmak amacıyla Borusan X Kurum Kültürü Projesini hayata geçirmiştir. Bu proje ile mevcut kurum kültürünün güçlü yönlerini koruyarak geliştirmek, gelecek nesillere aktarmak ve değişen çalışma hayatının ihtiyaçlarına uyum sağlayacak şekilde kültürü dönüştürmek hedeflenmektedir. Aynı zamanda yüksek performans kültürünün güçlendirilmesi, liderlik anlayışının geliştirilmesi ve liderler ile çalışanlar arasındaki iletişim ve etkileşimin yeni çalışma modellerine uygun şekilde desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Borusan olarak yalnızca iş yapış biçimlerimizi değil, çalışma kültürümüzü de geleceğe taşıyan bir dönüşüm anlayışı benimsiyoruz. İnsan odaklı sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında uyguladığımız Yeni Düzen Çalışma Modeli ile pozisyonun gerekliliklerine göre ofis, hibrit ve uzaktan çalışma seçenekleri sunarken, 2022 yılında başlatılan Borusan X Kurum Kültürü Projesi ile uzun vadeli kurumsal sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda hangi kültürel değerlerimizi koruyacağımızı ve geleceğin ihtiyaçlarına cevap verecek hangi yetkinlikleri geliştireceğimizi kapsamlı bir şekilde ele alıyoruz.

200 yıllık bir kurum olma hedefimize ilerlerken, güçlü bir kurum kültürünün çalışan bağlılığı, mutluluğu ve sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olduğuna inanıyoruz. Kurucumuz ve Onursal Başkanımız merhum Asım Kocabıyık'ın temellerini attığı değerleri yaşatırken, günümüzün gerekliliklerini ve geleceğin beklentilerini gözetken kurum kültürümüzü sürekli geliştiriyoruz. Borusan Limanı olarak çalışan odaklı tüm uygulamalarımızı ve gelişim projelerimizi, Borusan Eşittir yaklaşımını esas alarak ve bu vizyonun temelini oluşturan Borusan X Kurum Kültürü doğrultusunda hayata geçiriyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini, kapsayıcı bir çalışma ortamını ve yüksek performans kültürünü destekleyen bu yaklaşımı sürdürülebilir değer yaratmanın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

### KÜLTÜREL PRENSİPLERİMİZ

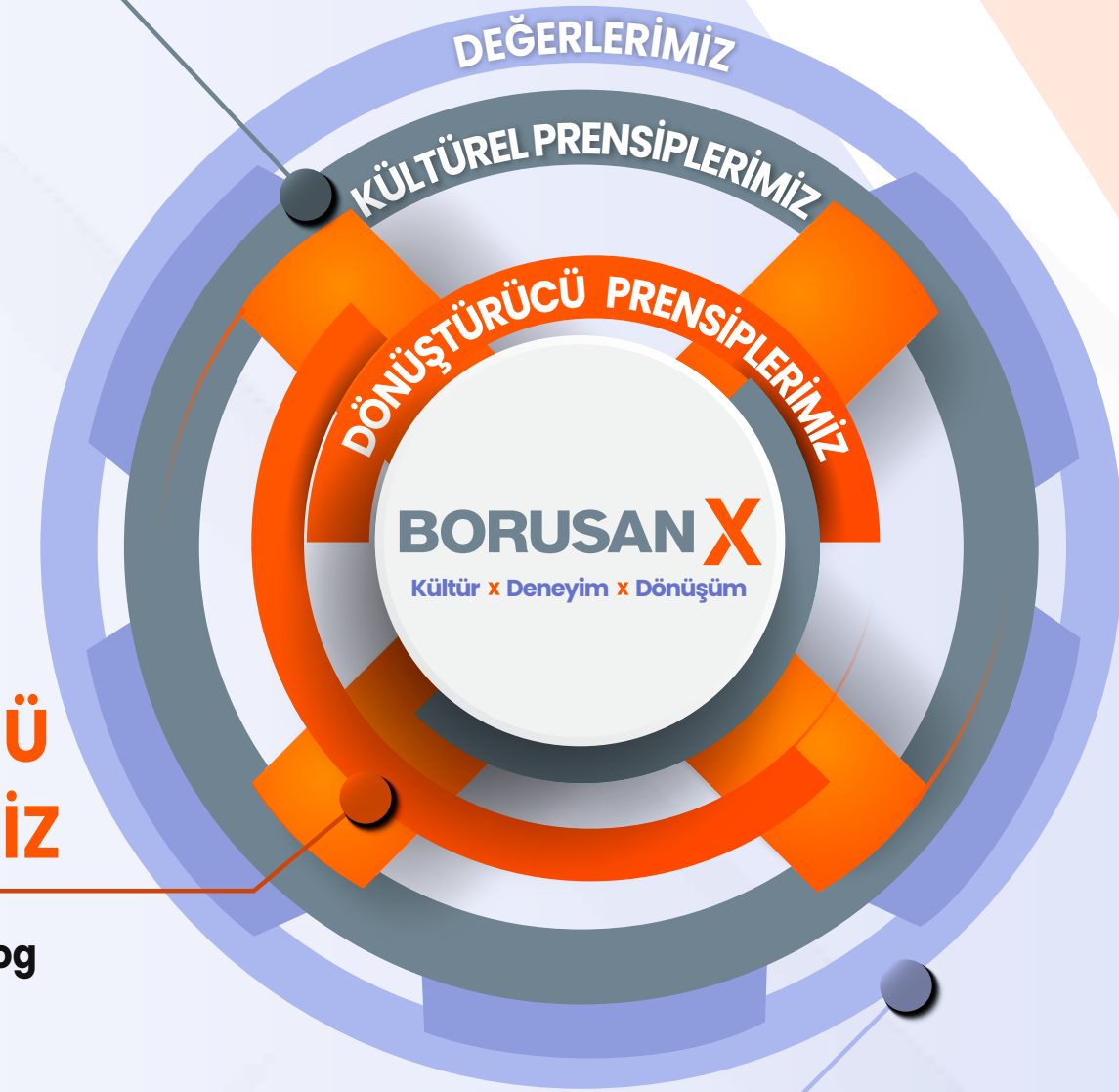
- 1 Dinamik Çalışma Düzeni**
- 2 Biz bilinci ve Toplam Fayda için İş Birliği**
- 3 Yenilikçilik, Bugünü ve Geleceği Dengeli Yönetmek**
- 4 Müşteri için Değer Yaratmak**

### DÖNÜŞTÜRÜCÜ PRENSİPLERİMİZ

- 1 Açık Sözlülük, Diyalog ve Yapıcı Çatışma**
- 2 Güçlendiren ve Yol Açan Liderlik**
- 3 Ortak Akıl ve Katılımlı Yönetim**
- 4 Otonomi ve Cesaretle Harekete Geçme**

### DEĞERLERİMİZ

- 1 İnsana ve Birbirimize Değer, Sevgi ve Birlik**
- 2 Yasalara, Etik Değerlere Uyum, Dürüstlük ve Güvenilirlik**
- 3 Karşılıklı Güven ve İyi Niyet**
- 4 Borusan Eşittir: Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Adalet**
- 5 Sürdürülebilirlik, Topluma ve Çevreye Duyarlılık ve Fayda**



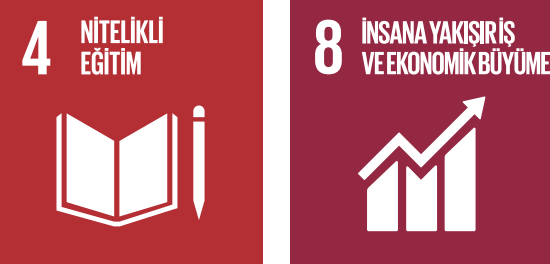
## Borusan X Kurum Kültürü:

### TEMEL KAZANIMLAR

Sürekli öğrenme kültürü desteklenerek çalışanların inisiyatif alma, deneyimlerden öğrenme ve gelişim odaklı çalışma yaklaşımı güçlendirilmiştir.

### Başarıya Götüren Hatalar

Borusan X Değerler, Kültürel Prensipler ve Davranış Biçimleri kitapçığındaki "Otonomi ve Cesaretle Harekete Geçme" ilkesinden ilham alınarak Başarıya Götüren Hatalar isimli bir webinar serisi başlatılmıştır. Webinarlar, yöneticilerin kendi deneyimlerini paylaştığı bir ilham ve öğrenme platformu olarak tasarlanmıştır. Bu seri ile çalışanların cesaretle inisiyatif almaları, hatalardan öğrenmeleri ve gelişmeleri teşvik edilmektedir.



### TEMEL KAZANIMLAR

Çalışanların geri bildirim ve öneri süreçlerine katılımı güçlendirilmiş, önerilerin değerlendirilmesiyle sürekli iyileştirme kültürü desteklenmiştir. Kabul edilen öneri oranı 2024 yılında %28,1 2025 yılında %31,4'e yükselerek çalışan katkılarının kurumsal gelişime yansımaları artırılmıştır.

### Borusan Port Mobile: Çalışan Bildirim Sistemi

Şikayet bildirim sistemi olarak daha öncesinde sadece Holding çatısı altında yer alan Borusan Etik sistemi kullanılmaktaydı. 2025 yılında Liman özelinde de yeni bir şikayet bildirim sistemi "Borusan Port Çalışan Bildirim Hattı" mobil uygulaması geliştirildi. Çalışanlar, talep ve şikâyetlerini anonim olarak iletebilmektedirler. Ayrıca, belirlenen fiziksel noktalarda yer alan Şikâyet Kutuları ile de bildirim toplanmaktadır. Uygulama yalnızca liman sınırları içerisinde kullanılabilir.



## Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

### EŞİTLİK İNSANA ONUR

### KAPSAYICILIK TOPLULUĞA NEFES

### ÇEŞİTLİLİK KARARA DERİNLİK KATAR

Limanımız, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ilkeleri üzerine kuruludur. Eşit fırsat sağlar ve katkının duyulmasını güvence altına alır. Ayrımcılığa sıfır tolerans gösterir, erişilebilirliği önceliklendirir. Borusan Eşittir toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyerek sahada ve ofiste şeffaf, saygılı ve kapsayıcı bir dil benimser.

Limanımızda çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini 40 yıllık kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak yaşıyoruz. İşe alım, terfi, performans ve ücretlendirme süreçlerini eşit fırsat anlayışıyla yürütüyor; ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz.

Erişilebilir, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak için süreçlerimizi sürekli geliştiriyor, çalışma arkadaşlarımızın görüş ve katkılarını değerli buluyoruz. Borusan Eşittir yaklaşımı doğrultusunda, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen, saygılı ve kapsayıcı bir iş kültürünü sahada ve ofiste aynı standartlarla sürdürüyoruz.

### Kapsayıcı bakış açısı farklılıkları bir araya getirir; ortak akılla güçlü ve sürdürülebilir sonuçlar üretir.

Performans ve ücretlendirme süreçlerini eşit fırsat ilkesiyle yönetiriz. Rol ve yetkinlik beklentilerini yazılı olarak paylaşır; değerlendirmeleri ortak kriterlerle yapar ve sonuçları kayda geçiririz. Ayrımcılık için sıfır tolerans uyguluyoruz.

Planlama ve iletişim aşamalarında erişilebilirlik gereksinimleri öncelikli olarak ele alınır. Yönlendirmeler sade ve okunur biçimde tasarlanır. Toplantı ve paylaşım saatleri vardiya düzeniyle uyumlu planlanır. Kişisel koruyucu donanımda beden ve form çeşitliliği sağlanır. Sahadaki uyarılar ve iş talimatları herkesin anlayacağı şekilde yazılır.

Liman sahasına giriş yapan yüklenici ve ziyaretçilere beklentiler kısa bir bilgilendirmeye aktarılır. Bilgilendirmede saha kuralları, etik ilkeler ve acil durum iletişim noktaları açıkça paylaşılır. Sahada herkese karşı aynı davranış standardı uygulanır.

Ayrımcılık ve taciz bildirimleri kayıt altına alınır, tarafsız bir şekilde incelenir ve sonuçlandırılır. Benzer durumların tekrarını önlemek amacıyla gerekli düzeltici önlemler hayata geçirilir. Kapsayıcı iletişim ve önyargı farkındalığı eğitimleri düzenli biçimde yürütülür ve içerikler sahadan gelen geri bildirimlere göre güncellenir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği için Borusan Eşittir yaklaşımı, limandaki dili, karar adımlarını ve günlük uygulamaları yönlendirir. Borusan Eşittir yaklaşımı; katılımın önündeki engellerin kaldırılmasını, süreçlerin tarafsız ve şeffaf yönetilmesini ve saygılı, anlaşılır bir dilin benimsenmesini önceliklendirir. Böylece eşitlik ilkesi sahada ve ofiste aynı standartla karşılık bulur.



# Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

## TEMEL KAZANIMLAR

Kurumsal iletişimin tutarlı ve bütüncül bir çerçevede yürütülmesi amacıyla, limancılık sektörüne özgü ifadeleri içeren bir “Şirket Dili Kılavuzu” iletişim tonumuzu tanımlayan ifadelerle hazırlanmış ve yayına alınmıştır.

## ÇEK (Çeşit, Eşit, Kapsayıcılık) Yayılımı ve Eğitimleri"

Liderlik anlayışımızı Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK) perspektifiyle güçlendirmek amacıyla bir eğitim serisi düzenlenmiştir. Eğitimlerde; önyargıların farkına varılması, kapsayıcı ekiplerin oluşturulması ve karar alma süreçlerinde kapsayıcı yaklaşımların benimsenmesi konuları ele alınmıştır. Ayrıca, ÇEK Rehberi çalışanların erişimine sunularak liman genelindeki dijital panolarda paylaşılmıştır.



## BORUSAN EŞİTTİR: ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK, KAPSAYICILIK(ÇEK) REHBERİMİZ SİZLERLE!

Hayatın her alanında olduğu gibi iş hayatında da çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konuları, en önemli değerlerimizden.

Bunun için attığımız ve atılacak somut adımları anlattığımız, farkındalığımızı artıran **Borusan Eşittir: Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık(ÇEK) Rehberimizi** okumaya herkesi davet ediyoruz.

**BORUSAN EŞİTTİR**  
Çeşitli. Eşit. Kapsayıcı.



QR kodunu okutarak Borusan Eşittir: Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık(ÇEK) Rehberimizi inceleyebilirsiniz.



## TEMEL KAZANIMLAR

Kurumsal iletişimin tutarlı ve bütüncül bir çerçevede yürütülmesi amacıyla, limancılık sektörüne özgü ifadeleri içeren bir “Şirket Dili Kılavuzu” iletişim tonumuzu tanımlayan ifadelerle hazırlanmış ve yayına alınmıştır.

## Şirket Dili Kılavuzu

Kurumsal iletişimin tutarlı ve bütüncül bir çerçevede yürütülmesi amacıyla, limancılık sektörüne özgü ifadeleri içeren bir “Şirket Dili Kılavuzu” iletişim tonumuzu tanımlayan ifadelerle hazırlanmış ve yayına alınmıştır.



## ŞİRKET DİLİ KLAVUZU



**BORUSAN EŞİTTİR**  
Çeşitli. Eşit. Kapsayıcı.

## Borusan Eşittir

### EŞİTLİK

Borusan Limanı özelinde de bu yaklaşım tekil projelerle sınırlandırılmadan uygulanır. Eşitlik politikaları, her yapının operasyonel gerçekliğine uyarlanarak yeniden yapılandırılır; bu yapı içinde, ölçülebilirlik, kapsayıcılık ve süreklilik ilkeleriyle tanımlanan temel çerçeve sabit kalır.

**BORUSAN LİMANI İŞ'TE EŞİT KADIN SERTİFİKASI'NI ALARAK SEKTÖRÜNDE BU BELGEYİ ALAN İLK KURULUŞ OLMUŞTUR.**

Toplumsal cinsiyet eşitliği, Borusan Limanı'nın kurum kültürünün temel yapı taşlarından biri olup, insan odaklı sürdürülebilirlik anlayışımızın önemli bir unsurunu oluşturmaktadır. Bu yaklaşım, Borusan Grubu'nun toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki güçlü taahhütlerinden beslenmektedir. Borusan Holding, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve UN Women iş birliğiyle oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (Women's Empowerment Principles – WEPs) Türkiye'de imzalayan ilk kuruluşlar arasında yer almakta; ayrıca 2015 yılında Türkiye'den WEPs Liderlik Grubu'na seçilen ilk şirket olma unvanını taşımaktadır. Borusan Limanı olarak, Borusan Eşittir yaklaşımı doğrultusunda eşitlik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği ilkelerini tüm iş süreçlerimize entegre ediyor; işe alımdan kariyer gelişimine,

liderlik fırsatlarından çalışan deneyimine kadar tüm insan kaynakları uygulamalarımızda eşit fırsatlar sunmayı esas alıyoruz. Bu alandaki kararlılığımızın bir göstergesi olarak, liman sektöründe İş'te Eşit Kadın Sertifikası'nı almaya hak kazanan ilk kuruluş olmanın gururunu taşıyoruz. Bu başarı, fırsat eşitliğini destekleyen politikalarımızın, kapsayıcı yönetim anlayışımızın ve çalışan odaklı uygulamalarımızın uluslararası kriterler doğrultusunda değerlendirildiğinin somut bir göstergesidir.



Borusan Limanı olarak, çalışanlarımızın potansiyellerini eşit fırsatlar temelinde ortaya koyabilecekleri kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı önceliklendiriyor; çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımızla birlikte toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendiren uygulamaları yaygınlaştırarak sürdürülebilir değer yaratmaya devam ediyoruz.

**BORUSAN EŞİTTİR**  
**Eşitlik yer verildiği**  
**çerçevelerin ötesinde;**  
**kök saldıği yapılarda**  
**değer kazanır;**  
**kurulması,**  
**uygulanması ve**  
**sürdürülebilir biçimde**  
**yaşatılması gereken**  
**bir sistem olarak**  
**tanımlanır.**

## Borusan Eşittir

### TEMEL KAZANIMLAR

Kadın çalışanların etkileşiminin ve görünürlüğünün artırılmasıyla kapsayıcı çalışma kültürü ve toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışı güçlendirilmiştir.



### Birlikte Güçlüyüz Buluşmaları

Limanımızdaki kadın çalışanlarla düzenli periyotlarda gerçekleştirilen bu buluşmalar ile çalışma arkadaşlarımız arasındaki etkileşim artırılmakta; kadın çalışanların liman operasyonlarına kattığı değer görünür kılınmaktadır.



### BİRLİKTE GÜÇLÜYÜZ!

"Birlikte Güçlüyüz" projemiz kapsamında kadın çalışanlarımıza dair farkındalığımızı artırıyoruz! Tüm çalışanlarımızı birlikte zaman geçirmek için bekliyoruz.

**GÜÇLÜYÜZ ÇÜNKÜ BİR ARADAYIZ!**

1 Temmuz - Salı

15.00 - 16.00

Ro-Ro Dinlenme Alanı



### TEMEL KAZANIMLAR

Kadın çalışanların sesinin duyulmasını ve geri bildirimlerinin değerlendirilmesini sağlayarak kapsayıcı, eşitlikçi ve çalışan odaklı iş kültürünün geliştirilmesi desteklenmiştir.



### Limanın Kalbinde İlham Veren Buluşmalar / 1'e 1 Sohbetler

Saha kadın çalışanları ile İnsan Kaynakları ve Süreç - İş Geliştirme Müdürü liderliğinde birebir görüşmeler yapılmakta; bu görüşmelerde kadın çalışanların deneyimlerine ve önerilerine kulak verilmektedir.

"Borusan Eşittir" platformu çatısı altında yürütülen bu sohbet dizisiyle kapsayıcı ve insan odaklı bir çalışma ortamı oluşturulması planlanmıştır.



## 1'e 1 Sohbetler

**BORUSAN EŞİTTİR**

Değerli Kadın Çalışma Arkadaşlarımız,  
Borusan Limanı'ndaki deneyimlerinizi ve çalışma hayatınıza dair fikirlerinizi dinlemek için **"Liman'ın Kalbinde İlham Veren Buluşmalar"** adlı bir sohbet dizisi düzenlemeyi planlıyoruz.

**"Borusan Eşittir"** platformu kapsamında gerçekleştireceğimiz bu birebir sohbetlerde, sizleri daha iyi tanımayı, ihtiyaçlarınızı ve önerilerinizi dinleyerek birlikte çözümler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Bu buluşmalar, bizlere ilham kaynağı olacak ve insan odaklı yapımızla çalışma ortamımızı daha yenilikçi ve sürdürülebilir bir hale getirmemize yardımcı olacak. En kısa zamanda görüşmek dileğiyle.

Buluşma tarihi ve saati için uygunluk durumunuza göre ayrıca iletişime geçilecektir.

Saygılarımızla,  
Borusan Limanı

## Borusan Eşittir

### TEMEL KAZANIMLAR

Yeni çalışanların kuruma uyumunun ve aidiyet duygusunun güçlendirilmesi, ekip içi iletişim ve iş birliğinin desteklenmesi.



### Aramıza Hoş Geldin

Aramıza yeni katılan saha çalışanlarının tanıtılması ve hoş geldin mesajlarının iletilmesi amacıyla limanda yer alan dijital mecralarda kullanılmak üzere duyuru görselleri hazırlanıp yayınlanmaktadır.

Bu uygulama ile yeni çalışanların kuruma aidiyet duygusunun artırılması ve ekip arkadaşlarının yeni başlayan takım arkadaşlarından haberdar olması hedeflenmiştir.



### Çalışan Temsilcileri "Sahanın Sesi"

Limana saha çalışanları ile işveren arasındaki iletişimi güçlendirmek amacıyla limanımızda Çalışan Temsilcileri belirlenmiştir. Temsilciler, her iki ayda bir düzenlenen toplantılarla saha çalışanlarının görüş ve önerilerini iletmektedir.

Aynı zamanda temsilciler; kurum politikalarının anlaşılmasını sağlamak, sorunların çözümünde aktif rol almak üzere ilgili prosedür ve talimatlara uygun hareket ederek, karşılaştıkları sorunları ilk amirlerine ve İnsan Kaynakları Birimi'ne iletmektedirler.



## Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

Yetenek yönetimine bakış açımızı, her çalışma arkadaşımızın potansiyelini ortaya çıkarma ve bunu sürdürülebilir başarıya dönüştürme hedefi üzerine kuruyoruz.

Çalışanlarımız için fırsat eşitliğini temel ilke olarak görüyor; kariyer, gelişim, terfi ve ödüllendirme süreçlerimizi objektif kriterler, şeffaf uygulamalar ve veri odaklı değerlendirme mekanizmaları ile yönetiyoruz. Performansın yalnızca sonuçlarla değil, sonuçlara ulaşırken sergilenen liderlik, iş birliği ve değer odaklı davranışlarla birlikte ele alınması gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle ölçülebilir, veriye dayalı ve sürekli geri bildirim kültürü ile desteklenen performans yönetim sistemleri geliştiriyoruz.

Organizasyonlarımızı geleceğe hazırlamanın en önemli yollarından birinin mobilité olduğuna inanıyoruz. Rotasyon, proje görevlendirmeleri ve farklı fonksiyonlar arasında deneyim kazanma fırsatlarıyla çalışanlarımızın etki alanlarını genişletiyor; farklı bakış açılarını bir araya getirerek kurumsal çevikliğimizi ve yenilikçilik kapasitemizi artırıyoruz. Böylece yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılayan değil, geleceğin liderlerini ve uzmanlıklarını da yetiştiren dinamik bir yetenek ekosistemi oluşturuyoruz.

Hedefimiz; yüksek performansı teşvik eden, gelişimi ödüllendiren, kapsayıcılığı güçlendiren ve her bireyin potansiyelini gerçekleştirebildiği bir çalışma ortamı yaratmaktır. İnsan odağını iş sonuçlarıyla birlikte ele alan yaklaşımımızla, sürdürülebilir değer yaratmanın merkezine yeteneği, öğrenmeyi ve sürekli gelişimi koyuyoruz.

### Potansiyeli Performansa Çeviren Kurum Kültürümüz



## Liman Teknik Gezileri

2025 yılı içerisinde limanımızda, Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Lojistik Topluluğu; Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Denizcilik Fakültesi, Beykoz Üniversitesi Lojistik Yönetimi Bölümü öğrencilerini ağırlamıştır.

Gerçekleştirilen teknik geziler ile öğrencilere operasyon süreçleri tanıtılmış; sektördeki marka bilinirliği artırılmış ve genç profesyonellerle doğrudan temas kurulmuştur.

2025 yılında toplamda 3 gezi yapılmıştır ve 45 öğrenciye ulaşılmıştır.



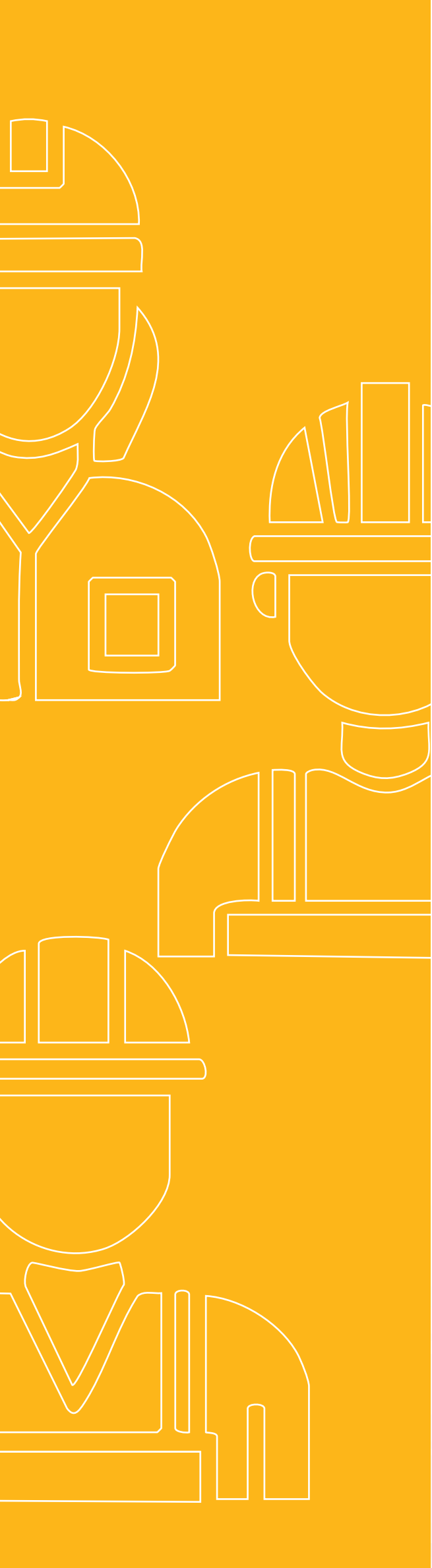
## İşe Alım ve Oryantasyon

İşe alımı eşit fırsat ilkesiyle yürütürüz. Rolün gerektirdiği nitelikleri ilan ve teklif aşamasında açıkça yazarız. Değerlendirmelerde ortak kriter kullanır, kararlarımızı kayda geçiririz.

Aramıza yeni katılan ekip arkadaşlarımız için oryantasyon sahaya inmeden başlar. Güvenli çalışma kültürü, terminal düzeni ve temel dijital sistemler net bir programla aktarılır. İlk aylarda planlı geri bildirim oturumları yapılır.

İhtiyaç görülen destek, mentorluk ve işbaşı eşlik uygulamalarıyla sağlanır. Yeni ekip arkadaşlarımızın rolünü, iş akışını ve sorumluluklarını kısa sürede sahiplenmesi hedeflenir.

**Fırsat eşitliği ve  
İşe uyumda  
tam destek.**



## Ödüllendirme ve Ücretlendirme

Gelişim günlük liman operasyonlarımızın bir parçasıdır. Borusan Akademi ve liman içi uygulamalarla sınıf içi, dijital ve iş üstünde öğrenmeyi birleştiririz. Eğitimler vardiya planlarıyla uyumlu ilerler. Emniyet, teknik yeterlilik, süreç yönetimi ve iletişim içerikleri düzenli olarak güncellenmektedir.

Borusan Limanı'nda ücretlendirme ve ödüllendirme uygulamaları, Borusan Grubu'nun Tanıma, Takdir ve Toplam Ödül Yönetimi yaklaşımı doğrultusunda yürütülmektedir. Çalışanlarımızın katkısını adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir anlayışla değerlendiren bu yaklaşım; yüksek performansı teşvik etmeyi, çalışan bağlılığını güçlendirmeyi ve kurumsal başarıyı desteklemeyi amaçlamaktadır.

Ücretlendirme süreçlerinde; pozisyonun organizasyona sağladığı katkı, görev ve sorumluluk düzeyi, çalışanın deneyimi, yetkinlikleri ve performansı bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda, eşitlik ve objektiflik ilkeleri esas alınarak adil ve şeffaf bir ücretlendirme sistemi uygulanmaktadır.

Toplam Ödül Yönetimi yaklaşımımız kapsamında rekabetçi ücret, yan haklar ile tanıma ve takdir uygulamalarını bir arada değerlendirerek çalışanlarımızın motivasyonunu, gelişimini ve kuruma bağlılığını destekliyoruz. Bu yaklaşım sayesinde yüksek performansı teşvik etmeyi, çalışan deneyimini güçlendirmeyi ve sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.

**Çalışanlarımızın katkısını adil ve şeffaf uygulamalarla değerlendirerek yüksek performans kültürünü ve sürdürülebilir başarıyı destekliyoruz.**



## Genç Yetenek ve Staj Programları

Gelişim günlük liman operasyonlarımızın bir parçasıdır. Borusan Akademi ve liman içi uygulamalarla sınıf içi, dijital ve iş üstünde öğrenmeyi birleştiririz. Eğitimler vardiya planlarıyla uyumlu ilerler. Emniyet, teknik yeterlilik, süreç yönetimi ve iletişim içerikleri düzenli olarak güncellenmektedir.

Yetkinlik çerçeveleri tüm rollerde ortaktır. Yöneticiler kanıta dayalı geri bildirim verir. Gelişim hedefleri yazılı planlarla takip edilir. İç hareketlilik ve rol geçişleri şeffaf biçimde duyurulur. Bilgi birikimi ekipler arasında paylaşılır.

**Geleceğinizi birlikte geliştiriyoruz.**



## Borusan Limanı Koçluk Programı

### TEMEL KAZANIMLAR

Koçluk Programı ile yerel iş gücünün kalitesini artırmak, Gemlik bölgesindeki istihdama katkı sağlanmak ve gençlerin geleceğini desteklemek amaçlanmaktadır.

Gemlik Atatepe Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile 2022 yılında imzalanan protokol ile her yıl lojistik bölümü 10.sınıf öğrencilerine limancılık ile ilgili mesleki bilgilerin aktarıldığı eğitim içerikleri ile koçluk programımız; 11.sınıf öğrencilerine ise koçluk programı tamamlandıktan sonra staj imkanı sağlanmaktadır. Bu proje ile limancılık sektörüne özellikle kadın çalışanların kazandırılması ve henüz ortaöğretim seviyesinde daha çok kadın adayı lojistik/liman ile ilgili meslek liselerini tercih etmesini sağlamak amaçlanmaktadır.

Ayrıca ilgili protokol kapsamında lojistik laboratuvarına Limancılıkla ilgili teknik materyal desteği sağlanmaktadır.

Öğrencilerin henüz 10. sınıftayken limancılık konusu ile ilgili teknik bilgiler edinmelerini, bu alana olan ilgilerini artırmayı ve mezun olduklarında sektörümüzle ilgili tercihler yapmalarını hedefliyoruz. Bu sayede sektörümüze yetenek kazandırılması ve kadın çalışan oranının artırılması konusunda öncü oluyoruz.



## İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

### “İŞTE BUDUR. İŞTE SAĞLIK ve GÜVENLİK BUDUR”

Borusan Grubu olarak benimsediğimiz bu mottoyla; sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda operasyonel risk analizleri ve performans ölçümleri yürütürüz. İSG odağında eğitimler ve tatbikatlar düzenler; altyapı geliştirme ve iyileştirme uygulamalarını hayata geçiririz.

Borusan Grubu olarak en büyük önceliğimiz çalışma arkadaşlarımızın iş sağlığı ve güvenliğidir. Türkiye’de iş sağlığı ve güvenliği konusunda yürüttüğümüz öncü çalışmalarla paydaşlarımıza örnek olur; oluşturduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürü sayesinde sağlıklı, mutlu ve güvenli çalışma ortamına sahip bir şirketler grubu olma yolunda ilerleriz.

İSG kapsamındaki faaliyetlerimizi değer zinciri boyunca düzenli biçimde takip ederiz. Aynı çizgide; tüm çalışma arkadaşlarımız, taşeron firmalar, müşteriler ve tedarikçiler için en güvenli ve sağlığa uygun iş ortamını kurmayı hedefleriz.

İSG anlayışımız kapsamında; çalışma arkadaşlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve ilgili taraflar için mutlu, güvenli ve sağlıklı iş ortamı oluştururuz. Sağlığın korunması için uygun çalışma koşullarını sağlarız. Çalışma arkadaşlarımızın danışma ve katılımlarıyla sıfır iş kazası idealine birlikte ilerleriz. Yaşadığımız çevreyi korur; kirlenmenin önlenmesine ve iyileştirmeye odaklanıriz.



# İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

## Sıfır iş kazası için;



Öncelikle insan sağlığını, can güvenliğini en önemli değer olarak görür olası tehlikelere karşı kalıcı önlemler alırız.



Her şeye rağmen oluşan kazaları kayda alır, bildirir, tekrarlanmasını önlemek için gerekli aksiyonlarımızı alır çıkardığımız sonuçları paylaşıyoruz.



Sağlık risklerini değerlendirir, düzenli sağlık taramaları ile meslek hastalıklarını önlemek için çabalarız.



Çalışma arkadaşlarımızın sağlık ve güvenliğinden ödün vermeden hedeflerimizi yakalayabilmeyi asıl başarımız sayarız.



Tüm iş ortaklarımızda sağlık ve güvenlik kültürünün olmasını önemser, bu iş ortaklarıyla çalışmayı tercih ederiz.



Sürekli iyileştirme prensiplerine dayalı bir yönetim sistemini benimser ve gerçekleştireceğimizi taahhüt ederiz.

## 2024 yılı çalışmaları kapsamında

121 Borusan Limanı personeli, 594 tedarikçi firma olmak üzere toplam 715 çalışma izni verilmiş olup, bu çalışmaların 231 tanesi yüksekte çalışma olarak gerçekleştirilmiştir.

Nisan, Eylül ve Aralık aylarında olmak üzere 3 farklı kez, 30 gün majör kazasız geçildiği için tüm çalışanlara kazasızlık primi ödenmiştir.

2024 yılı boyunca 16.253 saat İSG ve Çevre kapsamında eğitimler verilmiştir.

2024 yılı sonunda 2023 yılına oranla kaza sıklık oranında %17 iyileştirme, kaza ağırlık oranında ise %32 iyileştirme gerçekleştirilmiştir.

## 2025 yılı çalışmaları kapsamında

169'u Borusan Limanı personeli, 591 tedarikçi firma olmak üzere toplam 760 çalışma izni (work permit) verilmiş olup, bu çalışmaların 302 adedi yüksekte çalışma olarak gerçekleştirilmiştir.

Ocak, Nisan ve Eylül aylarında olmak üzere 3 farklı kez, 30 gün majör kazasız geçildiği için tüm çalışanlara kazasızlık primi ödemeleri yapılmıştır.

2025 yılı boyunca 29.888 saat İSG ve Çevre kapsamında eğitimler verilmiştir.

2025 yılı sonunda 2024 yılına oranla kaza sıklık oranında %17,64 iyileştirme, kaza ağırlık oranında ise %34,38 iyileştirme gerçekleştirilmiştir.

## Davranış Odaklı Güvenlik Kültürü Dönüşüm Projesi

### TEMEL KAZANIMLAR

2025 yılında Proje Kargo departmanında iş kazası yaşanmamış olup, Gemi Operasyon Departmanı'nda 2024 yılında göre %43,48 iyileştirme gerçekleştirilmiştir.

Dış kaynaklı danışman firma ile başlatılan proje, Liman Gemi Operasyon Departmanı ve ilgili faaliyetleri kapsamaktadır. Projenin amacı; yönetimin en üst kademesinden sahadaki ekip arkadaşlarımıza kadar tüm çalışanları içine alan, İSG kültürü seviyesini yükselten ve davranış kök nedenli kazaların önüne geçmeyi hedefleyen sürdürülebilir bir iş yapış biçimi oluşturmaktır.

Projede Genel Müdür, Operasyon Direktörü, Operasyon Müdürü, Vardiya Amirleri, Puantör, Serdümen ve Sapancılar aktif rol almaktadır. Her birinin aylık görev ve sorumlulukları tanımlıdır; departman bütün olarak ele alınmaktadır.

Proje geliştirilmeye ve uygulanmaya 2026 yılında da devam edilecek olup tüm çalışanlar arasında yapılan slogan yarışması sonucunda "Güvenli Liman Sensin" mottosuyla yürütülmektedir.



# SAFE ROUTE AI PROJESİ

## TEMEL KAZANIMLAR

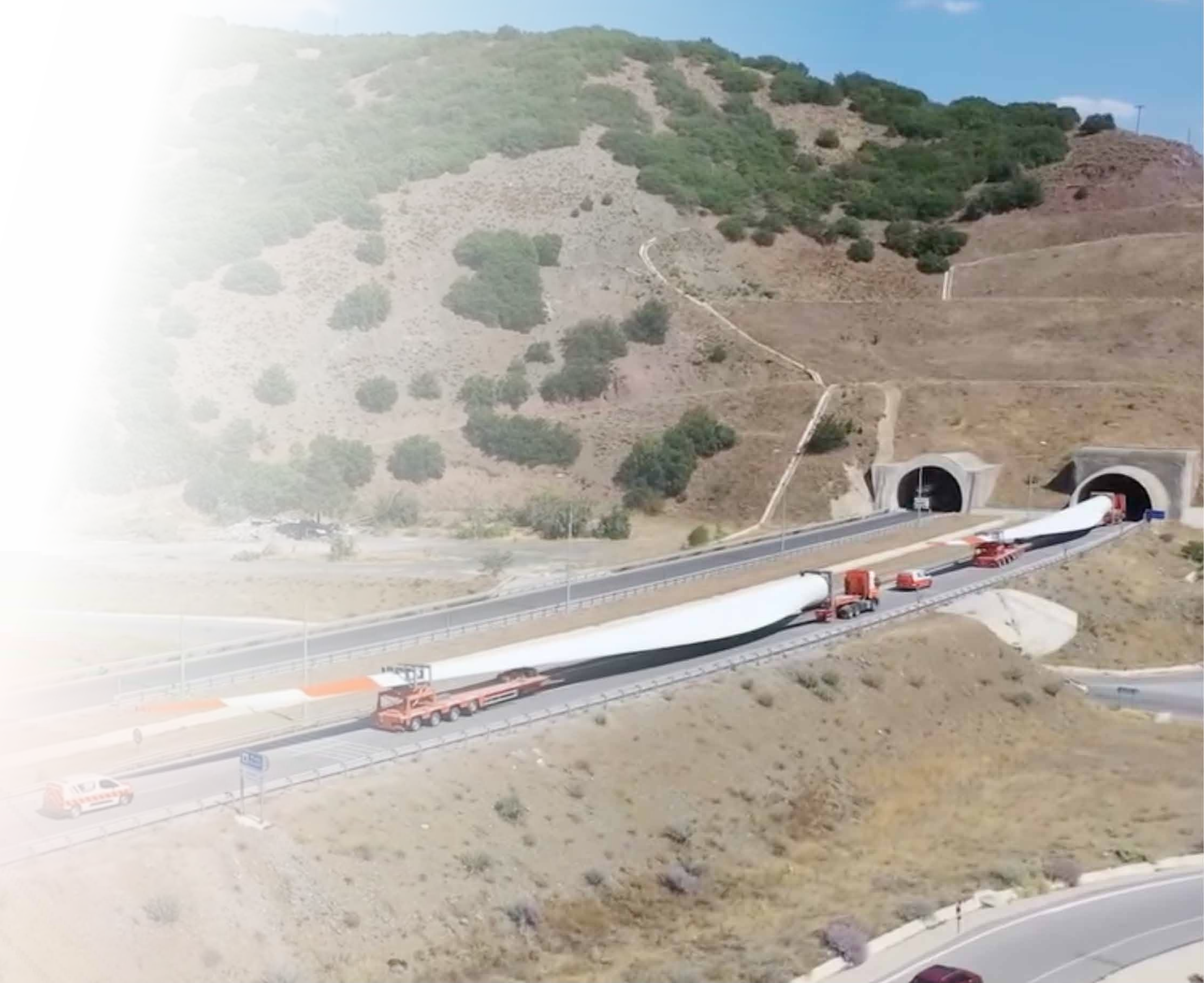
Sürüş güvenliğinin artırılması, riskli sürüş davranışlarının azaltılması, kaza risklerinin ve maliyetlerinin düşürülmesi, veri odaklı filo yönetiminin güçlendirilmesi.

Safe Route AI Projesi, artan trafik riskleri ve kazaların önlenmesi ihtiyacından doğmuştur. Bu kapsamda sürücü davranışlarının daha iyi analiz edilmesi, proaktif bir iş güvenliği yaklaşımına geçilmesi ve operasyonel verimliliğin artırılması hedeflenmiştir. Proje ile birlikte yapay zeka destekli video telematik sistemler filoya entegre edilerek sürücü davranışlarının anlık olarak analiz edilmesi sağlanmıştır.

Bu sistem sayesinde dikkat dağınıklığı, riskli sürüş hareketleri, şerit ihlalleri ve takip mesafesi gibi kritik unsurlar anlık olarak tespit edilmekte ve sürücülere anında uyarılar verilerek olası kazaların önüne geçilmektedir. Böylece sadece olay sonrası değil, olay öncesinde müdahale edilebilen bir yapı kurulmuştur.

Proje sonucunda riskli sürüş davranışlarında azalma gözlemlenmiştir. Sürücü farkındalığı artmış, operasyonlar daha güvenli ve kontrollü hale gelmiştir. Ayrıca filo yönetiminde veri bazlı karar alma imkânı sağlanmıştır. Sürücü performanslarının değerlendirilmesi mümkün hale gelirken, sigorta ve hukuki süreçlerde kullanılabilecek güçlü veri altyapısı oluşturulmuştur.

Şirket açısından bakıldığında ise kaza maliyetlerinde azalma sağlanmış, kurumsal güvenlik kültürü güçlenmiş ve müşteri güveninde artış yaşanmıştır. Bunun yanında şirket sektörde teknolojiyi etkin kullanan lider bir konuma ulaşmıştır.



## 2024-2025 Yılı Çalışmalarımız

### TEMEL KAZANIMLAR

Kaza risklerinin azaltılması, güvenli sürüş kültürünün güçlendirilmesi ve sürücü yetkinliklerinin bilimsel yöntemlerle geliştirilmesi.

### Proje ve Ağır Taşımacılık & Ege Üniversitesi İş Birliği / Sürücü Davranışları Geliştirme Projesi

Borusan Heavy ile Ege Üniversitesi iş birliğinde geliştirilen bu proje, sürücü kaynaklı risklerin daha bilimsel yöntemlerle analiz edilmesi ve insan faktörünün daha doğru anlaşılması ihtiyacına dayanmaktadır. Proje ile birlikte kaza risklerinin proaktif olarak azaltılması ve iş güvenliği kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Bu kapsamda sürücülerin ruhsal ve psikomotor yetkinlikleri temel alınarak değerlendirme yapılmakta, sürücü yetkinlikleri net bir şekilde ortaya konulmaktadır. Böylece riskli sürücüler erken aşamada tespit edilebilmekte, eğitim ihtiyaçları belirlenmekte ve daha doğru işe alım ile görev dağılımı yapılabilmektedir.

Projenin uygulanmasıyla birlikte kazaların önlenmesine doğrudan katkı sağlanmış, sürücü farkındalığı artırılmış ve davranışsal riskler azaltılmıştır. Güvenli sürüş kültürü yaygınlaşırken, doğru sürücü ile doğru görev eşleşmesi sağlanmıştır. Aynı zamanda veri temelli yönetim yaklaşımı benimsenmiş, sürücü performansları düzenli olarak takip edilerek gelişim planları oluşturulmuştur. Bu da operasyonel verimliliğin artmasına katkı sağlamıştır.

Şirket açısından değerlendirildiğinde ise kaza ve hasar maliyetlerinde düşüş sağlanmış, kurumsal güvenlik kültürü daha da güçlenmiş ve insan kaynakları yönetimi bilimsel bir temele oturtulmuştur. Bu proje ile birlikte şirket sektörde öncü ve yenilikçi bir konuma ulaşmıştır.



## 2024-2025 Yılı Çalışmalarımız

### Borçelik Teknik Akademi İş Birliği İle Operatör Simülatör Eğitimleri

İş kazaları ve maddi hasarlı kazaların önüne geçilmesi çalışmaları kapsamında Borçelik Teknik Akademi ile birlikte çalışmalara başlanmış olup, aşağıdaki hususlarda uygulamalar gerçekleştirilmiştir.

- Çekici ve Dorse Operatörleri İSG Eğitimi
- Tavan Vinci Operatörleri için Simülatör Eğitimi ve Uygulama
- Forklift Operatörleri için Simülatör Eğitimi ve Uygulama

Bu çalışmalar ile birlikte operatörlerin İSG kültürlerinin geliştirilmesi, farkındalıklarının artırılması hedeflenmiş olup 2026 yılında da devam edecektir.



## 2024-2025 Yılı Çalışmalarımız

### TEMEL KAZANIMLAR

2025 yılında 22 kez uygulama yapılmış olup, 322 kişi katılmıştır. 91 personel ödüllendirilmiş ve toplamda 670 bildirim çalışanlar tarafından yapılmıştır.



### Tehlike Avı Uygulaması

Tehlike avı uygulaması 18 Haziran 2025'te başlamış olup, Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerinde bulunan personeller ekipler halinde sahaya çıkar. Bulduğu tespitleri kanıtları halinde sunar. Yapılan yarışma sonucu kazananlar belli olur ve ödüllendirilir. Böylece sahada etkin risk değerlendirmesi yapılmış olur, çalışanların farkındalığı artar.

Uygulama 2026 yılında da devam edecektir.



### TEMEL KAZANIMLAR

33 personel için tamamlanmış olup, 132 saat eğitim verilmiştir.



### Güvenli Sürüş Eğitimi

Liman bünyesindeki Güvenli Sürüş Eğiticilerimiz ile trafik ve sürüş risklerinin farkındalığının artırılması amacıyla ISO 39001 Yol ve Trafik Güvenliği yönetim sistemi kapsamında Güvenli Sürüş Eğitimleri verilmiştir.



## 2024 Yılı Çalışmalarımız

### TEMEL KAZANIMLAR

63 kişi  
76 saat  
eğitim



#### Dış Kaynaklı Emniyetli Yükleme ve Sabitleme Eğitimleri

Yükleme, tahliye ve sabitleme işlemlerinde farkındalığı artırmak ve daha güvenli operasyonlar sağlamak amacıyla, alanında deneyimli danışman firma tarafından 63 kişiye toplam 756 saat eğitim verilmiştir.

Eğitim; teorik ve uygulama bölümleriyle kişi başı 12 saat olarak planlanmıştır.

3 SAĞLIK VE  
KALİTELİ YAŞAM



### TEMEL KAZANIMLAR

Çalışanların işe güvenli ve etkin şekilde uyum sağlaması, iş sağlığı ve güvenliği farkındalığının artırılması ve operasyonel yetkinliklerin geliştirilmesi.



3 SAĞLIK VE  
KALİTELİ YAŞAM



4 NİTELİKLİ  
EĞİTİM



#### Eğitmen Uygulaması

Tecrübeli çalışanlarımız arasından bir kişi eğitmen olarak atanmıştır.

Yeni işe başlayan personele, yasal Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri verilmiştir.

Eğitmen eşliğinde sahada 21 günlük oryantasyon programını tamamlayarak vardiyasında göreve başlar.



# Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi

Borusan Limanı'nda müşteri memnuniyeti, tüm iş süreçlerinin merkezinde yer almaktadır. Müşteri ilişkileri ve geri bildirimler, Port CRM sistemi üzerinden yönetilirken, memnuniyet seviyesi aylık olarak tek soruluk Net Promoter Score (NPS) ile takip edilmektedir.

Tüm öneri ve şikâyetler, ISO 10002 standartlarına uygun şekilde kök neden analizi yapılarak değerlendirilmekte, sonrasında düzeltici aksiyonlar alınmaktadır. Çözümlerin ardından müşterilere anket gönderilerek memnuniyetleri tekrar ölçülmektedir.

Bu sistematik yaklaşım, hizmet kalitesini artırırken, müşteri sadakatini güçlendirmekte, yeni iş fırsatları yaratmakta ve kurumsal itibarı desteklemektedir.

Borusan Limanı'nda müşteri memnuniyeti, tüm iş süreçlerinin merkezinde yer almakta; müşteri beklenti ve ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla çözüm odaklı uygulamalar geliştirilmektedir.

Müşteri ziyaretleri, telefon görüşmeleri, teklif süreçleri ve geri bildirimler dâhil tüm etkileşimler, 2022 yılında liman özelinde geliştirilen Port CRM sistemi üzerinden kayıt altına alınmakta ve yönetilmektedir. Müşteri memnuniyeti ise aylık olarak Tek Soruluk Tavsiye Skoru (Net Promoter Score – NPS) ile düzenli olarak takip edilmektedir.

Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, ISO 10002 standardının gereklilikleri doğrultusunda işletilmekte; tüm öneri ve şikâyetler kök neden analiziyle değerlendirilerek gerekli düzeltici aksiyonlar planlanmakta ve uygulanmaktadır. Aksiyonların tamamlanmasının ardından müşterilere Port CRM sistemi üzerinden anket gönderilmekte, çözüm sürecine ilişkin memnuniyet düzeyleri ölçülmektedir. Bu sayede müşteri sadakati ve hizmet kalitesi nesnel göstergelerle değerlendirilmektedir.

NPS uygulaması sayesinde müşterilere hizmet deneyimlerine ilişkin geri bildirimlerini doğrudan paylaşılabilecekleri bir platform sunulmaktadır. Elde edilen geri bildirimler doğrultusunda iş süreçleri sürekli iyileştirilmekte, iş sürekliliği desteklenmekte ve müşteri memnuniyetinin artırılmasıyla mevcut iş hacminin korunmasının yanı sıra yeni iş fırsatlarının gelişmesine katkı sağlanmaktadır. Memnuniyet ölçümleri ve etkin çözüm süreçleri aynı zamanda kurumsal itibarın güçlendirilmesini desteklemektedir.

Bu kapsamda Borusan Limanı, müşteri memnuniyetini yalnızca bir performans göstergesi değil, sürdürülebilir büyümenin ve güçlü kurumsal itibarın temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır.



## Yönetim Sistemleri Yaklaşımı

### ORTAK VİZYON

Borusan Liman, yönetim sistemlerine yaklaşımda ortak bir vizyon geliştirmiş; sinerjiden doğan güçle, kaliteyi sürdürülebilirliğin temel yapı taşı haline getirmiştir. Kurumların köklü yönetim sistemleri geçmişi, operasyonel yetkinliklerinin ve sektör liderliğinin kurumsal teminatıdır.

Borusan, yönetim sistemlerine yaklaşımda ortak bir vizyon geliştirmiş; sinerjiden doğan güçle, kaliteyi sürdürülebilirliğin temel yapı taşı haline getirmiştir. Kurumların köklü yönetim sistemleri geçmişi, operasyonel yetkinliklerinin ve sektör liderliğinin kurumsal teminatıdır.

Yönetim sistemlerimiz zaman içinde sadece nicelik olarak değil, içerik olarak da derinleşmiş; çevresel, sosyal ve yönetişimsel bileşenleri kapsayan entegre bir yapıya dönüştürülmüştür.



Bu kapsamda:

- 2003 itibarıyla: ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri uygulanmaktadır.
- 2007 itibarıyla: ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti ve Şikayet Yönetimi Sistemi hayata geçirilmiştir.
- 2011 itibarıyla: ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Sistemi devreye alınmıştır.
- ISO 27001 (Bilgi Güvenliği) — 2018 itibarıyla
- 2019 itibarıyla: ISO 45001:2018 geçişi tamamlanmıştır.
- 2024 yılında;ISO 39001 Yol ve Trafik Güvenliği Yönetim Sistemleri Borusan Liman hizmetleri kapsamında alınmıştır.
- 2025 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik ve kapsayıcılık alanındaki çalışmalarımız kapsamında Green Check ve İş'te Eşit Kadın Sertifikaları almaya hak kazanılmıştır.
- Ecovadis ESG Raporlaması sonucunda 47 puan ile Taahhüt Rozeti kazanılmış ve sektör ortalamasının üzerine çıkmıştır.



Borusan Limanı olarak yönetim sistemlerimizi, operasyonel gerekliliklerin ötesinde stratejik yönümüzü taşıyan kurumsal bir yapı olarak değerlendiriyoruz. Sürekli gelişim odağımız, şeffaf yönetim anlayışımız ve yüksek standartlara dayalı iş kültürümüz ile sektörümüzün sürdürülebilir dönüşümünü destekliyoruz.



# BÖLÜM 4

# İNOVASYON

Sürdürülebilir İş Modelleri ve Dijital Dönüşüm  
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

*Yarına Taşıyan  
Akıllı Limanlar*

8 İNSANA YAKIŞIRIŞ  
VE EKONOMİK BÜYÜME



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK  
VE ALTYAPI



## İnovatif İş Modelleri & Süreçlerin Dijitalleştirilmesi

İnovatif iş modelleri ve süreçlerin dijitalleştirilmesi, sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımımızın temel bileşenidir.

2024-2025 yılında hayata geçirilen dijital dönüşüm projeleri; süreç verimliliğini artırmak, müşteriye sağlanan katma değeri yükseltmek, çalışanların iş yapışını kolaylaştırmak ve iş güvenliğini güçlendirmek üzere kurgulanmıştır.

Bu yaklaşım, şirketin sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu biçimde sürdürülür.



inovasyon

# İnovatif İş Modelleri & Süreçlerin Dijitalleştirilmesi

## TEMEL KAZANIMLAR

Mevcut faturalandırma süreçlerinde tespit edilen eksiklikler ve ihtiyaçlar doğrultusunda, daha sistematik ve parametrik bir faturalandırma altyapısı tasarlanarak ve hayata geçirilmiştir.

Hâlihazırda manuel olarak yürütülmekte olan faturalandırma işlemleri verimliliği artırmak amacıyla entegre bir sistem içerisine dahil edilmiştir.

## Liman Faturalama Sisteminin Yeni Süreç Tasarımı Üzerinden Yeni Teknolojilerle Yeniden Geliştirilmesi

Mevcut faturalandırma süreçlerindeki eksiklikler ve ihtiyaçlar detaylı bir şekilde analiz edilerek, Agile proje yönetim metodolojisi çerçevesinde, daha sistematik ve parametrik bir faturalandırma altyapısı başarıyla oluşturulmuştur.

Ayrıca, önceden manuel olarak yürütülen faturalandırma işlemleri tamamen dijital sistemlere entegre edilerek süreçlerin otomatikleşmesi sağlanmıştır.

Bu sayede verimlilik artarak, insan faktörü ve operasyonel veri kaynaklı hataların faturalama hatalarındaki payı düşürülmüştür.

Yeni yapı, hızlı, güvenilir ve sürdürülebilir faturalandırma süreçlerinin önünü açarak kurumun genel performansına olumlu katkıda bulunmaktadır.



# İnovatif İş Modelleri & Süreçlerin Dijitalleştirilmesi

## TEMEL KAZANIMLAR

Manuel olarak tutulan güzergah verilerini sistem üzerinden kayıt altına alır ve benzer projelerde aynı verilerin tekrar kullanılabilirliğini sağlar.

Kayıtlı veriler ile daha hızlı yol raporu oluşturur, bu sayede müşteri memnuniyetini artırırız.

Sistemde kayıtlı veriler ile oluşacak raporlar sayesinde oluşabilecek hataları minimum seviyeye indiririz.

## Rota Belirleme ve Yol Raporu Oluşturma

Manuel olarak tutulan güzergâh verilerini güvenli ve düzenli bir şekilde dijital bir sistem üzerinden kayıt altına alarak, geçmiş projelerde kullanılan verilerin, benzer projelerde tekrar kullanılabilirliği mümkün hale gelmiştir.

Proje ve Ağır Taşımacılık departmanı tarafından her proje öncesinde oluşturulan rotaların adım adım tüm detayları tablet ve telefon ile kayıt altına alınabilir, değerlendirilebilir ve raporlanabilir durumdadır. Bu durum, hem iş gücü hem de zaman açısından önemli tasarruflar sağlamaktadır.

Sistem üzerinde hem kayıtlı veriler kullanılarak hem de güncel konum bilgileri alınarak daha hızlı ve doğru yol raporlarının oluşturulabilmesi, müşteri taleplerine daha etkin yanıt verilmesini sağlayarak müşteri memnuniyetini artırmaktadır.

Dijitalleşme, sadece operasyonel verimliliği artırmakla kalmayıp, aynı zamanda hataların minimize edilmesi ve süreçlerin standardize edilmesi yoluyla işletmenin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaktadır.



| Harita No | Km  | Koordinat                                | Açıklama                                                                       | Zorluk Derecesi  | Yol Raporunda Göster     | Renk    | Durum |
|-----------|-----|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------|---------|-------|
|           |     |                                          |                                                                                |                  | (All)                    |         |       |
| 1         | 0   | 39° 47' 31,01064" N, 39° 23' 25,80684" E | Gümüşhane - Kelkit dönüşü uygun değildir, 200m ters şeritte giriş yapılacaktır | DIFFICULT/ZOR    | <input type="checkbox"/> | Kırmızı | Açık  |
| 2         | 0.5 | 39° 47' 27,82572" N, 39° 23' 30,51672" E | Ters şerit girişi için orta refüj işaretli alan boyunca kaldırılmalıdır        | COMPLEX/KOMPLEKS | <input type="checkbox"/> | Turuncu | Açık  |
| 3         | 0.8 | 39° 47' 36,9294" N, 39° 23' 44,45916" E  | Bu nokta itibarıyla araçlar normal şeritlerine bağlantı yapacaktır             | SUITABLE/UYGUN   | <input type="checkbox"/> | Yeşil   | Açık  |
| 4         | 3.5 | 39° 48' 16,47252" N, 39° 24' 25,53624" E | Üstgeçit h; 5,80m                                                              | SUITABLE/UYGUN   | <input type="checkbox"/> | Yeşil   | Açık  |
| 5         | 30  | 39° 52' 56,63856" N, 39° 20' 40,38036" E | Ahmediye Geçidi                                                                | SUITABLE/UYGUN   | <input type="checkbox"/> | Yeşil   | Açık  |
| 6         | 35  | 39° 49' 5,42748" N, 39° 24' 34,03836" E  | Genel güzergah görünümü                                                        | SUITABLE/UYGUN   | <input type="checkbox"/> | Yeşil   | Açık  |
| 7         | 40  | 39° 51' 58,74444" N, 39° 21' 7,23564" E  | Kontrollü geçiş yapılacaktır                                                   | REASONABLE/MAKUL | <input type="checkbox"/> | Sarı    | Açık  |
| 8         | 50  | 40° 2' 27,375" N, 39° 30' 16,78284" E    | Üstgeçit h; 5,90m                                                              | SUITABLE/UYGUN   | <input type="checkbox"/> | Yeşil   | Açık  |
| 9         | 58  | 40° 5' 51,87048" N, 39° 27' 54,2664" E   | Kelkit giriş tabelası - Kelkit Giriş Köprü h; 5,90m w; 7,00m                   | SUITABLE/UYGUN   | <input type="checkbox"/> | Yeşil   | Açık  |
| 10        | 60  | 40° 6' 37,96848" N, 39° 27' 13,59648" E  | Üstgeçit h; 6,00m                                                              | SUITABLE/UYGUN   | <input type="checkbox"/> | Yeşil   | Açık  |

|                                                                                                                                        |                                        |    |    |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----|----|-------|
|                                                                                                                                        | Waypoint / Harita No                   | 26 | Km | 141.2 |
| Description & Review / Açıklama                                                                                                        | Coordinates / Koordinat                |    |    |       |
|                                                                                                                                        | 40° 15' 55,6524" N 40° 12' 16,85484" E |    |    |       |
| Sağa dönüş uygunluğu için işaretli orta refüj tamamıyla kaldırılacaktır<br>Yolun sol tarafındaki aydınlatma direği deprese edilecektir |                                        |    |    |       |
| Status / Durum                                                                                                                         | COMPLEX/KOMPLEKS                       |    |    |       |

## Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

### DEĞER YARATAN

İklim, İnsan ve İnovasyon (i3) odaklı iş modelimizle, tüm paydaşlarımızı kapsayan bir dönüşümü hedefliyoruz.

Bu kapsamda, tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizi sadece operasyonel yeterliliğe göre değil, aynı zamanda etik, çevresel ve sosyal sorumluluk kriterlerine göre de şekillendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımız, iç süreçlerin ötesine yayılan ve tedarik zincirimiz boyunca uzanan sistematik bir etki alanı olarak ele alınmaktadır. Borusan Grubu tarafından, İklim, İnsan ve İnovasyon (i3) odaklarımız doğrultusunda oluşturulan iş modelimizle, tüm paydaşlarımızı kapsayan bir dönüşümü hedefliyoruz. Bu dönüşüm, çevresel ve sosyal etki yaratmanın yanında uzun vadeli değer üretme kapasitemizi de artıracığına inanıyoruz.

Tedarikçilerimizle kurduğumuz ilişkileri, sadece operasyonel yeterlilik değil, aynı zamanda etik, çevresel ve sosyal sorumluluk kriterleri üzerinden de değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, Borusan Sürdürülebilir Satın Alma yaklaşımını iki temel ekseninde uyguluyoruz:

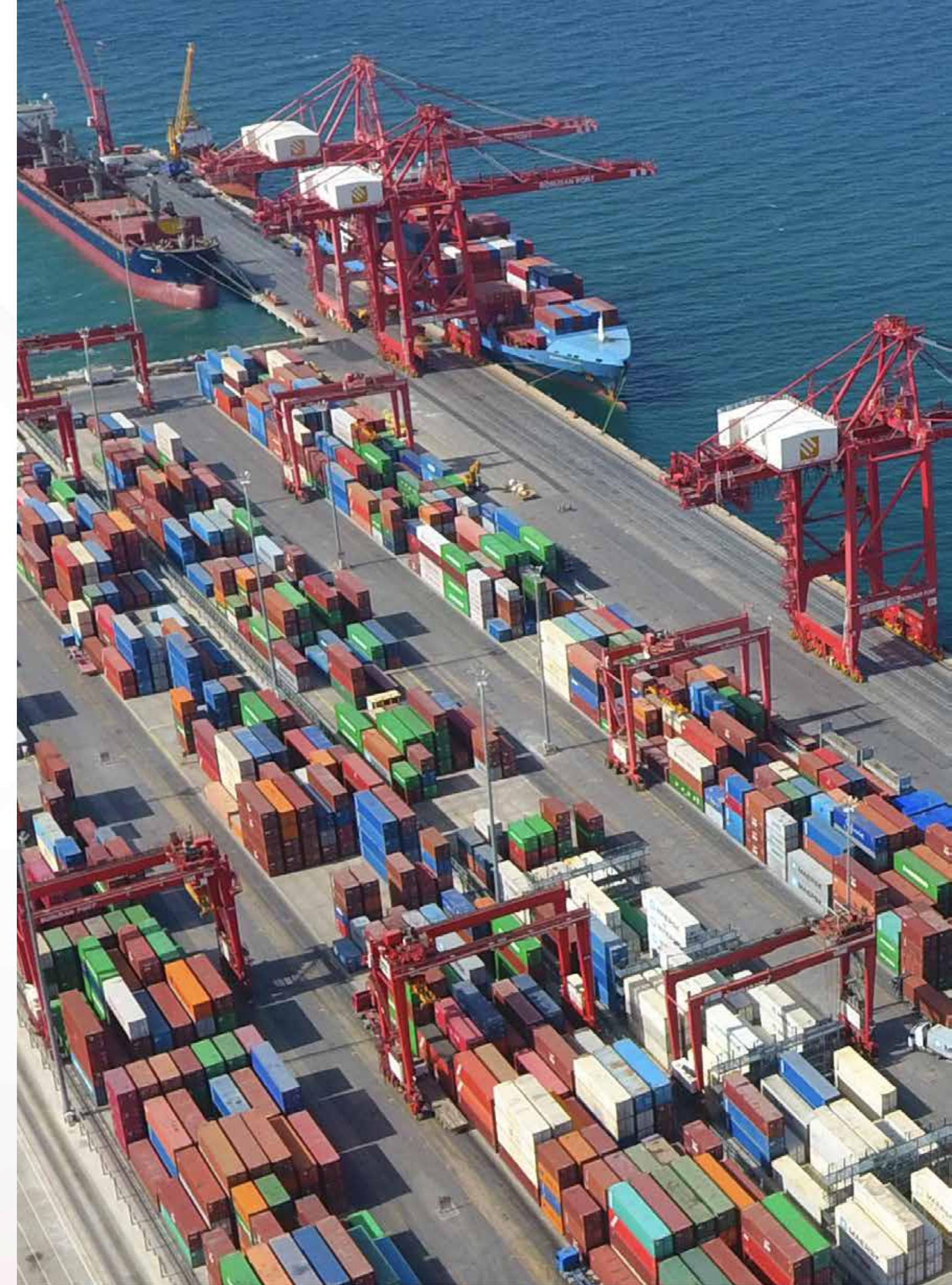
- Borusan Özelinde: Şirket içindeki tüm satın alma süreçlerinin, sürdürülebilirlik ilkeleriyle bütünleşmesini sağlıyoruz.
- Tedarikçiler Özelinde: Tüm iş ortaklarımızdan, çevresel ve sosyal sorumluluk alanlarında asgari standartların ötesine geçmelerini bekliyoruz.

Bu yaklaşımımız, süreç ve dokümanlar aracılığıyla yönetim çerçevesine yerleştirilmektedir:

- Sürdürülebilir Satın Alma Politikası: Tüm satın alma kararlarımızın çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarıyla uyumlu olmasını sağlar.
- Tedarikçi Öz Değerlendirme Formu: Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını izlemeye yönelik sistematik bir araçtır.
- Sürdürülebilir Satın Alma Tedarikçi Kılavuzu: Ortak sürdürülebilirlik vizyonunu pekiştiren yönlendirici bir dokümandır.

Bu yapı sayesinde, bugünün ötesinde, geleceğin tedarik zincirini de şekillendirecek bir model inşa ediyoruz. Yüksek standartlara dayalı, bütünsel ve proaktif bir tedarik yaklaşımı ile kurumsal etkimizi derinleştiriyor; toplumsal faydayı, çevresel duyarlılığı ve inovatif iş birliklerini aynı çatı altında buluşturuyoruz.

Sürdürülebilir Satın Alma



# BÖLÜM 5

# EKLER

Ödüller İş Birlikleri ve Etkinlikler  
Performans Göstergeleri  
Üyelikler  
Paydaş İletişimi  
GRI İçerik İndeksi



## 2024-2025 Yılı Çalışmalarımız

### BUSİAD Ödül töreni: 6.Bursa Yenileşim Ödülleri'nden Borusan Limanı'na yenilikçi uygulamaları için ödül

Borusan Liman, BUSİAD Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu ve Bursa Uludağ Üniversitesi iş birliğinde düzenlenen 6. Bursa Yenileşim Ödülleri kapsamında yenilikçi yaklaşımı ve fark yaratan çalışmalarıyla ödüle layık görüldü.

Borusan Grubu iştiraki olarak Türkiye'nin önde gelen liman işletmecilerinden Borusan Liman, BUSİAD Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu ve Bursa Uludağ Üniversitesi iş birliğinde düzenlenen 14. Bursa Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu'na katıldı. Sempozyum kapsamında gerçekleştirilen 6. Bursa Yenileşim Ödülleri'nde ise Borusan Liman yenilikçi ve yaratıcı uygulamalarının yanında sektöre örnek olan projeleriyle ödüllendirildi.

5 Aralık Perşembe günü Bursa Merinos AKKM'de düzenlenen ödül töreninde, "Gelecek İçin Dönüşüm" temasıyla bir araya gelen sektör temsilcileri, Borusan Limanı'nın yenilikçi ve sürdürülebilir çözümlerine bir kez daha tanıklık etti. Ödül, Borusan Liman adına şirket yetkilileri tarafından teslim alındı.



## 2024-2025 Yılı Çalışmalarımız

### İSG Tedarikçi Ödülleri:

Borusan Limanı olarak, her yıl iş güvenliği ve çevre duyarlılığı konularında en yüksek standartları benimseyen tedarikçileri ödüllendirmekten mutluluk duyuyoruz. Bu sene İSG Tedarikçi Ödülümüzü, Liman İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarını benimseyerek güvenli çalışma ortamımıza katkı sağlayan Eksen Makine firmasına takdim ettik. Eksen Makine'ye, gösterdikleri özen ve katkılarından



## 2024-2025 Yılı Çalışmalarımız

### Seramik Bienali:

Borusan Liman olarak, 24 Ekim – 24 Kasım tarihleri arasında Türk Seramik Derneği tarafından Bursa’da hayata geçirilen Uluslararası Seramik Bienali’ne Lojistik Sponsoru olarak destek veriyoruz.



### TÜRK LİM Sürdürülebilirlik, Dijitalleşme ve Güvenlik Çalıştayı

Borusan Liman ekibimiz ile 8-10 Kasım tarihleri arasında Antalya’da düzenlenen V’na katıldık. İş Güvenliği ve Çevre Yöneticimiz Burak Şahan ise Limanlarda SEÇ Uygulama Örnekleri Paneli’nde, “İş Güvenliği Simülasyon ve Eğitim Merkezi” projemiz ile katılımcılarla buluştu.



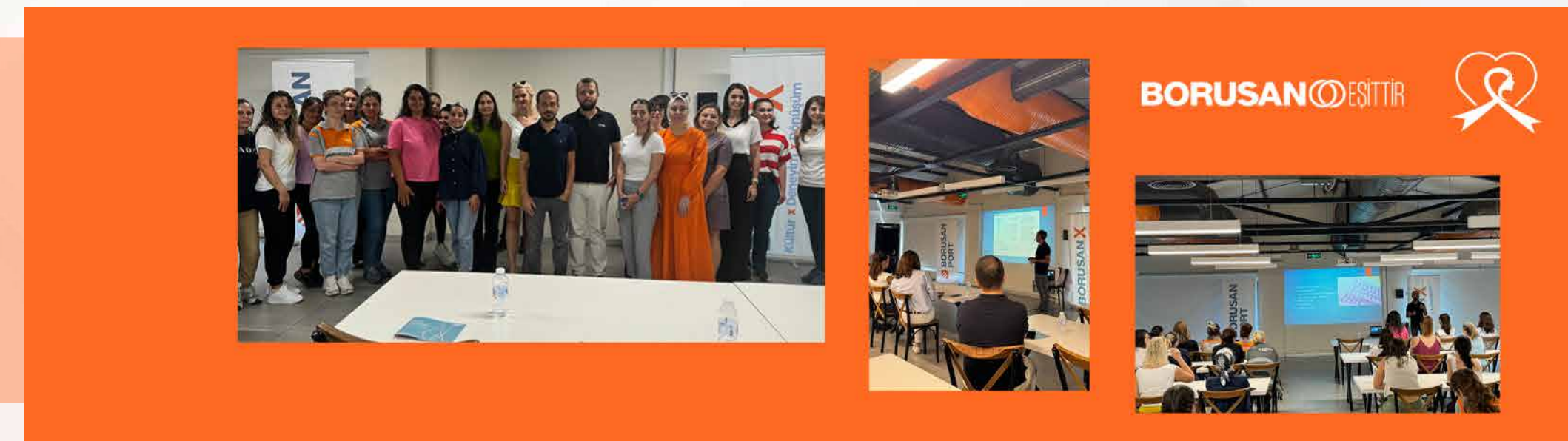
### TÜREK 2024'e katıldık.

Liman ve Proje ve Ağır Taşımacılık ekiplerimizle 5-6 Kasım tarihlerinde İstanbul Hilton Bomonti Otel’de gerçekleşen V'e katıldık.



### Kadın Sağlığı ve Kanserden Korunma Yolları Eğitimi

Borusan Limanı olarak ofis ve saha kadın çalışanlarımız için Medicana Bursa Hastanesi’nden Op. Dr. Tuğberk Güçlü’nün katılımıyla ‘Kadın Sağlığı ve Kanserden Korunma Yolları’ konulu eğitimimizi gerçekleştirdik.



# 2024-2025 Yılı Çalışmalarımız

## 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı

23 Nisan'da liman çalışanlarımızın çocukları için ambarda hediye paketleri hazırladık. Paketleri planlı bir dağıtımla ailelere ulaştırdık. Çalışma, çocukların sevincini birlikte yaşamamıza imkân sağladı ve kurum-aile bağına güçlendirdi.

## Sosyal Kulüpler

Çalışanlar arasında etkileşimi, iş birliğini ve aidiyet duygusunu güçlendirmek amacıyla sosyal kulüpler ve farklı temalarda atölye çalışmaları düzenlenmektedir. Kitap, Sokak Hayvanlarını Koruma, Olta Balıkçılığı ve Oyun Kulüpleri aracılığıyla çalışanların iş dışında bir araya gelmeleri, farklı ekiplerden çalışma arkadaşlarıyla iletişim kurmaları ve deneyim paylaşımları teşvik edilmektedir. Düzenlenen atölye çalışmaları ise öğrenme kültürünü desteklerken çalışanların sosyal bağlarını güçlendirmekte ve kurum içi iş birliğine katkı sağlamaktadır.

## Wellbeing Programları

Limanımızda Wellbeing programları kapsamında; "Sağlıklı Yaşam İçin Gemsaz Sahilinde Yürüyüş" ve "Sağlıklı Nefes İçin Nefes Ölçümü" uygulamaları gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalarla çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel iyilik hâlinin desteklenmesi, sağlıklı yaşam alışkanlıklarına yönelik farkındalık yaratılması ve koruyucu sağlık yaklaşımının güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Uygulamalar sayesinde çalışan katılımı artırılmış, sağlıklı yaşam konusunda bilinçlenme sağlanmış ve sağlık birimiyle etkileşim güçlendirilmiştir.



## 2024-2025 Yılı Çalışmalarımız

### LÖSEV ile “Dilek Topla Benim İçin” projesi;

LÖSEV'in “Dilek Topla Benim İçin” projesi kapsamında, tedavilerine devam eden çocukların yeni yıla dair hediye dileklerini gerçekleştirmek için bir araya geldik.

Hediyeleri temin ettik ve LÖSEV Lösemi Çocukları Doğa ve Bilim Köyü Enstitüsü'nde düzenlenen hediye paketleme etkinliğine katılarak projeye katkıda bulunduk.

### Sokak Hayvanlarını Koruma Kulübümüz ile HEPAD Ziyareti

Limanımızdaki Sokak Hayvanlarını Koruma Kulübü üyelerimiz, yalnızca limanımızda yaşayan kedi, köpek ve tavşanlara destek olmakla kalmıyor; aynı zamanda HEPAD'ı ziyaret ederek oradaki can dostlarımızla da ilgileniyor ve beslenmelerine katkı sağlıyor.

Gerçekleşen ziyarette, HEPAD'daki hayvanların yanı sıra Bursa ve çevre illerdeki yangınlardan kurtarılan hayvanlara da destek oldular

### Trekking Etkinliği

Trekking Etkinliği, çalışanların doğayla bir araya gelerek fiziksel hareketi teşvik etmek, zihinsel olarak yenilenmelerini sağlamak ve ekipler arası sosyal etkileşimi artırmak amacıyla düzenlenmiştir. Yaklaşık 12 km'lik parkurda gerçekleştirilen etkinlik boyunca katılımcılar birlikte hareket ederek dayanıklılık, motivasyon ve paylaşım duygusunu deneyimlemiştir. Doğa ile iç içe gerçekleştirilen bu aktivite, çalışanların stres yönetimine destek olmuş ve benzer açık hava etkinliklerine yönelik ilgi ve talebi artırmıştır.

#### LÖSEV'den Teşekkür Sertifikası...

LÖSEV'in “Dilek Topla Benim İçin” projesi kapsamında, çocukların yeni yıl dileklerinin gerçekleştirilmesine gönüllü katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarımıza içtenlikle teşekkür ederiz.

Bu anlamlı dayanışma dolayısıyla Borusan Port, LÖSEV tarafından sertifika ile onurlandırılmıştır.

BORUSAN  
PORT



## Çevresel Performans Göstergeleri

### Borusan Liman – Enerji (Birim: GJ)

| Gösterge                                             | 2022   | 2023     | 2024     | 2025   |
|------------------------------------------------------|--------|----------|----------|--------|
| Benzin                                               | 592    | 1.299,7  | 1.157,2  | 2.704  |
| Mazot / Motorin                                      | 54.539 | 55.304,4 | 62.370,3 | 65.601 |
| Doğal Gaz                                            | 1.841  | 1.250,8  | 1.330    | 1.462  |
| Fuel-Oil                                             | MD     | MD       | MD       | MD     |
| Şebeke Elektrik Tüketimi(Dolaylı Enerji)             | 15.610 | 15.451,6 | 13.267   | 13.794 |
| Satın Alınan Yenilenebilir Enerji (I-REC) – Elektrik | -      | -        | 13.133   | 12.872 |

### Borusan Liman – Emisyon (Birim: t CO<sub>2</sub>e)

| Gösterge                               | 2022  | 2023    | 2024     | 2025    |
|----------------------------------------|-------|---------|----------|---------|
| Doğrudan Karbon Emisyonları (Kapsam 1) | 4.970 | 4.578,6 | 5.480    | 5.641,1 |
| Dolaylı Karbon Emisyonları (Kapsam 2)  | 1.797 | 1.884,2 | 1.667    | 1.670,6 |
| Dolaylı Karbon Emisyonları (Kapsam 3)  | MD    | MD      | 1.228,09 | 1.729,9 |

### Borusan Liman – Atık Türü (Birim: ton)

| Gösterge           | 2022    | 2023    | 2024     | 2025     |
|--------------------|---------|---------|----------|----------|
| Tehlikeli Atıklar  | 25,9    | 19,2    | 22,94    | 31,63    |
| Tehlikesiz Atıklar | 1.280,8 | 1.232,8 | 1.423,36 | 1.595,96 |

### Borusan Liman – Bertaraf Yöntemi (Birim: ton)

| Bertaraf Yöntemi               | 2022  | 2023  | 2024  | 2025    |
|--------------------------------|-------|-------|-------|---------|
| Enerji Geri Kazanımı           | 4,7   | MD    | 0,07  | MD      |
| Geri Kazanım                   | 1.302 | 1.252 | 1.446 | 1.627,5 |
| Atık Sahası (Düzenli Depolama) | MD    | 0,02  | 0,025 | 0,06    |
| Atık Yakımı                    | MD    | MD    | MD    | MD      |
| Diğer                          | MD    | MD    | MD    | MD      |

## Çevresel Performans Göstergeleri

### Borusan Liman – Çekilen Toplam Su Hacmi (Birim: megalitre)

| Kaynak                                | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------------------|------|------|------|------|
| Yer Altı Suları                       | MD   | 0,01 | 25,9 | 26,3 |
| Yağmur Suyu                           | MD   | MD   | MD   | MD   |
| Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.) | MD   | MD   | MD   | MD   |

### Borusan Liman – Atık Su Deşarjı (Birim: megalitre)

| Kaynak                                | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------------------|------|------|------|------|
| Yer Altı Suları                       | MD   | 0,01 | 25,9 | 26,3 |
| Deniz Suyu                            | 27   | MD   | MD   | MD   |
| Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.) | MD   | MD   | MD   | MD   |

### Borusan Liman – Çevre Yönetimi

| Kaynak                                                 | 2022         | 2023       | 2024         | 2025         |
|--------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|
| Çevresel Faaliyetlerin İşletme Giderleri Toplamı ( TL) | 246.074 TL   | NA         | NA           | 491.078 TL   |
| Çevre Koruma Yatırımları Toplamı ( TL / USD)           | 1.785.118 TL | 77.000 USD | 7.220.054 TL | 3.537.110 TL |
| Toplam Operasyonel Çevresel Maliyetler ( TL / USD)     | 2.031.192 TL | 77.000 USD | NA           | 4.028.188 TL |

## Sosyal Performans Göstergeleri

### Borusan Liman – İstihdam Türüne ve Cinsiyetine Göre İş Gücü Verileri

| Gösterge   | 2023 Kadın | 2023 Erkek | 2024 Kadın | 2024 Erkek | 2025 Kadın | 2025 Erkek |
|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Beyaz Yaka | 39         | 81         | 40         | 83         | 42         | 89         |
| Mavi Yaka  | 34         | 441        | 33         | 439        | 37         | 556        |

### Borusan Liman – Cinsiyet ve Yönetim Kategorisine Göre Çalışan Sayısı

| Gösterge               | 2023 Kadın | 2023 Erkek | 2024 Kadın | 2024 Erkek | 2025 Kadın | 2025 Erkek |
|------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Üst Yönetim            | 0          | 1          | 0          | 1          | 0          | 1          |
| Orta Düzey Yöneticiler | 0          | 6          | 0          | 13         | 0          | 15         |
| İlk Seviye Yöneticiler | 0          | 9          | 2          | 9          | 3          | 15         |
| Diğer                  | 73         | 520        | 71         | 498        | 76         | 621        |

### Borusan Liman – Yan Hak Sağlanan Çalışan Verileri

| Gösterge                                                    | 2023          | 2024            | 2025            |
|-------------------------------------------------------------|---------------|-----------------|-----------------|
| Hayat sigortası                                             | 117           | 121             | 131             |
| Sağlık hizmetleri                                           | 209           | 252             | 330             |
| Kreş Yardım Desteği (TL)                                    | 486.828,91 TL | 1.025.017,43 TL | 1.354.556,62 TL |
| Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru (%)                  | 89 BY MY 73   | BY 79 MY 61     | 79 BY MY 80     |
| İşe Alınan Genç Yetenek Sayısı (Alpha) Elde Tutma Oranı (%) | 0,00%         | 100,00%         | 100,00%         |
| Future Leader Elde Tutma Oranı (%)                          | 100,00%       | 85,71%          | 91,67%          |

### Borusan Liman – Kadın / Erkek – Doğum İzinleri Verileri

| Gösterge                                            | 2024 Kadın | 2024 Erkek | 2024 Kadın | 2024 Erkek | 2025 Kadın | 2025 Erkek |
|-----------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı             | 4          | 16         | 5          | 25         | 3          | 23         |
| Doğum İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı | 3          | 16         | 5          | 25         | 1          | 23         |
| Doğum İzni Kullanan Çalışan Sayısı                  | 4          | 16         | 5          | 25         | 3          | 23         |

# Eğitimler

## Borusan Liman – Cinsiyete Göre Toplam Eğitim Saati

| Cinsiyet | 2024   | 2025   |
|----------|--------|--------|
| Kadın    | 2.394  | 2.220  |
| Erkek    | 13.859 | 13.885 |

## Borusan Liman – Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (2024)

| Cinsiyet | 2024  | 2025  |
|----------|-------|-------|
| Kadın    | 36,83 | 22,88 |
| Erkek    | 41,87 | 28,22 |

## Borusan Liman – Yaş Gruplarına Göre Toplam Eğitim Saati

| Yaş Grubu      | 2023 Kadın | 2023 Erkek | 2024 Kadın | 2024 Erkek | 2025 Kadın | 2025 Erkek |
|----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 18–30          | 402        | 1.477      | 849        | 3.197      | 1.270      | 3.786      |
| 31–40          | 479        | 3.019      | 1.278      | 4.803      | 667        | 3.778      |
| 41–50          | 100        | 3.315      | 267        | 4.421      | 283        | 3.970      |
| 51–60 ve Üzeri | 0          | 699        | 0          | 1.391      | 0          | 2.018      |
| 61 ve Üzeri    | 0          | 0          | 0          | 46,92      | 0          | 333        |

# Eğitimler

## Borusan Liman – Yönetici Kademelerine Göre Toplam Eğitim Saati

| Kademe            | 2023 Kadın | 2023 Erkek | 2024 Kadın | 2024 Erkek | 2025 Kadın | 2025 Erkek |
|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| İlk Kademe (N-1)  | 1          | 7          | 72         | 316        | 10         | 97         |
| Orta Kademe (N-2) | 0          | 35         | 0          | 369        | 256        | 356        |
| Üst Kademe (N-3)  | 0          | 0          | 0          | 36         | 138        | 362        |

## Toplam Eğitim İçin Harcanan Yatırım Miktarı (TL)

| Yıl  | Tutar     |
|------|-----------|
| 2023 | 1.933.307 |
| 2024 | 2.706.763 |
| 2025 | 5.158.898 |

## Çalışan Başına Yıllık Toplam Eğitim Maliyeti (TL)

| Yıl  | Maliyet |
|------|---------|
| 2023 | 3.249   |
| 2024 | 6.750   |
| 2025 | 7.623   |

# İş Sağlığı ve Güvenliği

## Borusan Liman – Kaza Sayıları ve Sıklık Oranı

| Gösterge                                                    | Tür         | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  |
|-------------------------------------------------------------|-------------|-------|-------|-------|-------|
| Kaza Sayısı (Gün kaybı olup olmadığına bakılmaksızın)       | Şirket      | MD    | 19    | 25    | 26    |
| Kaza Sayısı (Gün kaybı olup olmadığına bakılmaksızın)       | Alt işveren | MD    | 47    | 71    | 48    |
| Kaza Sayısı (3 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazaları) | Şirket      | 4     | 7     | 4     | 10    |
| Kaza Sayısı (3 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazaları) | Alt işveren | 20    | 28    | 24    | 18    |
| Kaza Sıklık Oranı                                           | Şirket      | 11,11 | 13,09 | 7,3   | 9,54  |
| Kaza Sıklık Oranı                                           | Alt işveren | 42,92 | 41,45 | 36,69 | 39,27 |

## Borusan Liman – Diğer İş Güvenliği Göstergeleri

| Gösterge               | Tür         | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------|-------------|------|------|------|------|
| Ölüm                   | Şirket      | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Ölüm                   | Alt işveren | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Kaza Ağırlık Oranı     | Şirket      | 0,24 | 0,59 | 0,2  | 0,28 |
| Kaza Ağırlık Oranı     | Alt işveren | 1,29 | 1,01 | 1,01 | 0,78 |
| Meslek Hastalığı Oranı | Şirket      | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Meslek Hastalığı Oranı | Alt işveren | 0    | 0    | 0    | 0    |

## Borusan Limanı Çalışma Saati

| Gösterge                              | 2024      | 2025      |
|---------------------------------------|-----------|-----------|
| İş Günü Çalışma Saati                 | 7,5       | 7,5       |
| Faaliyet Yılı İçindeki İş Günü Sayısı | 302       | 300       |
| Toplam Çalışma Saati                  | 1.241.076 | 1.506.634 |

# İş Sağlığı ve Güvenliği

## İSG Şirket Çalışanları Kazadan Kaynaklı Devamsızlık

| Yıl  | Gün |
|------|-----|
| 2023 | 39  |
| 2024 | 107 |
| 2025 | 280 |

## İSG Şirket Çalışanları Devamsızlık

| Yıl  | Gün   |
|------|-------|
| 2023 | 1.027 |
| 2024 | 2.127 |
| 2025 | 2487  |

## İSG Taşeron Çalışanları Kazadan Kaynaklı Devamsızlık

| Yıl  | Gün |
|------|-----|
| 2023 | 2   |
| 2024 | 690 |
| 2025 | 357 |

## İSG Taşeron Çalışanları Devamsızlık

| Yıl  | Gün   |
|------|-------|
| 2023 | 20    |
| 2024 | 1.473 |
| 2025 | 1618  |

## BORUSAN LİMANI İSG Eğitimleri Çalışanlar ve Taşeronlar/Alt Yükleniciler

| Gösterge                                                                   | 2024   | 2025   |
|----------------------------------------------------------------------------|--------|--------|
| İSG Konusunda Çalışanlara ve Alt Yüklenicilere Verilen Toplam Eğitim Saati | 24.243 | 29.889 |
| İSG Konusunda Eğitim Alan Çalışan ve Alt Yüklenici Sayısı                  | 1261   | 4.113  |
| İSG ile İlgili Çalışan ve Alt Yüklenici Başına Ortalama Eğitim Saati       | 31,34  | 8,77   |

# İş Sağlığı ve Güvenliği

## BORUSAN LİMANI İSG DİĞER PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Gösterge                                         | 2024  | 2025  |
|--------------------------------------------------|-------|-------|
| Ramak Kala Sayısı                                | 24    | 38    |
| Tehlikeli Durum Sayısı                           | 210   | 294   |
| Sağlık, Emniyet ve Çevre Saha Denetimleri Sayısı | 420   | 519   |
| SÇG Gözlemlerinin Kapatılma Oranı                | %89,8 | %91,9 |
| Çalışanların Yaptığı Gözlem Oranı                | %70   | %90   |
| Ödül Alan Çalışan Oranı                          | %50   | %69   |
| Gerçekleştirilen Tatbikatların Sayısı            | 11    | 13    |

| Gösterge                                           | 2024 | 2025 |
|----------------------------------------------------|------|------|
| Kurulu İSG Komitesi Sayısı                         | 6    | 6    |
| Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı       | 30   | 37   |
| Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı | 2    | 2    |

## Borusan Limanı GÖNÜLLÜLÜK

|      | Katılan Çalışan Sayısı | Harcanan Toplam Saat | Ayrılan Bütçe (TL) |
|------|------------------------|----------------------|--------------------|
| 2024 | 20                     | 125                  | 98.655             |
| 2025 | 53                     | 102                  | 302.287            |

## Borusan Limanı Kapsayıcılık Programıyla Ulaşılan Kişi Sayısı

|      | Gençler | Çocuklar | Kadınlar | Göçmenler | Diğer Kitleler | Toplam | Kapsayıcılık Programları İçin Yapılan Harcama Tutarı (TL) |
|------|---------|----------|----------|-----------|----------------|--------|-----------------------------------------------------------|
| 2024 | 20      | MD       | MD       | MD        | MD             | MD     | MD                                                        |
| 2025 | 65      | 268      | MD       | MD        | MD             | MD     | 16.107                                                    |

# İş Sağlığı ve Güvenliği

## Borusan Liman – Tedarikçi Sayısı

| Gösterge         | 2023 | 2024  | 2025  |
|------------------|------|-------|-------|
| Tedarikçi Sayısı | 828  | 3.658 | 2.767 |

## Borusan Limanı MÜŞTERİLER

|      | Toplam Müşteri | Memnuniyet Oranı |
|------|----------------|------------------|
| 2023 | 2.172          | %85              |
| 2024 | 1.979          | %69              |
| 2025 | 453            | %71              |

## KALİTE VE ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

| Standard Adı                                        |
|-----------------------------------------------------|
| ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi                     |
| ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi                     |
| ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi                       |
| ISO 10002 Müşteri Geri bildirimleri Yönetim Sistemi |
| ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi                    |
| ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama                       |
| Tehlikeli Madde Uygunluk Belgesi                    |
| Green Check                                         |
| İş'te Eşit Kadın Sertifikası                        |

# Üyelikler

| Kurum Adı                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------|
| Ağır Nakliyeciler Derneği                                                    |
| BUSİAD - Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği                          |
| DTD - Demiryolu Taşımacılığı Derneği                                         |
| Gemlik Ticaret ve Sanayi Odası                                               |
| Hizmet İhracatçıları Birliği                                                 |
| İMEAK Deniz Ticaret Odası                                                    |
| İstanbul Ticaret Odası                                                       |
| KalDer - Türkiye Kalite Derneği                                              |
| TÜRKLİM - Türkiye Liman İşletmecileri Derneği                                |
| Yük Mühendisliği Gerektiren Kaldırma ve Taşıma Hizmetleri İş Birliği Derneği |

## PAYDAŞ İLETİŞİMİ

| Paydaş Grubu | Borusan Grubu için Önemi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Alt Kategori                                                                                       | İletişim Sıklığı | Paydaş Grubuna Göre Öncelikli Konular                                                                                                                                                                                                         |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ÇALIŞANLAR   | <p>Borusan Liman olarak sürdürülebilir başarımızın sırrının her bir çalışanımızın yetkinliklerini geliştirerek, ortak başarıya koştaktan geçtiğine inanıyoruz. Çalışma arkadaşlarımıza sunduğumuz tüm çözümlerin bu yaklaşımı destekler nitelikte olmasına özen gösteriyoruz. Çalışanlarımızın memnuniyet ve motivasyonunu destekleyerek yetkinliklerinin ve yeteneklerimin gelişimlerini ulaşılabilir ve kapsayıcı kılıyoruz. Çalışan bağlılığımızı ve memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı hedefliyoruz.</p> | Genel Müdür Memorandumları (Özel gün kutlamaları, önemli konularda bilgilendirme)                  | Periyodik        | <ul style="list-style-type: none"><li>İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum</li><li>Kurumsal Yönetim</li><li>İş Sağlığı ve Güvenliği</li><li>Teknoloji ve Dijital Dönüşüm</li><li>ARGE ve İnovasyon</li><li>Operasyonel Mükemmellik</li></ul> |
|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Özel Gün Etkinlikleri (Dijital)                                                                    | Devamlı          |                                                                                                                                                                                                                                               |
|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | İç ve Dış Raporlar                                                                                 | Periyodik        |                                                                                                                                                                                                                                               |
|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Sosyal Sorumluluk Platformları ve Kulüpler                                                         | Devamlı          |                                                                                                                                                                                                                                               |
|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları                                        | Devamlı          |                                                                                                                                                                                                                                               |
|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Eğitimler, Çalışan Bağlılığı ve Müşteri Araştırmaları                                              | Devamlı          |                                                                                                                                                                                                                                               |
|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular / İletişim Toplantıları                       | Devamlı          |                                                                                                                                                                                                                                               |
|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Etik İlkeler ve Etik Hattı                                                                         | Devamlı          |                                                                                                                                                                                                                                               |
|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Odak Grup Çalışmaları (Saha Çalışanları, Kadın Çalışanlar, Ebeveynler için Eğitim programları vb.) | Periyodik        |                                                                                                                                                                                                                                               |
|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                    |                  |                                                                                                                                                                                                                                               |

## PAYDAŞ İLETİŞİMİ

## GRUP ŞİRKETLERİ

Grup genelinde faaliyet gösterdiğimiz her sektörde sürdürülebilirlik ve çevre duyarlılığı konularında bir öncülük misyonumuz olduğuna inanıyoruz. Kolektif sürdürülebilirlik bilincinin oluşturulması amacıyla temel aldığımız iklim, insan ve inovasyon başlıklarında Holding ve Grup Şirketleri olarak birbirini tamamlayan hedefler doğrultusunda ilerliyoruz. Türkiye'de gelişip büyüyen ve bu güçlü zincirin ayrılmaz parçaları olan Grup Şirketlerimiz ile hedeflerimiz doğrultusunda eğitimden kültür- sanat faaliyetlerine ve toplumsal eşitlik alanlarına birçok alanda rol oynuyoruz. Grup şirketleri olarak tanınmış bir yönetim yapısında hareket ediyor, Sürdürülebilirlik komiteleri, alt komiteleri ve çalışma grupları olarak ortak çalışıyoruz.

## TEDARİKÇİLER

Değer zincirimizin önemli bir parçasını oluşturan tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda iş birliği içinde çalışıyoruz. Operasyonlarımızın çevresel, sosyal ve yönetim hedefleriyle uyumlu şekilde yürütülmesi için tedarikçilerimizle açık iletişim kuruyor, karşılıklı sorumluluk ve uzun vadeli iş ortaklığı anlayışını benimsiyoruz. Liman hizmetlerimizin sürekliliğinde yüklenicilerimiz, ekipman ve hizmet sağlayıcılarımız ile lojistik çözüm ortaklarımız önemli bir rol üstlenmektedir.

## İç ve Dış Raporlar

Yılda 1

İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular

Devamlı

## Etik İlkeler

Devamlı

İç İletişim Platformları

Devamlı

Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları

Devamlı

Sürdürülebilirlik Komiteleri (Sürdürülebilirlik Liderleri, Karbonsuzlaşma ve AYM Komitesi, Döngüsel Ekonomi Komitesi, Sürdürülebilir Finansman Komitesi, Borusan Eşittir Komitesi, Yetenek Komitesi, İSG Komitesi, İnovasyon Komitesi)

Periyodik / Ayda 1

Yönetim: 6 ayda 1

## İç ve Dış Raporlar

Yılda 1

İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular

Devamlı

Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları

Devamlı

- İnsan Odaklı Kurum Kültürü
- Kurumsal Yönetim
- Toplumsal Fayda Yaratmak
- Paydaş İlişkileri Yönetimi
- Sürdürülebilir Ekonomik Performans

- İş Sağlığı ve Güvenliği,
- Su Yönetimi
- İnsan Odaklı Kurum Kültürü
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
- Müşteri Memnuniyeti
- Yönetimi ve Hizmet Kalitesi
- ARGE ve İnovasyon

## PAYDAŞ İLETİŞİMİ

## MEDYA

Çeşitli medya aktörleri ve platformları ile tüm paydaşlarımızı doğru ve şeffaf bir şekilde bilgilendirmeyi amaçlıyoruz. Paydaşlarımıza güncel gelişmeler hakkında bilgi akışı sağlamak ve marka itibarımıza yönelik paylaşımlarımızı titizlikle yürütüyoruz.

## MÜŞTERİLER

Müşterilerimiz için değer yaratmak Borusan Liman'da iş yapış biçimimize bir kültür olarak yansıyor. Müşteri deneyimi süreçlerinin her aşamasında müşterilerimizin geri bildirimlerini ön planda tutuyoruz. Hizmetlerimizi müşterilerimiz ile buluştururken, bizimle çalışmaktan dolayı kendilerini ayrıcalıklı hissetmelerini hedefliyoruz.

## İŞ ORTAKLARI

İş ve sürdürülebilirlik stratejimizi kapsamında faaliyetlerimizi iş ortaklarımızla iş birliği içerisinde sürdürüyoruz. Etkili iş ortaklıklarımızı uzun vadeli değer yaratımı ve rekabet avantajı için attığımız tüm adımları güçlendiriyor.

## İç ve Dış Raporlar

Devamlı

İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular

Devamlı

Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları

Devamlı

## İç ve Dış Raporlar

Yılda 1

Eğitimler, Çalışan Bağlılığı ve Müşteri Araştırmaları, NPS

Devamlı

İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular, Müşteri etkinlikleri ve sponsorluklar

Devamlı

Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları

Devamlı

## Etik İlkeler

Devamlı

VOC – Voice of Customer(MS CRM içerisinde yönetilir), Çağrı Merkezi üzerinden müşteri şikayetlerinin

Devamlı

## İç ve Dış Raporlar

Periyodik

İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular

Devamlı

## Etik İlkeler

Devamlı

Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları

Devamlı

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum
- Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek
- Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- Toplumsal Fayda Yaratmak

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İnsan Odaklı Kurum Kültürü
- Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
- Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek
- Yetenek Yönetimi ve Gelişimi
- Bilgi Güvenliği ve Müşteri Gizliliğinin Korunması

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Sürdürülebilir Ekonomik Performans
- Döngüsellik ve Atık Yönetimi
- Su Yönetimi
- İnsan Odaklı Kurum Kültürü



## PAYDAŞ İLETİŞİMİ

KAMU VE YEREL  
YÖNETİMLER

Tüm faaliyetlerimizin bir sonucu olarak yasal gerekliliklere ve ilgili düzenlemelere uyumlu hareket ediyoruz. Buna bağlı olarak, faaliyetlerin denetlenmesi ve uyumlulukların izlenmesi amacıyla çeşitli kamu kurumlarıyla etkileşimde bulunuyoruz.

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI VE  
MESLEK BİRLİKLERİ

Sivil toplum kuruluşları ile iş birliklerimiz toplumsal, sosyal ve çevresel konularda ortak değer yaratmak için güç ve rehberlik sağlıyor. Çeşitli iş birliklerimiz sayesinde başta çalışma arkadaşlarımızla ve paydaşlarımıza anlamlı bir amaç sunarken toplumdaki önemli ihtiyaçlara katkı sağlamak için önemli rol oynuyoruz. Meslek birlikleri aracılığı ile faaliyet gösterdiğimiz geniş yelpazede bulunan sektörlerdeki güncel gelişmelere önceden hazırlanma imkanına elde ediyoruz.

DİĞER  
PAYDAŞLAR

Değer zincirimizde doğrudan ve dolaylı olarak etkileme gücümüz olan, Türkiye ekonomisi ve dünyadaki tüm paydaşlarımız için yüksek katma değerli ürün ve hizmetler sunma amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

| İç ve Dış Raporlar                                          | Yılda 1         |
|-------------------------------------------------------------|-----------------|
| İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular        | Devamlı         |
| Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları | Devamlı         |
| Projeler                                                    | Proje Bazlı     |
| Denetimler                                                  | Anlık/Periyodik |
| İç ve Dış Raporlar                                          | Yılda 1         |
| İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular        | Devamlı         |
| Projeler                                                    | Proje Bazlı     |
| Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları | Devamlı         |
| Üyelikler                                                   | Devamlı         |
| Bağış ve Sponsorluklar                                      | Proje Bazlı     |
| İç ve Dış Raporlar                                          | Yılda 1         |
| İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular        | Devamlı         |
| Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları | Devamlı         |

- Kurumsal Yönetim
- Ar-Ge ve İnovasyon
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İnsan Odaklı Kurum Kültürü
- Müşteri Memnuniyeti
- Yönetimi ve Hizmet Kalitesi
- Sürdürülebilir Ekonomik Performans
- Toplumsal Fayda Yaratmak

- İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum
- Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek
- Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- Teknoloji ve Dijital Dönüşüm
- Toplumsal Fayda Yaratmak

- Teknoloji ve Dijital Dönüşüm
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
- Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Bilgi Güvenliği ve Müşteri Gizliliğinin Korunması
- Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi

# GRI İçerik İndeksi

| Kullanım Beyanı            | Borusan Limanı, 01/2024-12/2025 dönemi için GRI içerik endeksinde belirtilen bilgileri GRI Standartlarını referans alarak raporlamıştır. |                                         |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Kullanılan GRI 1           | GRI 1: Temel 2021                                                                                                                        |                                         |
| GRI STANDARDI              | AÇIKLAMA                                                                                                                                 | SAYFA NUMARASI                          |
| GRI 2: Genel Beyanlar 2021 | 2-1 Organizasyon yapısı                                                                                                                  | 5-8 , 26-29                             |
|                            | 2-2 Organizasyonun raporlamasında yer alan birimler                                                                                      | 1 , 9-16                                |
|                            | 2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve kontak kişisi                                                                                         | 1                                       |
|                            | 2-4 Bilgi değişikliği                                                                                                                    | Ekler Performans Göstergeleri<br>96-104 |
|                            | 2-5 Dış Denetim                                                                                                                          | 1                                       |
|                            | 2-6 Aktiviteler, değer zinciri ve diğer iş ilişkiler                                                                                     | 11-15                                   |
|                            | 2-7 Çalışanlar                                                                                                                           | 98                                      |
|                            | 2-8 Çalışan olmayan işçiler                                                                                                              | 98                                      |
|                            | 2-9 Yönetişim yapısı                                                                                                                     | 9                                       |
|                            | 2-10 En üst yönetimin seçilmesi                                                                                                          | 26-29                                   |

# GRI İçerik İndeksi

## GRI 2: Genel Beyanlar 2021

2-11 En üst yönetim kademesi

26-29

2-12 Etkilerin yönetilmesinde en üst yönetim kademesinin görevleri

26-29

2-13 Etkilerin yönetilmesinde yetki delegasyonu

26-29

2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en üst yönetimin görevleri

29-31

2-15 Çıkar çatışması

32

2-16 Kritik kaygıların iletişimi

32

2-17 En üst yönetim kademesinin sürdürülebilir gelişimi

29-31

2-18 En üst yönetim kademesinin performans değerlendirmesi

29-31

2-19 Ücretlendirme politikaları

61-72

2-20 Ücretlendirme süreçleri

61-72

2-21 Yıllık toplam ücret oranı

Verilmemiştir.

2-22 Sürdürülebilir gelişme stratejisi

22-23

2-23 Politikalar

20-22

# GRI İçerik İndeksi

|                               |                                            |               |
|-------------------------------|--------------------------------------------|---------------|
| GRI 2: Genel Beyanlar 2021    | 2-24 Politika taahhütlerini yerleştirme    | 84            |
|                               | 2-25 Negatif etkileri düzenleyen prosesler | 34            |
|                               | 2-26 Şikâyet mekanizması                   | 32            |
|                               | 2-27 Kanun ve düzenlemelere uygunluk       | 36            |
|                               | 2-28 Üyelikler                             | Ekler         |
|                               | 2-29 Paydaş etkileşimi                     | Ekler         |
|                               | 2-30 Toplu iş sözleşmeleri                 | Mevcut değil. |
| ÖNCELİKLİ KONULAR             |                                            |               |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci  | 38            |
|                               | 3-2 Öncelikli konular listesi              | 38            |
|                               | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi           | 38            |

# GRI İçerik İndeksi

| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ                |                                                                                                            |            |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| GRI 3:<br>Öncelikli<br>Konular<br>2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                           | 38         |
|                                        |                                                                                                            |            |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018  | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                           | 38         |
|                                        | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi                                                              | 75-82      |
|                                        | 403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi                                           | 36 , 75-82 |
|                                        | 403-3 İş sağlığı hizmetleri                                                                                | 75-82      |
|                                        | 403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim                                 | 75-82      |
|                                        | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi                                                       | 75-82      |
|                                        | 403-6 İşçi sağlığının teşviki                                                                              | 75-82      |
|                                        | 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi | 75-82      |
|                                        | 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler                                         | 75-82      |
|                                        | 403-9 İşle ilgili yaralanmalar                                                                             | Ekler      |
|                                        | 403-10 İşle ilgili hastalık                                                                                | Ekler      |

# GRI İçerik İndeksi

| İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE UYUM           |                                                           |               |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------|
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                    | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                          | 38            |
|                                                  |                                                           |               |
| GRI 305: Emisyonlar 2016<br>GRI 302: Enerji 2016 | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları           | Ekler         |
|                                                  | 305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları     | Ekler         |
|                                                  | 305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları      | Ekler         |
|                                                  | 305-5 Sera gazı salınımlarının azaltılması                | 41-46 , Ekler |
|                                                  | 302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi                    | 41-46 , Ekler |
|                                                  | 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması                      | 41-46 , Ekler |
|                                                  | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma | 41-46 , Ekler |

# GRI İçerik İndeksi

## SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

GRI 3:  
Öncelikli  
Konular  
2021

3-3 Öncelikli konuların yönetimi

38

GRI 204:  
Satın Alma  
Uygulamaları  
2016

204-1 Yerel satın alma oranı

89

GRI 308:  
Tedarikçi  
Çevresel  
Değerlendirmesi  
2016

204-1 Yerel satın alma oranı

89

204-1 Yerel satın alma oranı

89

GRI 414:  
Tedarikçi Sosyal  
Değerlendirmesi  
2016

414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler

89

414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler

89

# GRI İçerik İndeksi

|                                              |                                                                                                           |               |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| GRI 409:<br>Zorla<br>Çalıştırma<br>2016      | 409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler | Mevcut değil. |
| TEKNOLOJİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM                 |                                                                                                           |               |
| GRI 3:<br>Öncelikli<br>Konular<br>2021       | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                          | 38            |
| GRI 418:<br>Müşteri<br>Gizliliği<br>2016     | 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler           | 83            |
| GRI 201:<br>Ekonomik<br>Performans<br>2016   | 201-1 Dağıtılan ve oluşturulan ekonomik değer                                                             | 18 , 31       |
|                                              | 201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ve diğer risk ve fırsatlar                       | 36-38         |
|                                              | 201-4 Devletlerden alınan mali yardımlar                                                                  | Mevcut değil. |
| GRI 203:<br>Dolaylı<br>Ekonomik<br>Etki 2016 | 203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri                                                       | Mevcut değil. |
|                                              | 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler                                                                     | 18 , 31       |

# GRI İçerik İndeksi

| KURUMSAL YÖNETİM                                      |                                                                                     |         |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| GRI 3:<br>Öncelikli<br>Konular<br>2021                | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                    | 38      |
|                                                       |                                                                                     |         |
| GRI 201:<br>Ekonomik<br>Performans<br>2016            | 201-1 Dağıtılan ve oluşturulan ekonomik değer                                       | 18 , 31 |
|                                                       | 201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ve diğer risk ve fırsatlar | 36-38   |
| GRI 205:<br>Yolsuzlukla<br>Mücadele 2016              | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler             | 32-34   |
|                                                       | 205-2 Yolsuzlukla mücadele konusunda verilen eğitimler, politika ve prosedürler     | 32-34   |
|                                                       | 205-3 Yolsuzluk konusunda bildirilmiş şikayetler ve alınan aksiyonlar               | 32-34   |
| GRI 206:<br>Rekabet<br>Karşıtı<br>Davranışlar<br>2016 | 206-1 Rekabete aykırı davranışlar                                                   | 32-24   |
|                                                       |                                                                                     |         |

# GRI İçerik İndeksi

## KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

GRI 3:  
Öncelikli  
Konular  
2021

3-3 Öncelikli konuların yönetimi

38

GRI 405:  
Çeşitlilik ve  
Fırsat  
Eşitliği 2016

405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği

Ekler

405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı

Verilmemiştir.

GRI 406:  
Ayrımcılık  
Karşıtlığı  
2016

406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler

38

## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİMİ VE HİZMET KALİTESİ

GRI 3:  
Öncelikli  
Konular  
2021

3-3 Öncelikli konuların yönetimi

38

GRI 418:  
Müşteri  
Gizliliği  
2016

418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyet

83

# GRI İçerik İndeksi

| ROTA OPTİMİZASYONU & SÜRDÜRÜLEBİLİR MOBİLİTE                        |                                                                                     |               |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| GRI 3:<br>Öncelikli<br>Konular<br>2021                              | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                    | 38            |
|                                                                     |                                                                                     |               |
| GRI 305:<br>Emisyonlar 2016                                         | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları                                     | Ekler         |
|                                                                     | 305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları                               | Ekler         |
|                                                                     | 305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları                                | Ekler         |
|                                                                     | 305-5 Sera gazı salınımlarının azaltılması                                          | 41-46 , Ekler |
| SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELLERİNİ GELİŞTİRMEK & SÜRDÜRÜLEBİLİR MOBİLİTE |                                                                                     |               |
| GRI 3:<br>Öncelikli<br>Konular<br>2021                              | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                    | 38            |
|                                                                     |                                                                                     |               |
| GRI 201:<br>Ekonomik<br>Performans<br>2016                          | 201-1 Dağıtılan ve oluşturulan ekonomik değer                                       | 18 , 31       |
|                                                                     | 201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ve diğer risk ve fırsatlar | 36-38         |

# GRI İçerik İndeksi

| ARGE VE İNOVASYON                                  |                                                                                               |                |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| GRI 3:<br>Öncelikli<br>Konular<br>2021             | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                              | 38             |
| GRI 418:<br>Müşteri<br>Gizliliği<br>2016           | 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyet | 83             |
| GRI 203:<br>Dolaylı<br>Ekonomik<br>Etkiler<br>2016 | 203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler                                            | Verilmemiştir. |
|                                                    | 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler                                                         | 18 , 31        |
| İNSAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ                         |                                                                                               |                |
| GRI 3:<br>Öncelikli<br>Konular<br>2021             | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                              | 38             |
| GRI 401:<br>Çalışanlar<br>2016                     | 401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan devri                                         | Ekler          |
|                                                    | 401-3 Ebeveyn izni                                                                            | 61             |

# GRI İçerik İndeksi

| BİLGİ GÜVENLİĞİ VE MÜŞTERİ GİZLİLİĞİNİN KORUNMASI |                                                                                               |       |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| GRI 3:<br>Öncelikli<br>Konular<br>2021            | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                              | 38    |
|                                                   |                                                                                               |       |
| DİĞER BAŞLIKLAR                                   |                                                                                               |       |
| GRI 303: Su ve<br>Atıksu 2018                     | 303-1 Su yönetimi uygulamaları                                                                | 57-60 |
|                                                   | 303-2 Deşarj edilen su ile ilgili etkiler                                                     | 57-60 |
|                                                   | 303-3 Su çekimi                                                                               | 57-60 |
|                                                   | 303-4 Su deşarjı                                                                              | 57-60 |
|                                                   | 303-5 Su tüketimi                                                                             | 57-60 |
| GRI 304:<br>Biyçeşitlilik<br>2016                 | 304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri | 54-57 |
|                                                   |                                                                                               |       |

# GRI İçerik İndeksi

|                                          |                                                                                                   |               |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| GRI 306: Atık 2020                       | 306-1 Atık Üretimi ve atıkla ilgili belirgin etkiler                                              | 46-53 , Ekler |
|                                          | 306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi                                                            | 46-53 , Ekler |
|                                          | 306-3 Ortaya çıkan atıklar                                                                        | 46-53 , Ekler |
|                                          | 306-4 Geri kazanılan atıklar                                                                      | 46-53         |
|                                          | 306-5 Bertaraf edilen atıklar                                                                     | 46-53         |
| GRI 404: Eğitim<br>2016                  | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati                                                 | 69-72 , Ekler |
|                                          | 404-2 Çalışan becerilerinin ve oryantasyon programlarının yükseltilmesine yönelik programlar      | 69-72 , Ekler |
|                                          | 404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi          | 69-72 , Ekler |
| GRI 413:<br>Yerel<br>Topluluklar<br>2016 | 413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar  | 93-96         |
|                                          | 413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar | 93-96         |



Bu rapor, hukuki, mali veya yatırım kararlarına esas teşkil edecek bir tavsiye niteliği taşımamaktadır. Raporda yer alan ileriye dönük beyanlar, beklentiler, tahminler ve projeksiyonlar, raporlama dönemi itibarıyla mevcut bilgi, veri ve varsayımlara dayanmakta olup gelecekte farklılık gösterebilir. Raporda sunulan bilgiler herhangi bir taahhüt veya garanti oluşturmayacak şekilde paylaşılmıştır.

Rapor, Borusan Liman'ın ilgili birimlerinden sağlanan kurum içi veri ve bilgiler esas alınarak hazırlanmış olup, hazırlanma sürecinde herhangi bir dış danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Bu raporda yer alan bilgilerin kullanımından doğabilecek doğrudan veya dolaylı zararlardan Borusan Liman, çalışanları, yöneticileri ve raporlama sürecinde yer alan diğer kişi ve kuruluşlar sorumlu tutulamaz. Bu raporun tamamına ve içeriğine ilişkin her türlü hak Borusan Liman'a aittir.

Daha fazla bilgi için [bpsurdurulebilirlik@borusan.com](mailto:bpsurdurulebilirlik@borusan.com) e-posta adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.



**BORUSAN  
HEAVY**



**BORUSAN  
PORT**



**BORUSAN  
CHARTERING**